



# Commissie Bestuursbeurzen en Subsidies

## Informatiebijeenkomst

# Inhoud Presentatie

## Education Bazaar

1. Besluiten CvB
2. Taken Commissie Bestuursbeurzen en Subsidies (CBS)
3. Definitie bestuursbeurs
4. Veranderingen 2015-2016
5. Vaste voet en variabele voet
6. Blok 1: Medezeggenschap
7. Blok 2: Domein Facultaire Studieverenigingen
8. Blok 3: Overige domeinen
9. 1% regeling en subsidie
10. Nieuw Systeem
11. Spreekuur
12. Vragen per domein

# Education Bazaar

SAM PRESENTS:

## LECTURER OF THE YEAR ELECTION

## EDUCATION BAZAAR

- THREE NOMINATED TEACHERS WILL EACH GIVE A MINI LECTURE
- MANY FUN AND DIVERSE STANDS TO VISIT, SUCH AS:  
CAREER CENTER, SPORTS CENTER, ENTREPRENEURSHIP, FOOD-  
TRUCKS, TECH-CAFE, LANGUAGE CAFE AND MANY MORE!

**15** **SEPTEMBER**  
**2016**

**13:00 - 20:00**

**COBBENHAGEN BUILDING**

REGISTER TILL 8TH OF SEPTEMBER VIA:  
[TILBURGUNIVERSITY.EDU/EDUCATIONBAZAAR](http://TILBURGUNIVERSITY.EDU/EDUCATIONBAZAAR)

[WWW.FRACTIESAM.NL](http://WWW.FRACTIESAM.NL)

+  
**FREE BBQ!**

**SAM**  
3  
STUDENTENBELANGEN

# 1.0 Besluiten CvB: 2012-2013

- Instellen Commissie Bestuursbeurzen
- Vast bedrag van € 300 per bestuursbeurs
- Totale beschikbare bedrag €639.000 niet overschrijden
- 2130 beurzen beschikbaar
- 1% voorafname voor nieuwe/innovatieve activiteiten (=22 beurzen)
- Vaststelling 8 domeinen verdeeld over 3 blokken

# 1.1 Besluiten CvB: Verdeling domeinen en beschikbare beurzen

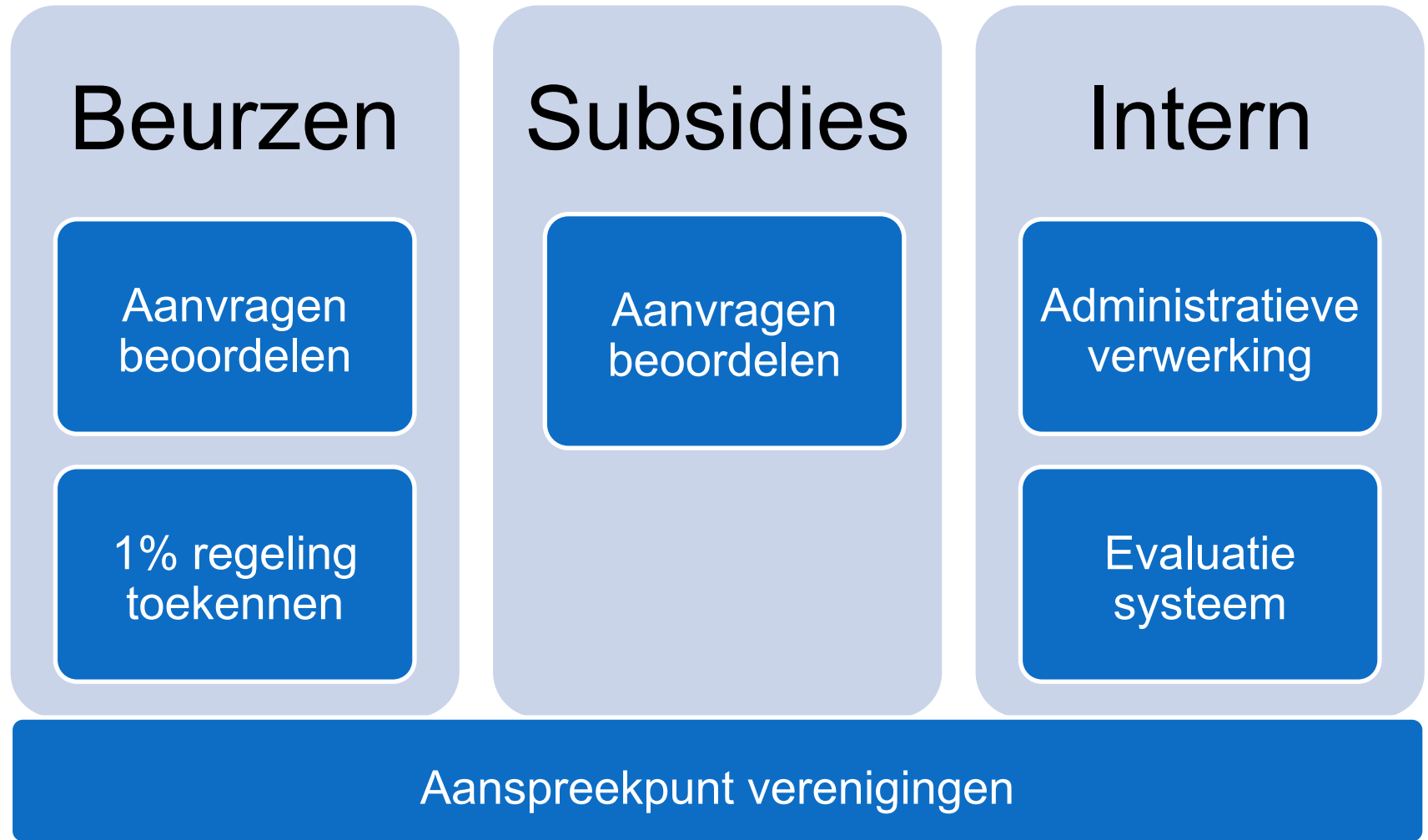
	Domein	Beschikbare beurzen	
Blok 1	Medezeggenschap	210 (10%)	
Blok 2	Facultaire Studieverenigingen	844 (40%)	
Blok 3	Studentensport	50%	264 (25%)
	Cultuur		105 (10%)
	Gezelligheidsverenigingen		370 (35%)
	Maatschappij en Internationalisering		52 (5%)
	Introductie		158 (15%)
	Werk- en stagebemiddeling		105 (10%)
	Innovatieve initiatieven		22 (1% voorafname)

