

Klokkenluidersregeling Tilburg University

Overwegende dat

- Tilburg University uit gaat van de Stichting Katholieke Universiteit Brabant (“Stichting”).
- Het College van Bestuur van Tilburg University grote waarde hecht aan het kunnen melden van vermoedens van misstanden. Deze regeling is er op gericht die drempel te verlagen en beoogt medewerkers, studenten, vertrouwenspersonen en overige betrokkenen te beschermen op het moment dat zij vermoedens van misstanden melden.
- Deze Klokkenluidersregeling een uitwerking is van artikel 2 lid 1 Wet Huis voor Klokkenluiders en de vigerende Code goed bestuur universiteiten van de VSNU.

Hoofdstuk 1. Inleidende bepalingen

Artikel 1.1 Definities

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - a. **student**: degene die als student bij Tilburg University is ingeschreven of dat tot maximaal één jaar voor de datum van melding is geweest.
 - b. **medewerker**: degene die op basis van een arbeidsovereenkomst danwel anders dan op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaamheden verricht ten behoeve van Tilburg University of dat tot maximaal één jaar voor datum melding heeft gedaan. Leden van het Stichtingsbestuur zijn geen medewerker in de zin van deze regeling;
 - c. **betrokkene**: degene die bij Tilburg University al dan niet in dienstverband werkzaam is of dat tot maximaal 1 jaar voor datum melding is geweest of als student aan Tilburg University is ingeschreven of dat tot maximaal 1 jaar voor de datum van melding is geweest;
 - d. **leidinggevende**: degene die direct leiding geeft aan de medewerker;
 - e. **vertrouwenspersoon**: één van de ‘vertrouwenspersonen ongewenst gedrag’ die als zodanig door het College van Bestuur zijn aangewezen;
 - f. **College van Bestuur**: het College van Bestuur van Tilburg University;
 - g. **Stichtingsbestuur**: het bestuur van de Stichting Katholieke Universiteit Brabant;
 - h. **melder**: de student of medewerker die melding maakt van een vermoeden tot een misstand op grond van deze regeling;
 - i. **externe derde**: een externe instantie die die naar het redelijk oordeel van betrokkene het meest in aanmerking komt om een externe melding van het vermoeden van een misstand te onderzoeken. Onder een externe derde wordt in ieder geval verstaan een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten, een instantie die is belast met het toezicht op de naleving bij of krachtens enig wettelijk voorschrift en een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid kan worden gemeld, bijvoorbeeld de afdeling Onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders of een door de adviseurs van het Huis voor Klokkenluiders geadviseerde instantie;
 - j. **Huis voor Klokkenluiders**: een externe derde waarbij een betrokkene advies kan vragen over het omgaan met een vermoeden van een misstand en een medewerker een werkgerelateerde misstand kan melden en kan laten onderzoeken;
 - k. **schriftelijk**: per post, per e-mail of via enig ander elektronisch communicatiemiddel, waarmee het mogelijk is een bericht te verzenden dat leesbaar en reproduceerbaar is, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld.

2. Daar waar in deze regeling de hij-vorm wordt gebruikt, dient mede de zij-vorm te worden gelezen.

Artikel 1.2 Vermoeden van misstand

1. Onder een vermoeden van een misstand wordt verstaan een vermoeden van een betrokkene dat, binnen Tilburg University of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand, voor zover:
 - a. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden die voortvloeien uit de kennis die de betrokkene bij Tilburg University heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de medewerker heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
 - b. het maatschappelijk belang in het geding is bij
 - de schending van een wettelijk voorschrift (bijvoorbeeld een (dreigend) strafbaar feit of (dreigende) grove schending van regels),
 - een gevaar voor de volksgezondheid,
 - een gevaar voor de (sociale) veiligheid van personen,
 - een gevaar voor de aantasting van het milieu,
 - een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.
2. Onder een vermoeden van een misstand wordt in ieder geval niet begrepen:
 - een individueel arbeidsconflict of een individueel studieconflict;
 - kwesties waarop de [Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit Tilburg University](#) op van toepassing is;
 - kwesties waarop de [Klachtenregeling Ongewenst Gedrag Tilburg University](#) op van toepassing is.

