

## Bachelor Organisatiewetenschappen

Leon Oerlemans & Maryse Chappin  
Student: Iris Langedijk



## Inhoud Presentatie



1. Organisaties: een voorbeeld
2. Wat is 'organisatie' en wat is 'organiseren'?
3. De opleiding (en erna)
4. Vragen?

# Organisaties: een voorbeeld



*IBM (International Business Machines):*

Aandelen in IBM: was een goudmijn

Sterke groei van aantal werknemers (1963-1966: 130%)

*10 jaar later:*

- Van \$6 miljard winst naar \$5 miljard verlies;
- Waarde aandelen met \$75 miljard gedaald (3 ½ keer BNP IJsland voor kredietcrisis);
- 140.000 werknemers ontslagen;
- Moreel personeel beschadigd (t-shirts: I've Been Misled);
- Topmanagers naar huis gestuurd.

**Hoe kon dit nou gebeuren?**



# Organisaties: een voorbeeld



Vraag aan u: *Waar lag dit aan?*

- A) De organisatiestructuur
- B) De organisatiecultuur
- C) Het topmanagement
- D) De omgeving van de organisatie



# Organisaties: een voorbeeld



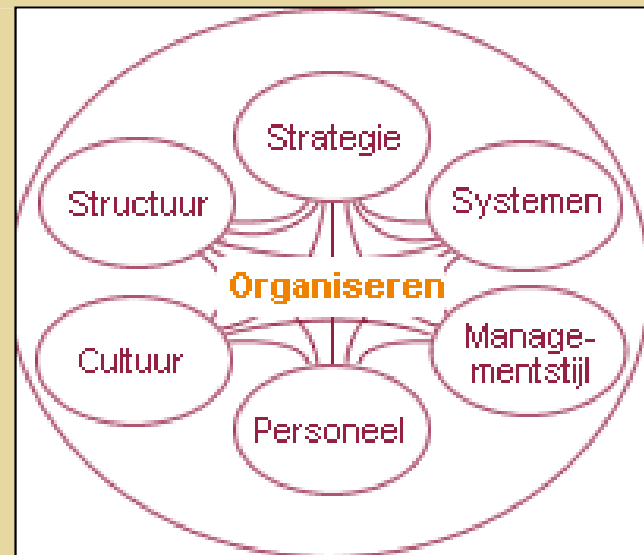
- Structuur: IBM ontstaan uit conglomeraat van bedrijven  
Chaos vanwege hoge complexiteit van System/360 mainframes
- Cultuur: alleen beslissen bij consensus
- Topmanagement: achteraf verkeerde beslissingen. Bijv. het niet overnemen Microsoft
- Omgeving: IBM vertoonde te weinig dynamiek. Te laat op PC markt

Combinatie van factoren: organisatiestructuur en –cultuur  
IBM niet aangepast aan dynamische (PC) markt.

# Wat is 'organisatie' en wat is 'organiseren'?

Organisatie = samenwerkingsverband (van mensen) dat middelen gebruikt om in behoeften te voorzien

Organiseren = Inrichten van organisatie zodat mensen hun taken kunnen vervullen en dat doelen gehaald kunnen worden



**Prestatie**  
**Effectiviteit**  
**Economische en maatschappelijke waarde**

## Wat heb je nodig om organisaties en organiseren te bestuderen?

- Kennis van (organisatie)sociologie en (organisatie)psychologie, organisatiwetenschappen en economie
- Belangstelling voor mensen in organisaties en hoe zij samenwerken
- Belangstelling voor samenwerking binnen en tussen organisaties



Waar gaat de opleiding op in?