# 1.2 Besluiten CvB: Commissie Bestuurbeurzen

- 1 medewerker
  - Beleidsmedewerker Student Services (Carrie Grootaers - voorzitter)
  - Wetenschappelijk medewerker (Daniel Oberski)
- 3 studentleden (adviserende rol)

	<b>Merel Cornax</b>	<b>Sjors van der Heijden</b>	<b>Björn Floor</b>
Functie	Secretaris	Communicatie	Penningmeester
Blok 2	TSB	TSH	TLS/TiSEM
Blok 3	Maatschappij en Internationalisering, Werk en Stage	Cultuur, Gezelligheid, Introductie	Sport, Medezeggenschap

## 2. Taken Commissie Bestuursbeurzen



# 3. Definitie bestuursbeurs

Samengevat:

## Teken van waardering voor de inzet van de actieve student

Tweeledig:

- Student: persoonlijke ontwikkeling op het gebied van bestuurlijke ervaring
- TiU: geeft vorm aan de beeldvorming en identiteit van Tilburg University en sluit aan bij de slogan “***Understanding Society***”



# 4. Veranderingen 2015-2016

- Informatie meer via de website
- Vragen? Contact met eigen contactpersoon via email
- Inloopspreekuur via reserveringssysteem

# 5. Vaste voet (beurzen)

## De vaste voet:

- is voor vaste bestuursfuncties

## De vaste functies bestaan minimaal uit:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester

## Eisen:

- Officieel vastgelegd bij de Kamer van Koophandel
- Namen worden altijd doorgegeven aan de CBS
- Aanspreekpunt van de verenigingen
- Eindverantwoordelijk voor het aanvragen en verdelen van de beurzen
- Verenigingen bepalen zelf hoe ze de beurzen intern verdelen

# 5.1 Variabele voet: puntensysteem

## De variabele voet

- Activiteiten die niet in vaste voet zitten
- Criteria ter beoordeling van CBS (per domein vastgesteld)
- Puntensysteem (0-10)
- 1 punt is maximaal 1 beurs (kan ook minder)
- Activiteiten passen bij doelen van domeinen

## 5.2 variabele voet: puntensysteem

- 1 punt is maximaal 1 beurs
- afhankelijk van beschikbaar aantal beurzen binnen het domein
- meer punten dan beschikbare beurzen → procentuele verdeling