Artikel 1.3 Werkingssfeer regeling¹

1. De betrokkene die een vermoeden van een misstand wil melden, doet dit binnen een periode van twaalf maanden na uitschrijving als student bij Tilburg University danwel binnen een periode van twaalf maanden na beëindiging van zijn werkzaamheden ten behoeve van Tilburg University. Hij kan alleen een melding van een vermoeden van een misstand doen als hij in de hoedanigheid van student of medewerker kennis heeft gekregen van het vermoeden.
2. Deze regeling is niet bestemd voor:
 - a. het melden van persoonlijke klachten van studenten of medewerkers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de studie aan of werkzaamheden ten behoeve van Tilburg University;
 - b. het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale werkzaamheden als medewerker en of deelname aan studie op grond van de inschrijving als student;
 - c. het uiten van kritiek op door of namens Tilburg University gemaakte beleidskeuzes.

Hoofdstuk 2. Interne meldingsprocedure

Artikel 2.1 Interne melding

1. Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 3.1 lid 2 of van de situatie als bedoeld in artikel 2.3, meldt de betrokkene die een vermoeden van een misstand heeft, dat vermoeden intern

¹ In bijlage 1 is een toelichting opgenomen op de werkingssfeer van de Klokkeluidersregeling

- a. bij zijn leidinggevende of promotor, danwel de studentendecaan voor een student, of
 - b. indien hij melding aan zijn leidinggevende, promotor of de studentendecaan niet wenselijk acht:
 - bij zijn decaan, als hij ingeschreven staat als student bij Tilburg University of werkzaamheden verricht ten behoeve van een faculteit van Tilburg University, danwel
 - bij zijn directeur, als hij werkzaamheden verricht ten behoeve van een divisie van Tilburg University, of
 - c. indien hij melding aan de hiervoor genoemde functionarissen niet wenselijk acht, bij de Secretaris van het College van Bestuur².
2. De persoon bij wie een melding wordt gedaan, maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder diens uitdrukkelijke schriftelijk instemming.
 3. Een interne melding laat de wettelijke verplichting van de betrokkene tot het doen van aangifte van een strafbaar feit onverlet.
 4. Een melding kan mondeling en schriftelijk geschieden. In geval van een mondelinge melding stellen de melder en degene die de melding ontvangt gezamenlijk een verslag op met een beschrijving van datum en inhoud van de melding.

Artikel 2.2 Informeren College van Bestuur

1. De in artikel 2.1 bedoelde functionaris, die een melding heeft ontvangen, legt die melding met vermelding van de ontvangstdatum schriftelijk vast, laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de melder (die daarvan een afschrift ontvangt) en draagt er zorg voor dat het College van Bestuur³ onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand. Indien de melder niet instemt met bekendmaking van zijn identiteit, tekent hij niet voor akkoord en ontvangt hij geen afschrift van de melding.
2. Na ontvangst van een melding start het College van Bestuur -na een eerste beoordeling van de ontvankelijkheid in het licht van artikel 1.2 en 1.3 van deze regeling- onverwijld een onderzoek.
3. Het College van Bestuur stuurt een ontvangstbevestiging aan de melder, tenzij de melder niet heeft ingestemd met bekendmaking van zijn identiteit.

