

Extended Master Programma binnen Amarant



Wie is Amarant

Amarant helpt mensen met een (verstandelijke) beperking, autisme of hersenletsel om hun mogelijkheden optimaal te benutten. Met ruim 5500 medewerkers en 1700 vrijwilligers dragen we dag in dag uit bij aan het welzijn en geluk van ruim 6.000 cliënten en hun verwanten in heel Noord-Brabant. Naast een breed aanbod aan zorg - begeleiding en behandeling aan huis of met verblijf - biedt Amarant volop mogelijkheden op het gebied van dagbesteding, leren, werken en vrije tijd.

Hier gaan we voor

Amarant draagt bij aan het welzijn en geluk van mensen met een (verstandelijke) beperking, autisme of hersenletsel. We helpen problemen te verminderen, stimuleren de zelfredzaamheid en zetten ons in voor een hogere kwaliteit van leven. Dat doen we in verbinding met verwanten, medezeggenschap en samenwerkingspartners.

Hier staan we voor

Bij Amarant denken we vooral in de mogelijkheden die mensen met een (verstandelijke) beperking, autisme of hersenletsel hebben. Samen met verwanten, medezeggenschap en samenwerkingspartners dragen we bij aan het welzijn en geluk van onze cliënten.

We creëren een veilig, ondernemend en professioneel werkklimaat en stimuleren medewerkers zich te blijven ontwikkelen, zowel persoonlijk als professioneel. Want als je denkt in mogelijkheden, houdt leren nooit op en ontstaat ruimte voor creativiteit en innovatieve ideeën.

Zo zijn wij

Wij zijn verbindend, nieuwsgierig en tonen lef!

Jouw Extended Master Programma binnen Amarant

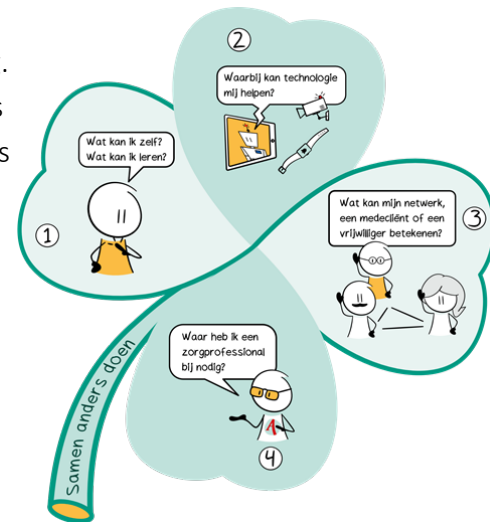
Help jij ons met veranderen?

Jouw divisie Specialistische Zorg

Amarant is onderverdeeld in 5 zorgdivisies. Jij komt te werken binnen de divisie Specialistische Zorg. Specialistische Zorg richt zich op de multidisciplinaire zorg aan cliënten met een verstandelijke beperking en andere bijkomende medische en/of gedragsproblemen. De zorg is integraal en bevat zowel wonen, behandeling, werk en/of dagbesteding en recreatie gedurende 24 uur per dag, 7 dagen per week. Cliënten wonen binnen een van de drie centrumlocaties van Amarant (Tilburg en Rijsbergen). Daarnaast maakt de medische en paramedische dienst ook deel uit van Specialistische Zorg.

Samen met een team van bevlogen managers zet ook jij je straks in voor verschillende project- en werkgroepen.

Als ondernemende organisatie is veranderen bij ons aan de orde van de dag. Landelijke en maatschappelijke ontwikkelingen hebben grote invloed op ons beleid en op onze werkwijze. Op dit moment staat het thema 'Samen anders doen' centraal binnen onze divisie. De toenemende arbeidskrachte heeft invloed op onze processen. Hoe kunnen we de zorg slimmer inrichten? Hoe kunnen we actief gebruik maken van de mogelijkheden op het gebied van (zorg)technologie. Hoe kunnen we creatief omgaan met de inzet van onbenut arbeidspotentieel? Kortom hoe kunnen we de ondersteuning en zorg anders en beter passend in de huidige context inrichten? Een mooi voorbeeld is het **traject Kansrijk**.