### **Voorbeeld**

Domein X heeft 200 beurzen voor 5 verenigingen

Vaste voet: 130 beurzen

*Mogelijkheid 1:*

Variabele voet heeft 70 punten → 1 punt = 1 beurs

*Mogelijkheid 2:*

Variabele voet heeft 50 punten → 1 punt = 1 beurs (20 beurzen over)

*Mogelijkheid 3:*

Variabele voet heeft 100 punten → 1 punt = 0.7 beurs

## 5.3 Variabele voet: beurzen over/tekort

Doel Commissie Bestuursbeurzen en Subsidies:

**Alle beurzen eerlijk verdelen!!!**

Beurzen over

→ Herverdeling rest-beurzen

Beurzen tekort

→ Helaas!

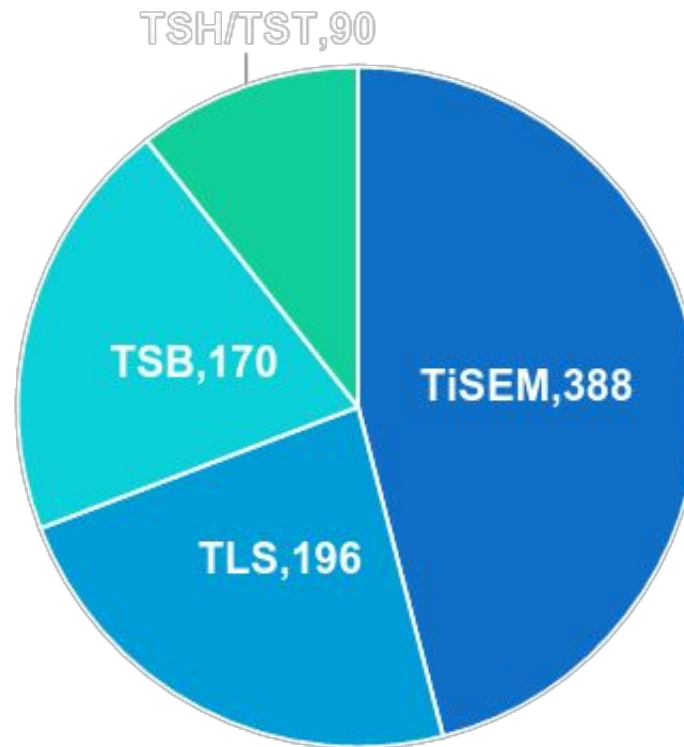
# Informatie over de blokken

# 6. Blok 1: medezeggenschap

- Verkozen positie
- Geen criteria
- Automatische toekenning beurzen (volledig jaar in functie)

# 7. Blok 2: Facultaire Studieverenigingen

- Totaal 844 beurzen
- Procentuele verdeling op basis van ingeschreven TiU-studenten





# 7. Blok 2: Facultaire Studieverenigingen

## Vaste voet:

- ✓ Aantallen leden (peildatum 31 januari betreffende jaar)
- ✓ 10% aftrek bij boekenkorting

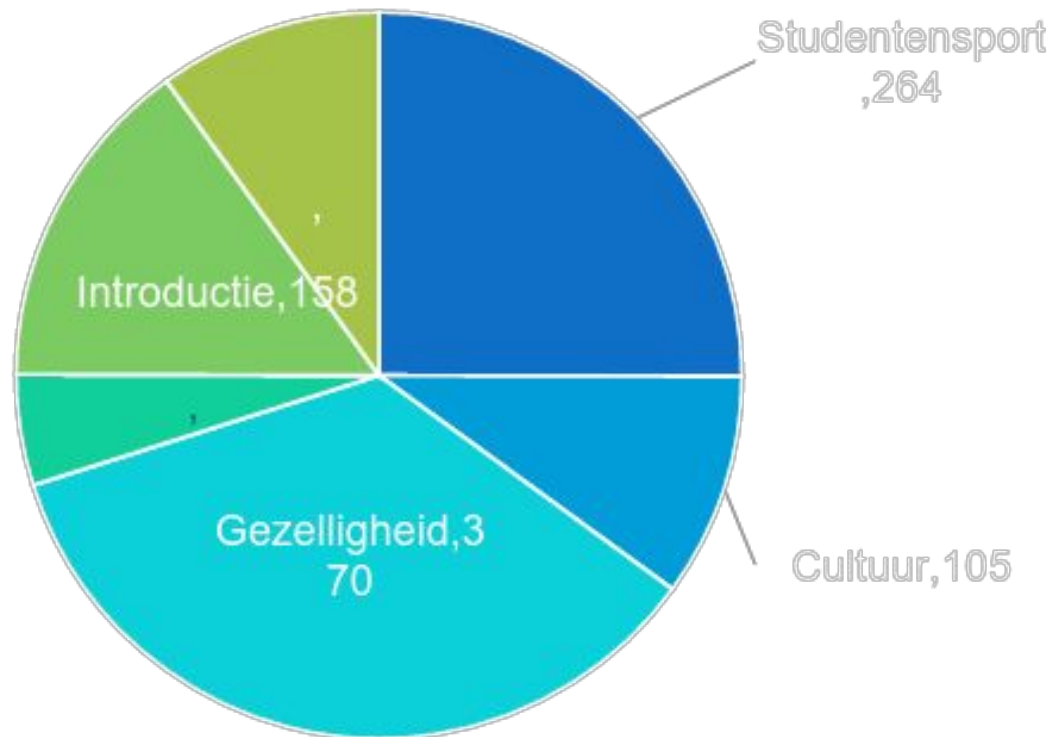
## Variabele voet (punten):