Artikel 2.3 Vermoeden misstand met betrekking tot (een lid van) het College van Bestuur of Stichtingsbestuur

1. Bij een vermoeden van een misstand, waarbij het College van Bestuur of één van zijn leden is betrokken, meldt de betrokkene dat vermoeden rechtstreeks bij de voorzitter van het [Stichtingsbestuur](#). Het Stichtingsbestuur behandelt een binnengekomen melding zoveel mogelijk overeenkomstig het bepaalde in deze regeling, waarbij in de desbetreffende bepalingen in plaats van 'het College van Bestuur' moet worden gelezen 'het Stichtingsbestuur'.
2. Bij een vermoeden van een misstand, waarbij het Stichtingsbestuur of één van zijn leden is betrokken, meldt de betrokkene dat vermoeden rechtstreeks bij de voorzitter van het Stichtingsbestuur. Het voorzitter behandelt een binnengekomen melding zoveel mogelijk overeenkomstig het bepaalde in deze regeling, waarbij in de desbetreffende bepalingen in plaats van 'het College van Bestuur' moet worden gelezen 'de voorzitter van het Stichtingsbestuur'.

² Een schriftelijke melding gaat rechtstreeks naar de secretaris van de universiteit, als op de envelop de naam en functie van de secretaris met de toevoeging 'Vertrouwelijk en persoonlijk' worden vermeld.

³ Leidinggevende meldt dus rechtstreeks naar CvB, niet via decaan of directeur.

Artikel 2.4 Standpunt van het College van Bestuur

1. Binnen een periode van twaalf weken vanaf het moment van de interne melding wordt de melder of de persoon bij wie de betrokkene melding heeft gedaan door of namens het College van Bestuur schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.
2. Indien het standpunt niet binnen twaalf weken kan worden gegeven, wordt de melder of de persoon bij wie de betrokkene melding heeft gedaan door of namens het College van Bestuur hiervan in kennis gesteld; daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn hij een standpunt tegemoet kan zien.

Artikel 2.5 Inschakelen vertrouwenspersoon

1. Indien de betrokkene melding aan de in artikel 2.1 genoemde personen (nog) niet wenselijk acht, kan hij het vermoeden van een misstand eerst voor advies bespreken met één van de [vertrouwenspersonen](#) alvorens te besluiten om al dan niet tot melding over te gaan.
2. Als de betrokkene na bespreking met een vertrouwenspersoon besluit over te gaan tot interne melding, doet hij die melding aan één van de artikel 2.1 genoemde personen of direct aan een vertrouwenspersoon. Melding aan een vertrouwenspersoon kan ook plaatsvinden in combinatie met de melding aan de in artikel 2.1 genoemde functionarissen.
3. Indien de betrokkene kiest voor melding aan een vertrouwenspersoon, brengt die vertrouwenspersoon het College van Bestuur op de hoogte van de melding op een met de betrokkene overeengekomen wijze en tijdstip. Lid 2 en lid 3 van artikel 2.2 zijn van overeenkomstige toepassing.
4. De vertrouwenspersoon maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder diens uitdrukkelijke schriftelijke instemming.
5. Aan de vertrouwenspersoon komt het recht van verschoning toe.

Hoofdstuk 3. Externe meldingsprocedure

Artikel 3.1 Externe melding

1. Na het doen van een interne melding kan de betrokkene een vermoeden van een misstand extern melden bij of via het Huis voor Klokkeluiders⁴, respectievelijk bij een andere daartoe aangewezen externe derde, uitsluitend indien en zodra er sprake is van een situatie waarin:
 - a. hij het niet eens is met het standpunt van het College van Bestuur bedoeld in artikel 2.4;
 - b. Hij van mening is dat de interne procedure niet heeft geleid tot voldoende maatregelen ter opheffing van de vermoede misstand;
 - c. hij geen standpunt van het College van Bestuur heeft ontvangen binnen de termijn bedoeld in artikel 2.4;
 - d. de termijn, bedoeld in het tweede lid van artikel 2.4, gelet op alle omstandigheden van het geval onredelijk lang is en hij hiertegen bezwaar heeft gemaakt.
1. In afwijking van het bepaalde in het voorgaande lid, kan de betrokkene het vermoeden van een misstand zonder voorafgaande interne melding rechtstreeks extern melden, uitsluitend indien en zodra er sprake is van een situatie waarin:
 - a. de betrokkene in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;

⁴ Enkel medewerkers kunnen een vermoeden van een misstand extern melden bij het Huis voor Klokkeluiders. Het Huis voor Klokkeluiders fungeert niet als extern meldpunt voor studenten. Studenten (maar ook medewerkers) kunnen indien gewenst het Huis voor Klokkeluiders raadplegen voor advies over welke externe derde het meest geschikt is om het vermoeden extern te onderzoeken.