Jouw onderwerp

Je bent vrij om zelf een thesisonderwerp te kiezen mits het aansluit op Amarant. Of je gaat aan de slag met een onderwerp dat gerelateerd is aan het thema 'Samen anders doen'. Hierbij kun je bijv. denken aan het meten van de effecten van anders organiseren op kwaliteit van leven van de cliënt, het meten van de effecten op het werkplezier van medewerkers, of aan onderzoek naar mogelijkheden tot het inzetten van zorgtechnologie in onze dagelijkse praktijk. Afhankelijk van je achtergrond en interesse, zal dit tijdens de eerste periode van je stage verder uitgewerkt worden.

Jouw start

Je neemt deel aan het inwerkprogramma van Amarant en gaat meelopen met diverse collega's binnen Specialistische Zorg. Zo leer je de organisatie goed kennen.

Jouw tijdsindeling

Als trainee besteed je 50% van je tijd aan je afstudeeronderzoek en 50% aan het werken aan verschillende opdrachten en in werkgroepen binnen onze organisatie. Je bent zelf verantwoordelijk voor het indelen van jouw tijd.

Jouw arbeidsvoorwaarden

Je krijgt een arbeidsovereenkomst van 16-18 uur per week als projectmedewerker. Hierop is de CAO Gehandicaptenzorg van toepassing. Daarnaast krijg je ook een stageovereenkomst voor 16-18 uur per week. Voor ons is het werken op locatie weer gewoon en dat verwachten we dan ook van jou. We zien je graag op één van onze locaties waar jouw werkplek en laptop al klaar staan.

Contactgegevens

Patricia Smit-Brekemans

Directeur Specialistische Zorg

✉ patricia.smit@amarant.nl

☎ 06- 519 163 46

Marianne Weekers

Senior Beleidsadviseur

✉ marianne.weekers@amarant.nl

☎ 06- 502 682 59



jouw leven, jouw mogelijkheden

Meer informatie vind je op

www.amarant.nl



Internship: Development & Engineering (2 spots)



Your assignment

In the Development and Engineering department, you'll be joining the exciting development of the newest EUV source technology. This means that you will be part of the technical core of the company, and you will be surrounded by people with different educational backgrounds in engineering. You will contribute to the development of our products by looking for continuous improvements in communication, collaboration, and our way of working in the organization.

We have **2 seats** available within our Development and Engineering (D&E) department where you'll be part of a team of 10-12 colleagues who are focused on business improvement.

You will:

- Experience agile methodologies in practice.
- See how ASML develops their hardware and software.
- Have sufficient time to write your thesis, time may vary each week.
- Learn how different projects are managed and focus on improvements in our process and product development.
- Learn about organizational dynamics, innovation management and change management in practice.
- Have an active role to challenge the status quo and give a fresh perspective on how we are organized.
- Work with numerous people with research experience who are open to brainstorm and help with your thesis.

Your profile

We are looking for a talented and pro-active intern with excellent communication and people skills who is looking for an opportunity to develop on a professional and personal level. You should feel comfortable in situations which are complex and rapidly changing. Collaboration and connecting people, teams and departments should give you energy.

What ASML offers

Your internship will be in one of the leading Dutch corporations, gaining valuable experience in a highly dynamic environment. You will receive a monthly internship allowance of 600 euro (maximum), plus a possible housing allowance and free public transport. In addition, you'll get expert, practical guidance and the chance to work in and experience a dynamic, innovative team environment.

ASML: Be part of progress

We make machines that make chips – the hearts of the devices that keep us informed, entertained and safe; that improve our quality of life and help to tackle the world's toughest problems.

We build some of the most amazing machines that you will ever see. Never satisfied, we measure our performance in units that begin with pico or nano.

We believe we can always do better. We believe the winning idea can come from anyone. We love what we do, not because it's easy, but because it's hard.

Students: Getting ready for real-world

Teamwork is key within ASML. Together we form one big team with over 43,000 employees worldwide. These colleagues have 140 different nationalities and work on three continents – Europe, US and Asia.

In this inspiring environment, your colleagues may be sitting next door, or they could be thousands of kilometers away in a different country, or even working for a different company.

