

PROGRAM: Personeelwetenschappen FALL							
STARTING YEAR: 2023							
Academic year: 2023 – 2024							
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Beroepsvaardigheden PEW	2	Academisch schrijven PEW A	2	Academisch schrijven PEW B	2	Economie voor MAW	5
Inleiding Sociologie	5	MAW-NL: Inleiding methodenleer	5	MAW-NL: Inleiding statistiek	5	Organizational Behavior	5
Kernvragen OW	3	Kernvragen OW	3	Strategie & Organisatie	6	Arbeidsrecht	6
Kernvragen PEW	3	Kernvragen PEW	3	Sociale Psychologie voor MAW	5		
Totaal ECTS	13	Totaal ECTS	13	Totaal ECTS	18	Totaal ECTS	16
Academic year: 2024 – 2025							
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Work and Health Psychology	3	Work and Health Psychology	3	Assessment in Organisaties	6	Evidence based HRM consulting Skills	6
MAW-NL: Methoden voor kwalitatief onderzoek	6	MAW-NL: Technieken voor causale analyse	6	Research Seminar HR Analytics	2	Research Seminar HR Analytics	4
Wetenschapsfilosofie MAW	6	Strategic Human Resource Management	6	Financial and Economic HRM	3	Financial and Economic HRM	3
				MAW-NL: Constructie en analyse van vragenlijsten	6		
Totaal ECTS	15	Totaal ECTS	15	Totaal ECTS	17	Totaal ECTS	13
Academic Year 2025 – 2026							
Semester 1, Fall semester EXCHANGE SEMESTER				Semester 2, Spring semester			
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Mobility Window PEW EXCHANGE 1) (course approval form)				Coaching en Ontwikkeling OF Managing Teams and Social Capital 2)	6	Sociale Filosofie voor PEW	6
				Bachelor's thesis	6	Bachelor's thesis	6
				De toekomst van werken: duurzame en kritische perspectieven	3	De toekomst van werken: duurzame en kritische perspectieven	3
		Totaal ECTS	24/30	Totaal ECTS	15	Totaal ECTS	15

- 1) In het geval dat de exchangeperiode slechts 24 ects bevat, is men verplicht een vrij keuzevak of minovak toe te voegen voor de resterende 6 ects. Het vrije keuzevak kan gevolgd worden in een van de andere blokperiodes van jaar 2 of 3.
- 2) Studenten kiezen uit de volgende keuzevakken één cursus: Coaching & Ontwikkeling OF Managing Social Capital