

Checklist beoordeling nevenwerkzaamheden

In onderstaand overzicht wordt schematisch weergegeven wie waarop toetst tijdens de aanvraag tot goedkeuring van nevenwerkzaamheden. Dit wordt vermeld in het beschrijvend tekstveld binnen de workflow in My Employee Portal.

<p>HR-adviseur</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Compleetheid registratie ✓ Toets tijdsbeslag i.r.t. arbeidstijdenwet en welzijn ✓ Toestemming tot publicatie ✓ Zo mogelijk advies over schending organisatiebelangen (art. 5 lid 2 en 3 SRN) <p><u>Advies</u> vraagstuk functionele werkzaamheid of nevenwerkzaamheid, mogelijke vrijstelling van registratie op basis van art. 4 SRN, en mogelijk stellen van voorwaarden tot goedkeuring.</p>	<p><i>Deze registratie is <wel/niet> compleet. Het verrichten van deze nevenfunctie valt <wel/niet> binnen de arbeidstijdenwet. De medewerker geeft <wel/niet> toestemming tot publicatie.</i></p> <p><i>Mijn advies luidt dat:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>het een <functionele werkzaamheid / nevenwerkzaamheid> betreft, om de reden dat <invullen>.</i> - <i>op basis van art. 4 SRN de nevenwerkzaamheid <wel/niet> geregistreerd dient te worden.</i> - <i>de uitoefening de organisatiebelangen (art. 5 lid 2 SRN) <wel/niet> schaadt, om de reden dat <invullen>.</i> - <i>evt. de volgende voorwaarden besproken en vastgelegd dienen te worden alvorens goedkeuring <invullen>.</i> <p><i><Deze nevenwerkzaamheid van deze hoogleraar is reeds ten tijde van het verzoek tot benoeming goedgekeurd, en mag dus goedgekeurd worden.></i></p>
--	---

<p>Leidinggevende</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Inhoudelijke toets functionele werkzaamheid of nevenwerkzaamheid ✓ Mogelijk schaden van organisatiebelangen op basis van art. 5 lid 2 en 3 SRN: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Schending wetenschappelijke, organisatorische of zakelijke belangen TiU ❖ Belemmering goede en volledige functievervulling bij TiU 	<p><i>Het betreft een <functionele werkzaamheid / nevenwerkzaamheid>, om de reden dat <invullen>. Het verrichten van deze nevenfunctie zal <wel/geen> belemmering vormen voor de organisatiebelangen (art. 5 lid 2 SRN), om de reden dat <invullen>.</i></p> <p><i><De medewerker geeft geen toestemming tot publicatie, en heeft in een gesprek aangegeven dat de reden hiervan is: <invullen>.></i></p> <p><i>Mijn advies luidt dat:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>de uitoefening van deze nevenfunctie de wetenschappelijke of organisatiebelangen <wel/niet> schaadt, om de reden dat <invullen>.</i> - <i>evt. de volgende voorwaarden vastgelegd dienen te worden alvorens goedkeuring <invullen>.</i>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> ❖ Inhoudelijke toets of er sprake is van belangenverstremgeling met TiU werkzaamheden ❖ Andere objectieve rechtvaardigingsgrond waardoor toestemming moet worden geweigerd. ✓ Toestemming tot publicatie <p><u>Advies</u> mogelijk stellen van voorwaarden tot goedkeuring.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Indien van toepassing: wel/niet akkoord te gaan met het verzoek van niet publicatie om reden dat <invullen>.</i>
---	---

<p>Decaan</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Marginale toets ✓ Mogelijk schaden van organisatiebelangen op basis van artikel 5 lid 2 en 3 SRN. ✓ Afspraken verrichten nevenwerkzaamheden onder voorwaarde ✓ Afspraken toestemming tot geen publicatie 	<p><i>Klik op button 'goedkeuren'</i></p> <p><i><Ik ga akkoord met de aanvraag tot het verrichten van deze nevenwerkzaamheid, onder de voorwaarde dat: <invullen>.></i></p> <p><i><Ik ga niet akkoord met de aanvraag tot het verrichten van deze nevenwerkzaamheid om de reden dat <invullen>, en zal de medewerker verzoeken deze nevenwerkzaamheid stop te zetten.></i></p> <p><i><Ik ga akkoord met toestemming tot geen publicatie om de reden dat <invullen>. Ik zal de HR-adviseur de opdracht geven een brief op te stellen.></i></p>
--	---