An internship at ASML is your opportunity to get to know this world and get a feel for that excites you most.

How will you be part of progress?

Contact: koen.hol@asml.com

Telephone: +31 (0)6 2060 5772

www.workingatasmil.com/student

Internship: Human Resources



Your assignment

Join the HR Twinscan Factory & global Manufacturing Services department and learn about Human Resources and about all facets of the HR profession (e.g. organizational transformation, cross department collaboration, Inclusion & Diversity, leadership development, and operational HR elements etc.) in a huge, fast growing and leading multi-national. You will have assignments that include HR strategy, organizational capability development, organizational analysis, communications and general support.

We do have **1 seat** available within the HR Twinscan Factory & global Manufacturing Services team. You'll be part of a HR team of 10 HR colleagues.

You will:

- Be actively participating as a member of the team and have the opportunity to touch all elements of the HR profession.
- Have sufficient time to write your thesis. The time may vary each week.
- Gain experience in a highly demanding, complex, technical driven environment and have fun doing so.
- Experience the transformation and change of a rapidly growing organization.
- Be challenged to develop your personal leadership skills, step outside of your comfort zone and get the most out of your traineeship.
- Enter an organization wherein you can grab your chances, experience flexibility and learn from the best!

Your profile

We are looking for a talented and pro-active intern with excellent communication and interpersonal skills looking for an opportunity to develop on a professional and personal level. You should feel comfortable in situations which are complex and rapidly changing. Collaboration and connecting people, teams and departments gives you energy.

What ASML offers

Your internship will be in one of the leading Dutch corporations, gaining valuable experience in a highly dynamic environment. You will receive a monthly internship allowance of 600 euro (maximum), plus a possible housing allowance and free public transport. In addition, you'll get expert, practical guidance and the chance to work in and experience a dynamic, innovative team environment.

ASML: Be part of progress

We make machines that make chips – the hearts of the devices that keep us informed, entertained and safe; that improve our quality of life and help to tackle the world's toughest problems.

We build some of the most amazing machines that you will ever see. Never satisfied, we measure our performance in units that begin with pico or nano.

We believe we can always do better. We believe the winning idea can come from anyone. We love what we do – not because it's easy, but because it's hard.

Students: Getting ready for real-world

Teamwork is key within ASML. Together we form one big team with over 43,000 employees worldwide. These colleagues have 140 different nationalities and work on three continents – Europe, US and Asia.

In this inspiring environment, your colleagues may be sitting next door, or they could be thousands of kilometers away in a different country, or even working for a different company.

An internship at ASML is your opportunity to get to know this world and get a feel for that excites you most.

How will you be part of progress?

Contact: hendrik.jansen@asml.com

Telephone: +31 (0)6 2060 5772

www.workingatasmil.com/student

Internship: Business Process Management



Your assignment

In the Global Quality department, you'll be joining the Business Process Management team which is supporting the business to make the complex simple by standardizing processes. During the traineeship you'll learn how to look at different parts of the organization by mapping and standardizing their processes. In such a fast-changing organization, with many new employees joining at a rapid pace, you'll be the supporting factor in creating processes that are easy to follow and understand.

We have **1 seat** available within the Global Quality Business Process Management team. You'll be part of a Global Quality team of 20 Business Process Management colleagues, including two Organization and Management Studies alumni.

You will:

- Be actively participating as a member of the team in modelling business processes.
- Have sufficient time to write your thesis. The time may vary each week.
- Gain experience in a highly demanding, complex, technical driven environment and have fun doing so.
- Experience the transformation and change of a rapidly growing organization.
- Be challenged to develop your personal leadership skills, step outside of your comfort zone and get the most out of your traineeship.
- Enter an organization wherein you can grab your chances, experience flexibility and learn from the best!

Your profile

We are looking for a talented and pro-active intern with an analytical and curious mind looking for an opportunity to develop on a professional and personal level. You should feel comfortable in situations which are complex and rapidly changing and be able to map these into business processes. You're a t-shaped learner who is both effectively interacting and technically savvy. This will help you succeed in connecting people, teams and departments to come to standardized ways of working and also in the technical aspect of modelling business processes.