- b. acuut gevaar dreigt, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt, bijvoorbeeld indien sprake is van een redelijk vermoeden van een strafbaar feit of een ernstig gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - c. een wettelijke plicht of bevoegdheid tot direct extern melden aanwezig is;
 - d. een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van het bewijsmateriaal bestaat.
2. Voordat de betrokkene een externe melding indient, meldt hij dit voornemen schriftelijk aan de voorzitter van het College van Bestuur. Indien door de aard van de situatie de voorzitter van het College van Bestuur, danwel de voorzitter van het Stichtingsbestuur in geval van een situatie zoals omschreven in artikel 2.3, niet vooraf kan worden geïnformeerd, meldt de betrokkene zo spoedig mogelijk achteraf dat hij het vermoeden van een misstand extern heeft gemeld.

Artikel 3.2 Inhoud externe melding

1. De externe melding geschiedt op een door de externe derde te bepalen wijze.
2. De melder kan de externe derde verzoeken zijn identiteit niet bekend te maken. Hij kan dit verzoek te allen tijde herroepen.
3. De externe derde maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder diens uitdrukkelijke schriftelijke instemming.

Artikel 3.3 Ontvangstbevestiging en onderzoek

1. De externe derde bevestigt de ontvangst van een melding van een vermoeden van een misstand aan de melder en aan het College van Bestuur.
2. Indien de externe derde dit voor de uitoefening van zijn taak noodzakelijk acht, stelt het een onderzoek in naar het vermoeden van de misstand.
3. De externe derde kan het onderzoek of gedeelten daarvan opdragen aan één van zijn leden of een deskundige.
4. Indien de externe derde een onderzoek instelt, is deze bevoegd ten behoeve van het onderzoek bij het College van Bestuur, medewerkers en studenten van Tilburg University en desgewenst derden alle inlichtingen in te winnen die het voor de vorming van zijn advies nodig acht. Het College van Bestuur, de medewerker(s), de student(en) en/of de derde(n) verschaft of verschaffen de externe derde de gevraagde inlichtingen.
5. Wanneer de inhoud van bepaalde door of namens het College van Bestuur verstrekte informatie vanwege het vertrouwelijke karakter uitsluitend ter kennisneming van de externe derde dient te blijven, wordt dit aan de externe derde meegedeeld. De externe derde beveiligd informatie met een vertrouwelijk karakter tegen kennisneming door onbevoegden.

Artikel 3.4 Niet ontvankelijkheid

De externe derde verklaart de melding niet ontvankelijk indien:

- a. de misstand niet van voldoende gewicht is;
- b. de melder niet valt onder de definitie van student of medewerker zoals geformuleerd in artikel 1.1 onder a of b;
- c. de melding niet valt onder de definitie van een vermoeden tot een misstand zoals geformuleerd in artikel 1.3;
- d. de melder de procedure bedoeld in paragraaf 2 niet heeft gevolgd en artikel 3.1 lid 2 niet van toepassing is, of
- d. de melder de procedure bedoeld in paragraaf 2 heeft gevolgd, maar de termijnen bedoeld in paragraaf 2 nog niet zijn verstreken;
- e. de melding bij de externe derde niet binnen een redelijke termijn is geschied.