- **Werknemers** (bijv. psychologisch contract)
- **Teams** (bijv. creativiteit)
- **Organisaties** (bijv. prestaties)
- **Netwerken van organisaties** (bijv. strategische allianties)



**Analytisch vermogen**

- Theorie en methoden als vertrekpunten om sociale aspecten van organisaties en organiseren te bestuderen en begrijpen
- Op basis van deze kennis en inzichten aanbevelingen doen waarmee organisaties hun voordeel kunnen doen

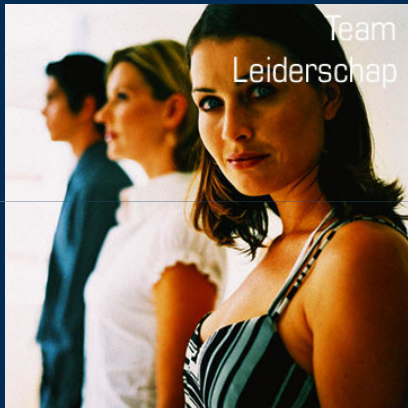
# Wat zijn de verschillen?

<b>Bestuurskunde</b>	Bestuderen van organisaties met een publieke functie en hun maatschappelijke en bestuurlijke omgeving
<b>Bedrijfskunde/Business studies</b>	Nadruk op financieel-economisch en vooral managementoptiek
<b>Personeelwetenschappen</b>	Human Resource Management
<b>Organisatiwetenschappen in Tilburg</b>	Mensen in organisaties en hoe zij samenwerken binnen en tussen organisaties

# Opbouw van de opleiding

## Jaar 1: Exploratie, Oriëntatie en Selectie (bijv.):

- Inleidingen Sociologie, Psychologie en Economie
- Kernvragen Organisationswetenschappen
- Strategie en Organisatie
- Inleiding Methoden van onderzoek



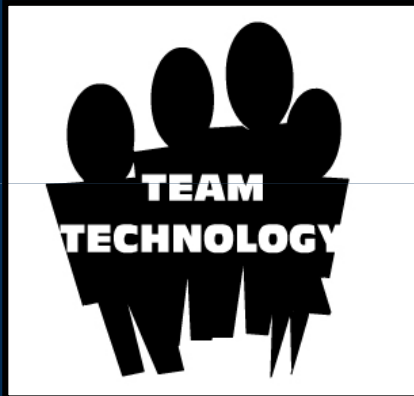
## Jaar 2: Verdieping (bijv.):

- Innovation, Organisation, and Entrepreneurship
- Strategic Decision Making
- Relations and Networks of Organisations

## Jaar 3: Toepassing en Integratie (bijv.):

- Research in Organisations
- Bachelor Thesis
- Advies, Interventie en Evaluatie

# Opbouw van de opleiding



***Van kennismaking met organisaties, naar kennis over organisaties, naar kennisexploitatie voor organisaties***

- Grote variatie in (interactieve) onderwijsvormen
- Ontwikkelen analytisch vermogen en 'life long learning'
- Keuzevrijheid

## **Taal**

- Nederlands en Engels; Master volledig Engels

## **Internationalisering**

- Studeren in buitenland (bijv. Stellenbosch, Pecs, Oslo, Berlijn)

## **Toelating**

- Alle VWO-profielen, HBO-P
- Geen selectie aan de poort

# Minors/keuzeruimte

Een minor is pakket van 3 samenhangende vakken op een bepaald wetenschapsgebied

Mogelijkheid kiezen eigen profiel

- Verbreding
- Verdieping

Bestaande minor of zelf pakket samenstellen

Keuze om minor te volgen:

- Binnen onze faculteit
- Op een andere faculteit binnen deze universiteit
- Op andere universiteit in binnen- of buitenland

De ervaring van de student

# Na de bachelor opleiding

Wat kun je er mee?