What ASML offers

Your internship will be in one of the leading Dutch corporations, gaining valuable experience in a highly dynamic environment. You will receive a monthly internship allowance of 600 euro (maximum), plus a possible housing allowance and free public transport. In addition, you'll get expert, practical guidance and the chance to work in and experience a dynamic, innovative team environment.

ASML: Be part of progress

We make machines that make chips – the hearts of the devices that keep us informed, entertained and safe; that improve our quality of life and help to tackle the world's toughest problems.

We build some of the most amazing machines that you will ever see. Never satisfied, we measure our performance in units that begin with pico or nano.

We believe we can always do better. We believe the winning idea can come from anyone. We love what we do – not because it's easy, but because it's hard.

Students: Getting ready for real-world

Teamwork is key within ASML. Together we form one big team with over 39,000 employees worldwide. These colleagues have 140 different nationalities and work on three continents – Europe, US and Asia.

In this inspiring environment, your colleagues may be sitting next door, or they could be thousands of kilometers away in a different country, or even working for a different company.

An internship at ASML is your opportunity to get to know this world and get a feel for that excites you most.

How will you be part of progress?

Contact: joost.van.kempen@asml.com

Telephone: +31 (0)6 5234 1065

Organisatie

Avans Hogeschool is een grote onderwijsorganisatie, met veel ambitie en een goede naam. Op het moment zijn we druk bezig met het realiseren van onze Ambitie 2025: Wendbaar & veerkrachtig te verwezenlijken. Concreet betekent deze ambitie dat we studenten uitdagen om het maximale uit zichzelf te halen en zichzelf verder te ontwikkelen. Het faciliteren van het leerproces van de student staat hierbij centraal. We bieden kleinschalig, beroepsgericht onderwijs met passende leerroutes. De opleidingen binnen Avans zijn in 2023 opnieuw geclusterd en dat betekent dat er nu 12 academies zijn. Onze academies zijn gericht op diverse sectoren zoals Economie en Management, Gezondheidszorg en ICT. Daarnaast heeft Avans 6 expertisecentra en 25 lectoraten voor onderzoek. Dit zijn groepen onderzoekers die praktijkgericht onderzoek doen. Ter ondersteuning van de academies, expertisecentra en het College van Bestuur heeft Avans 6 ondersteunende dienseenheden en 2 stafeenheden.

Je traineeship vindt plaats bij de dienseenheid Personeel & Organisatie (DP&O). Een afdeling van ongeveer 90 medewerkers waarin de HR functie steeds verder professionaliseert. Wij bieden ondersteuning van de in-, door- en uitstroom van medewerkers en helpen bij het inrichten van de organisatie zodat medewerkers optimaal functioneren. Zowel organisatieontwikkeling, op weg naar zelforganiserende teams binnen Avans, als strategisch HRM zijn onze prioriteiten.

Werkplek

We bieden 1 traineeplaats bij het team HR business partners.

Als trainee bij de HR business partners ben je onderdeel van het team Advies & Consultancy dat bestaat uit ongeveer 10 HR business partners en 12 personeelsconsulenten. Je doet werkervaring op bij een toegewijd team professionals. De HR business partners adviseren de academies en dienseenheden op strategisch en tactisch niveau op het gebied van HR en organisatieontwikkeling. Ze fungeren als adviseur (én ervaringsdeskundige) voor de zelforganiserende teams en ze dragen bij aan de ontwikkeling en inzet van strategisch HRM binnen Avans. De werksfeer is informeel en collega's zijn makkelijk benaderbaar.

In dit team past iemand die goed is in samenwerken, ook zelfstandig aan de slag kan en oplossingsgericht is ingesteld. Verder ben je kwaliteitsgericht, heb je een lerend vermogen en analytisch sterk; je legt verbanden liefst ook met een systemische blik.

Invulling traineeship Extended Master Organization Studies

Als trainee heb je de mogelijkheid om aan diverse onderwerpen mee te werken en op die manier ook met meerdere adviseurs samen te werken. Afhankelijk van je eigen affiniteit en de behoefte van Avans kan het gaan om verschillende inhoudelijke HR en organisatievraagstukken, en de bijbehorende processen zoals de impact van zelforganisatie op de HR cyclus en het belang van strategische personeelsplanning maar ook wat de invloed is van succesvol leiderschap bij cultuurverandering.