Artikel 3.5 Inhoudelijk advies van naar aanleiding van de externe melding

1. Indien de externe derde het gemelde vermoeden van een misstand ontvankelijk acht, geeft de externe derde bij de melder en het College van Bestuur aan binnen welke termijn zijn advies kan worden verwacht.
2. De externe derde die de externe melding inhoudelijk in behandeling neemt, legt zijn bevindingen omtrent de melding van een vermoeden van een misstand neer in een advies aan het College van Bestuur. De externe derde zendt een afschrift van het advies aan de melder of de persoon bij wie de betrokkene melding heeft gedaan, met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de aan hem verstrekte informatie.

Artikel 3.6 (Nader) standpunt College van Bestuur

1. Binnen twee weken na ontvangst van het advies bedoeld in artikel 3.5 stelt het College van Bestuur de melder of de persoon bij wie de betrokkene melding heeft gedaan en de externe derde schriftelijk op de hoogte van zijn (nader) standpunt. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen en/of maatregelen het advies van de externe derde heeft geleid.
2. Aan de melder die de externe derde heeft verzocht zijn identiteit niet bekend te maken geschiedt de berichtgeving van het nader standpunt via de externe derde.
3. Een van het advies afwijkend (nader) standpunt van het College van Bestuur wordt gemotiveerd.

Hoofdstuk 4. Rechtsbescherming

Artikel 4.1 Beperking geheimhoudingsplicht

De voor een medewerker geldende geheimhoudingsplicht is niet van toepassing:

- indien hij advies vraagt of een melding doet bij de vertrouwenspersoon over een vermoeden van een misstand,
- indien hij een interne melding doet bij zijn leidinggevende, directeur of decaan over een vermoeden van een misstand en
- indien hij bij melding aan een externe derde over een vermoeden van een misstand voldoet aan de voorwaarden uit hoofdstuk 3.

Artikel 4.2 Vertrouwelijkheid

1. Eenieder die betrokken is bij de behandeling van een melding van een vermoeden van een misstand:
 - a. gaat vertrouwelijk om met de melding van en informatie over het vermoeden;
 - b. maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder zijn uitdrukkelijke schriftelijke toestemming.
2. Tenzij in deze regeling anders is bepaald geldt dat zonder toestemming van het College van Bestuur geen informatie wordt verschaft aan derden binnen of buiten Tilburg University. Bij het verschaffen van informatie zal de naam van de melder voor zover redelijkerwijs mogelijk niet worden genoemd en zal de informatie zo verstrekt worden, dat de anonimiteit van de melder voor zover mogelijk gewaarborgd is.
3. Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze enkel toegankelijk is voor diegenen die noodzakelijkerwijs bij de behandeling van de melding betrokken zijn.

Artikel 4.3 Rechtsbescherming

1. De betrokkene die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling en ter goeder trouw een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn (rechts)positie benadeeld als gevolg van het melden.
2. De vertrouwenspersoon, de leidinggevende, de studentendecaan en de betrokkene danwel derde die wordt gehoord door, documenten verstrekt aan, of anderszins medewerking verleend aan het onderzoek naar een vermoeden tot een misstand, wordt op geen enkele wijze in zijn (rechts)positie benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.
3. Onder nadelige gevolgen worden in ieder geval verstaan besluiten tot:
 - a. het verlenen van ongevraagd ontslag;
 - b. het niet verlengen van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd;
 - c. het niet omzetten van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
 - d. overplaatsing naar een andere functie of organisatie-eenheid;
 - e. het treffen van disciplinaire maatregelen;
 - f. het onthouden van salarisverhoging, incidentele beloning of toekenning van vergoedingen;
 - g. het onthouden van promotiekansen in de arbeidsrechtelijke sfeer;
 - h. het afwijzen van een verlofaanvraag;
 - i. het uitschrijven of weigeren in te schrijven als student of promovendus;
 - j. het niet toelaten tot een opleiding, onderwijseenheid of promotie(traject), en
 - k. het schorsen of treffen van andere disciplinaire maatregelen waardoor de student geen of beperkt onderwijs kan volgen of tentamens afleggen,voor zover deze besluiten worden genomen vanwege de door de betrokkene gedane melding van een vermoeden van een misstand.
4. Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de melder en de in lid 2 van dit artikel genoemde personen die betrokken zijn bij de behandeling van een melding ook anderszins in de uitoefening van werkzaamheden ten behoeve van of het volgen van een studie aan Tilburg University geen nadelige gevolgen van de melding ondervinden.