- ✓ Symposia
- ✓ Excursie/studiereis
- ✓ Magazine (papier of digitaal)
- ✓ Overige (studiegerelateerde) evenementen/activiteiten

Gezelligheidsactiviteiten worden dus niet beoordeeld

# 8. Blok 3: Overige domeinen

- Procentuele verdeling van de 1054 beschikbare aantal beurzen (vastgesteld door CvB in 2012)



- Criteria vastgesteld per domein

# 8.1 Blok 3: Domein werk- en stagebemiddeling

- Totaal aantal beurzen 105

## **Vaste voet:**

- ✓ maximaal 20 beurzen
- ✓ Voor commerciële taken worden geen beurzen toegekend

# 8.1 Blok 3: Domein werk- en stagebemiddeling

## Variabele voet (punten)

- ✓ Aantallen bemiddelingen
- ✓ Evenementen/symposia/activiteiten (werk-/stagegerelateerd)
- ✓ Magazine (papier of digitaal)
- ✓ Excursie/reis

## 8.2 Blok 3: Introductie

- 158 beurzen totaal

### Vaste voet

- ✓ Maximaal 9 beurzen per full-time bestuurslid
- ✓ Maximaal 10 beurzen per commissie
- ✓ Maximaal 3 beurzen per commissielid
- ✓ Geen beurzen voor niet TiU-studenten
- ✓ Beoordeling door CBS

## 8.3 blok 3: Domein Studentensport

- 264 beurzen totaal
- 45 beurzen voorafname koepel FOSST
- 28 beurzen voorafname Vidar roeicoaches
  
- 191 beurzen te verdelen

# 8.3 blok 3: Domein Studentensport

## Vaste voet

- ✓ op basis van leden (peildatum 31 januari betreffende jaar)
- ✓ niet TiU-bestuurders krijgen geen beurzen

## Variabele voet (punten)

- ✓ Toernooien/grote evenementen
- ✓ Andere (sportgerelateerde) evenementen

# 8.4 Blok 3: Domein Maatschappij en internationalisering

- Totaal 52 beurzen



# 8.5 Blok 3: Gezelligheidsverenigingen

- Totaal 370 beurzen

## Vaste voet:

- ✓ Aantallen leden (peildatum 31 januari betreffende jaar)
- ✓ Inclusief 1 groot evenement per vereniging
  - Plato: Tilburg Studenten Festival (8); Olof: Career Days(10); I\*ESN: Arrival day (8); Vidar: Tilburg University Cantus (8)
- ✓ Inclusief: barcommissie; sociëteit; Dies; almanak; introductiecommissies

# 8.5 Blok 3: Gezelligheidsverenigingen

## Variabele voet (punten):

- ✓ Activiteiten/evenementen (gezelligheidsactiviteiten)
- ✓ Excursie/reis
- ✓ Magazine (papier of digitaal)

Studiegerelateerde activiteiten zoals symposia worden dus niet beoordeeld

## 8.6 Blok 3: Domein Cultuur

- 105 beurzen totaal

**Vaste voet** *(ter beoordeling van de Commissie Bestuursbeurzen en Subsidies)*

- ✓ Niet op basis van leden
- ✓ Maximaal 15 beurzen per vereniging of stichting
- ✓ Uitgaande van 3 vaste functies met 3 beurzen per persoon
- ✓ Niet TiU-bestuurders krijgen geen beurzen (beurzen worden ingezet in de variabele voet)