Uiteraard zorgen we ervoor dat je goed wordt begeleid. Je gaat regelmatig in gesprek over je ontwikkeling in het werk, de opdrachten die je uitvoert, je persoonlijke ontwikkeling en het onderzoek waaraan je werkt. Het onderwerp voor je onderzoek wordt zoveel mogelijk afgestemd op de vraagstukken die er liggen bij de organisatie en de persoonlijke voorkeuren die je hebt. Er speelt zowel binnen de Avans organisatie als daarbuiten voldoende om het onderzoek op te richten (bijvoorbeeld via de expertisecentra van Avans en het Avans Ondernemers Centrum (AOC), waar zowel praktijk- als wetenschappelijk gericht onderzoek wordt verricht).

We laten je vrij in de wekelijkse tijdverdeling, om aan je Master thesis te werken of reguliere werkzaamheden uit te voeren. Zolang het criterium vanuit de opleiding 50/50 over de gehele duur van het traineeship wordt nageleefd. Een totale werkweek van een trainee bedraagt 40 uur.

De vorige trainee zegt het volgende over het traineeship dat zij heeft doorlopen binnen het team Organisatie- en Teamontwikkeling: "Mijn start bij Avans heb ik als een fijne start ervaren. Ik werd fijn en warm opgevangen door mijn team, waardoor ik mij snel op mijn plek voelde. Maar ook andere collega's, die niet direct in mijn team zitten, kwamen naar mij toe om kennis te maken en

nodigden mij uit om bij een project mee te kijken. Kortom, een fijne plek om als stagiair(e) binnen te komen. Er was ook de mogelijkheid om voor het begin van het traineeship een dag/ een aantal dagen mee te lopen, waardoor ik al een beetje gevoel kreeg bij de organisatie en al wat mensen leerde kennen. Ik kreeg de vrijheid om bij veel gesprekken en projecten aan te sluiten. Elk project weer anders is en de thema's uiteenlopen, wat het divers en leuk maakt. Er is voor ieder wat wils! Zo werk ik bijvoorbeeld mee aan een project over zelforganisatie, een project met een inrichtingsvraag, en een implementatievraagstuk. Maar je zou ook kunnen kijken naar projecten m.b.t. vitaliteit (denk aan werkdruk) en strategische personeelsplanning (deze vallen meer binnen het HR business team). Het leuke is dat er vaak ook collega's uit andere teams betrokken zijn bij projecten en je zo dus steeds meer mensen leert kennen. Wat ook goed is om te weten dat jij zelf de regie in handen hebt als het aankomt op jouw tijd indelen. Als je bijvoorbeeld tegen een thesistdeadline aan zit, is er altijd de ruimte om een dagje extra voor thesis op te pakken."

Arbeidsvoorwaarden

We bieden een plek voor 1 trainee. Bij Avans ontvang je als WO student een stagevergoeding van €450,- bruto per maand. Dit is gebaseerd op vijf dagen per week. Als je geen gebruik meer kunt maken van een OV studenten kaart, dan kun je een vergoeding krijgen van Avans voor de reiskosten woon-werk verkeer. Je kunt gebruik maken van een flexwerkplekken op onze kantoorlocaties in Breda (Hogeschoollaan). Gedeeltelijk thuiswerken bestaat tot de mogelijkheid. De werkdagen zijn standaard binnen kantooruren. Vakantiedagen worden gebaseerd op de cao hbo verlofuren; bij een fulltime werkweek van 40 uur heb je op jaarbasis recht op 428 uur vakantieverlof.

Contactgegevens

Heb je vragen neem dan contact op met Martine Wijnen (HR Businesspartner bij het team Advies & Consultancy, mhm.wijnen@avans.nl, +31885259230). Voor meer informatie over Avans als onderwijsinstelling en werkgever, kun je kijken op www.avans.nl/over-avans.