Artikel 4.4 Het tegengaan van benadeling van betrokkene

1. De vertrouwenspersoon wijst betrokkene op de risico's van benadeling die aanwezig zijn of zich kunnen voordoen. De vertrouwenspersoon en betrokkene bespreken welke maatregelen genomen kunnen worden om benadeling te voorkomen of tegen te gaan. De vertrouwenspersoon maakt een verslag van deze bespreking en stuurt dit na goedkeuring door betrokkene naar het College van Bestuur.
2. Het College van Bestuur zorgt ervoor dat de benodigde maatregelen worden genomen.

Artikel 4.5 Intern en extern onderzoek naar benadeling van betrokkene

1. Betrokkene die meent dat sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand, kan het College van Bestuur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met hem wordt omgegaan.
2. Ook de personen bedoeld in artikel 4.3 lid 2 kunnen het College van Bestuur verzoeken om onderzoek te doen naar de wijze waarop er binnen de organisatie met hen wordt omgegaan.
3. Betrokkene kan ook de externe derde, bedoeld in artikel 1.1 sub i, verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop het College van Bestuur, de decaan of directeur, leidinggevende of studentendecaan zich jegens hem heeft gedragen in verband met het doen van een melding van het vermoeden van een misstand.

Hoofdstuk 5. Slotbepalingen

Artikel 5.1 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 november 2019 en vervangt de daaraan voorafgaande Klokkenluidersregeling Tilburg University, die in werking is getreden met ingang van 1 juli 2014.

Artikel 5.2 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als de 'Tilburg University Klokkenluidersregeling'.

Bijlage 1. Toelichting werkingssfeer Klokkenluidersregeling Tilburg University

Klokkenluiden kan worden omschreven als het door de medewerker of student bekend maken van (vermoedens van⁵) misstanden, die plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van Tilburg University en waarbij een groot maatschappelijk belang in het geding is. In de regeling wordt limitatief omschreven wanneer er sprake kan zijn van een vermoeden van een misstand, die zodanig is dat het maatschappelijk in het geding is. Daarbij gaat het onder meer om misstanden bij Tilburg University die een gevaar opleveren voor de volksgezondheid of bij misstanden waarbij het maatschappelijk belang in het geding is door een (dreigende) grove schending van wettelijke voorschriften door Tilburg University.

De Klokkenluidersregeling ziet niet op individuele arbeids- of studieconflicten. De regeling is derhalve niet bedoeld voor het melden van persoonlijke klachten van studenten of medewerkers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de studie aan of werkzaamheden ten behoeve van Tilburg University. De regeling is bovendien niet bestemd voor het melden van gewetensbezwaren in verband met het verrichten van normale werkzaamheden als medewerker en of deelname aan studie als student. Ook voor het uiten van kritiek door of namens Tilburg University gemaakte beleidskeuzes is de Klokkenluidersregeling niet bestemd.

Bovendien zijn er een aantal regelingen die kunnen prevaleren boven de Klokkenluidersregeling. De [Tilburg University Klachtenregeling Ongewenst Gedrag](#) ziet op kwesties inzake ongewenst gedrag zoals (seksuele) intimidatie, agressie en geweld en discriminatie. Voor potentiële schendingen van de wetenschappelijke integriteit geldt de [Klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit Tilburg University](#). De facultaire [Regels en Richtlijnen van de examencommissies](#) prevaleren bij kwesties inzake de examinering en tentaminering.

⁵ Indien er sprake is van een vermoeden, dient dit vermoeden gebaseerd te zijn op redelijke gronden die voortvloeien uit de kennis die de klokkenluider zelf heeft opgedaan.