

## Bijlage 3 – Evaluatie Connected Leading

Uit de resultaten van de online vragenlijst blijkt dat:

- ongeveer tweederde deel van de respondenten aangeeft dat deelname aan een of meerdere activiteiten heeft geleid tot een verandering in gedrag (in lijn met het Connected Leading gedachtegoed).
- driekwart of meer (tussen 75% - 88%) van de respondenten geeft aan dat deelname geleid heeft tot een grotere bewustwording van het belang van de afzonderlijke Connected Leading gedragingen.<sup>1</sup>
- voor 88% van de respondenten heeft deelname aan een of meerdere Connected Leading activiteiten geleid tot beter inzicht in de eigen voorkeuren of talenten.

---

<sup>1</sup> Het gaat hierbij om Wederkerigheid; Dialoog op basis van openheid, transparantie en vertrouwen; Luisteren; Afwisselend kunnen leiden en volgen; Je gedrag kunnen aanpassen aan wat er nodig is in de betreffende context; Belang van het vergroten van je zelfbewustzijn.