Berenschot

Over Berenschot

Wij zien een Nederland dat altijd in ontwikkeling is. Zowel sociaal als organisatorisch verandert er veel. Al meer dan 85 jaar volgen wij deze ontwikkelingen op de voet en werken we als organisatieadviesbureau aan een vooruitstrevende samenleving. Daarbij staan we voor duurzaam advies en de implementatie hiervan. Altijd gericht op vooruitgang én echt iets kunnen betekenen voor mensen, organisaties en de maatschappij. Alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. In ons advies zijn we hard op de inhoud, maar houden rekening met de menselijke maat. Wij doen er als adviseurs alles aan om complexe vraagstukken om te zetten naar praktische oplossingen.

Toekomst van Werk en Organisaties

Binnen de adviesgroep Toekomst van Werk en Organisaties houden we de (toekomstige) trends op het gebied van werk en organisaties nauwlettend in de gaten. We helpen opdrachtgevers met complexe en onvoorspelbare vraagstukken, waar nog geen complete oplossingen voor zijn. Dit doen we door samen te werken vanuit diverse competentiegroepen, denk aan: Strategie, Inrichten van Organisaties, Leiderschap, Teamontwikkeling, Change en Technologie.

Als junior trainee zul je komen te werken binnen het team “Inrichten van Organisaties”. Het diverse team bestaat uit 11 mensen, van junior trainee tot senior, en houdt zich bezig met vraagstukken omtrent organisatieontwerp en -inrichting. Het ontwerp van een organisatie bepaalt hoe klanten de organisatie ervaren, hoe medewerkers hun rol invullen, hoe bestuurders hun verantwoordelijkheid nemen en daarmee hoe succesvol een organisatie is. Wij werken altijd met samen met klanten aan een organisatieontwerp zodat de organisatiestructuur niet vóór, maar ván de organisatie wordt. Daarbij brengen we de nieuwste inzichten uit de organisatiekunde mee en kijken we naar de toepassing hiervan.

Wat doe je als Junior trainee in het team Inrichten van Organisaties?

Als junior trainee binnen het team Inrichten van Organisaties ga je, naast het onderzoek voor jouw masterscriptie, meewerken aan meerdere concrete adviesopdrachten. Je gaat samen met collega's naar de klant voor participatieve werksessies, analyseert samen klantvraagstukken en werkt deze vervolgens uit. Dit zijn projecten gericht op het (het)ontwerpen van nieuwe organisaties: Het inrichten van teams, functies, overlegstructuren en besluitvormende organen.

In dit jaar maak je meerdere klantopdrachten mee, en leer je zowel veel over de inhoud als over het ontwikkelen van algemene adviesvaardigheden. Daarbij leer je toffe opdrachtgevers en klanten kennen uit verschillende sectoren, verspreid door heel Nederland. Denk hierbij aan het bedrijfsleven, de zorg, het onderwijs en het openbaar bestuur.

Tijdens ons junior traineeship word je begeleid door een ervaren adviseur uit hetzelfde team die je ondersteunt in de ontwikkeling van professionele vaardigheden, het uitvoeren van je scriptie onderzoek en het toepassen van (theoretische) concepten.

Naar wie zijn we op zoek?

We zijn op zoek naar één gemotiveerde Extended Master student, die een toekomst bij Berenschot ambieert en enthousiast wordt van organisatie ontwerp. Je bent klaar om je opgedane kennis in de praktijk te brengen en je doet dat bij voorkeur in het adviesvak. Je excelleert op academisch en maatschappelijk gebied, en beschikt over een sterk conceptueel en analytisch vermogen. Je zit je boordevol energie en commitment en bent enthousiast, stevig en nieuwsgierig. Je bent assertief en in staat om zowel zelfstandig als in teamverband te werken. Tot slot kun je je mondeling en schriftelijk helder uitdrukken en heb je de drive om te leren en jezelf continu te verbeteren.

Berenschot als werkgever

Als consultant bij Berenschot bouw je mee aan de toekomst van zowel bedrijven als overheid. Het belangrijkste hierbij is dat we het samen willen doen. De lijnen zijn bij ons kort, want alleen op die manier kunnen wij jou de vrijheid bieden om je te ontwikkelen. Samen met collega-adviseurs werk je aan mooie opdrachten, met alle ruimte voor jouw eigen input en inzichten. Wij hebben daarnaast aandacht voor de maatschappelijke impact, een prominent onderdeel van de missie en visie van onze organisatie.