# 8.6 Blok 3: Domein Cultuur

## Variabele voet (punten):

- ✓ Activiteiten (cultureel)/evenementen/voorstellingen
- ✓ Excursie/reis
- ✓ Magazine (papier of digitaal)

# 9. 1% regeling en subsidies

- Totaal 22 beurzen voor 1% regeling
- Vrijgesteld voor innovatieve of eenmalige activiteiten
- Niet noodzakelijk gelieerd aan een erkende vereniging (dus ook mogelijk buiten de domeinen)
- Te denken valt aan
  - incidentele activiteiten waarvoor een commissie wordt samengesteld
  - een vereniging- of domein-overstijgende activiteit organiseren (samenwerking)
- Na 1 jaar moet het binnen een domein vallen
- Aanvraag sturen naar CBS

# 9. 1% regeling en subsidies

- Enkel verenigingen, fracties of stichtingen geleid door studenten en gelieerd aan Tilburg University kunnen een beroep doen op subsidie.
- De subsidie is bedoeld ter inhoudelijke ondersteuning en verbetering van de activiteit. De aanvragers moeten dit in hun aanvraag betogen en in hun evaluatie aantonen.
- De uitgekeerde subsidie is in alle gevallen een garantiesubsidie.
- Er moet aantoonbaar aan werving van andere sponsors en/of subsidies gedaan zijn (begroting)
- Na afloop van de activiteit dient de aanvrager een verslag en realisatie van de activiteit in te dienen bij de Commissie Bestuursbeurzen en Subsidies.
- Catering komt niet in aanmerking voor subsidie.

# De procedure

# 10. Nieuw Systeem

- Mogelijk zal de aanvraagprocedure worden veranderd
- Implementatie nieuw online systeem

**Jullie worden te zijner tijd geïnformeerd door jullie contactpersoon**



# 11. Verdere vragen?

	Mailadres	Contactpersoon
Medezeggenschap	<a href="mailto:cbs.medezeggenschap@uvt.nl">cbs.medezeggenschap@uvt.nl</a>	Björn
TiSEM	<a href="mailto:cbs.tisem@uvt.nl">cbs.tisem@uvt.nl</a>	Björn
TLS	<a href="mailto:cbs.tls@uvt.nl">cbs.tls@uvt.nl</a>	Björn
Smeetskring	<a href="mailto:cbs.smeetskring@uvt.nl">cbs.smeetskring@uvt.nl</a>	Björn
TSB	<a href="mailto:cbs.tsb@uvt.nl">cbs.tsb@uvt.nl</a>	Merel
TSH/TST	<a href="mailto:cbs.tsh@uvt.nl">cbs.tsh@uvt.nl</a>	Sjors
Werk & Stage	<a href="mailto:cbs.werk_en_stage@uvt.nl">cbs.werk_en_stage@uvt.nl</a>	Merel
Sport	<a href="mailto:cbs.sport@uvt.nl">cbs.sport@uvt.nl</a>	Björn
Introductie	<a href="mailto:cbs.intro@uvt.nl">cbs.intro@uvt.nl</a>	Sjors
Maatschappij & Internationalisering	<a href="mailto:cbs.maatschappelijk@uvt.nl">cbs.maatschappelijk@uvt.nl</a>	Merel
Cultuur	<a href="mailto:cbs.cultuur@uvt.nl">cbs.cultuur@uvt.nl</a>	Sjors
Gezelligheid	<a href="mailto:cbs.gezelligheidsverenigingen@uvt.nl">cbs.gezelligheidsverenigingen@uvt.nl</a>	Sjors

# 11. Spreekuur

- Reserveren via de website
- Reserveer een timeslot naar keuze
- Met de persoon naar keuze

[Kijkje langs de pagina's](#)

# 12. Vragen per domein

	<b>Sjors van der Heijden</b>	<b>Björn Floor</b>	<b>Merel Cornax</b>
Lokaal	CZ 7	CZ 109	CZ 110
Blok 2	TSH	TLS/TiSEM	TSB
Blok 3	Cultuur, Gezelligheid, Introductie	Medezeggenschap, Sport	Maatschappij en Internationalisering, Werk en Stage



Bedankt voor jullie  
aandacht!