## 1. Praktijk

- Je ontwikkelt analytische vaardigheden
- Je begrijpt organisaties
- Je kan kiezen uit een breed pallet functies



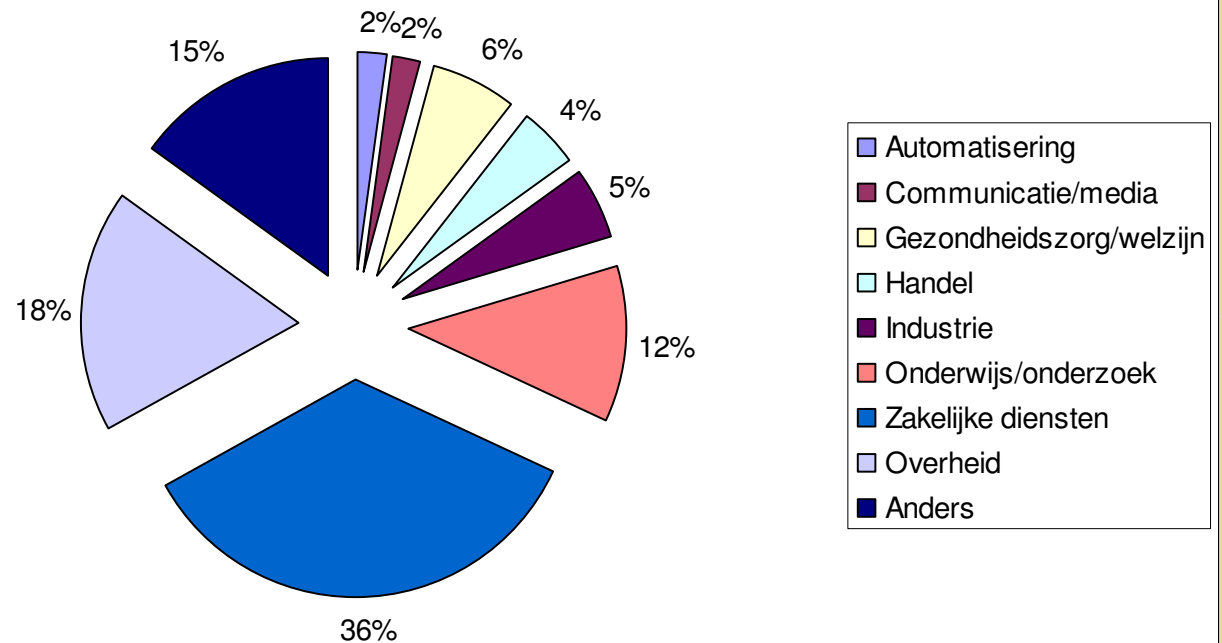
## 2. Verder studeren

- Master Organisation Studies (+ extended master)
- Specialisatie Organisational Diversity
- Research Master (onderzoek)

# Na de master opleiding



Werkveld Alumni OW

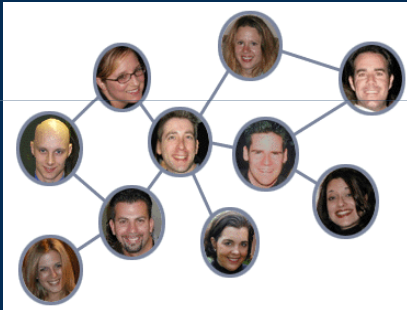


Bron: UvT Alumni-onderzoek 2009

# Na de master opleiding

## Beroepsmogelijkheden

- (junior/senior) Adviseur
- Accountmanager
- Onderzoeker
- Staf-/beleidsmedewerker (commercieel & overheid)



## Vooruitzichten ([www.studiekeuze123.nl](http://www.studiekeuze123.nl)):

- Gemiddelde zoektijd baan: 2 maanden
- Start: € 2674 bruto p.m.
- % werkende afgestudeerden: 95%

# Wat kun je van ons verwachten?



- Goed onderwijs en gemotiveerde docenten
- Onderwijs bouwt op zeer goed onderzoek (4,5 op schaal van 5)
- Keuzevrijheid
- Goede studiebegeleiding
- Goede voorzieningen: o.a. wireless internet, uitstekende e-bibliotheek en mooie compacte campus

Vragen?

[info.ow@uvt.nl](mailto:info.ow@uvt.nl)

<http://www.uvt.nl/bachelorkiezers/opleidingen/ow/>