Bedrijfsbreed staan er jaarlijks verschillende activiteiten op de agenda, zowel binnen de adviesgroepen als binnen heel Berenschot. Zo hebben we team-uitjes en een jong-Berenschot groep waarmee we regelmatig borrelen. Ook hebben we vaker meegedaan aan sportactiviteiten, organiseren we jaarlijks ons Berenschot cabaret en zijn er genoeg andere borrels waar je kunt aansluiten. Uiteraard sluit je aan wanneer je daar zin in hebt, maar vinden we het wel heel leuk als je erbij kunt zijn!

Arbeidsvoorwaarden en loopbaanmogelijkheden

Berenschot biedt een stagevergoeding van €600,-, een laptop en een reiskostenvergoeding van openbaar vervoer. De stage is fulltime en je werkt (waarschijnlijk) deels vanuit thuis, deels bij een klant en deels op ons kantoor in Papendorp in Utrecht.

Ben je klaar met het junior traineeship? Dan liggen er mooie kansen binnen Berenschot om door te stromen in het organisatie brede traineeship. We zijn altijd op zoek naar afgestudeerde universitaire hoogvliegers, die we graag opleiden tot professionele adviseurs. Om als adviesbureau te blijven vernieuwen zijn jouw verfrissende inzichten, vaardigheden, ambities en enthousiasme meer dan welkom.

Kortom: wil je je carrière een kick-start geven? Solliciteer dan voor ons junior traineeship bij Inrichten van Organisaties.

Contactgegevens

Heb je vragen? Bel of mail gerust!

Luuk van Montfort, Consultant Organisatie Inrichting,
l.vanmontfort@berenschot.nl, 06 – 26 89 38 03

Censor

Censor helpt bedrijven zichzelf opnieuw uit te vinden op het vlak van mens, proces en organisatie. Dit doen we door in de praktijk met de mensen in de organisatie te werken aan een verbeterde en eigentijdse versie van het bedrijf. Werkplezier en werktrots vormen het fundament van een goed presterend bedrijf. Een bedrijf met medewerkers die zich gezien voelen en die invloed hebben op het proces en verantwoordelijkheid over het werk. Een bedrijf waar processen soepel lopen, mensen met plezier samenwerken, productie en leveringen op tijd gehaald worden en klanten tevreden zijn. Dat is een bedrijf waar het bijna vanzelf goed loopt. Omdat de processen zo ingericht zijn dat de medewerkers op de werkvloer zelf invloed hebben op de werkzaamheden. Zo creëren we flow in de bedrijfsprocessen. Door op te leiden, te begeleiden en te ondersteunen op locatie, zorgen we ervoor dat de boel weer soepel draait!

Censor gaat voor de verandering de vloer op. Daar waar producten en diensten gemaakt worden. Observeren en analyseren gebaseerd op de QRM strategie. Pijn- en knelpunten zien en weten wat relevant is. We staan tussen de makers om zelf te zien en te ervaren. Objectief gestaafd door analyse van procesdata. De bedrijfsprocessen bevorderen het samenspel van mensen. Samenspel gedefinieerd als de manier waarop in een organisatie verschillende mensen in hun rol op elkaar reageren en elkaar steunen, om zo een harmonisch geheel te vormen. Samenspel is vanuit overtuiging en respect. Respect voor ieders karakter, kennis en vaardigheden. Waarbij iedere medewerker eigen inbreng en verantwoordelijkheid heeft. Om zo samen — en niet top down opgelegd — tot betere afspraken en samenwerking te komen. Vastgelegd in een proces met meer efficiency en effectiviteit, waarin medewerkers met meer voldoening werken. We zetten multidisciplinaire teams op die zelfstandig orders oppakken, produceren en afleveren. We leren directies 'loslaten' en omgaan met het terugleggen van verantwoordelijkheden op de werkvloer. En we trainen medewerkers effectief, met slim vertrouwen verantwoordelijk samen te werken. Kortom: we bouwen aan een organisatie waarin de sociale dynamiek en technische processen in evenwicht tot topresultaten leiden.

Wij van Censor

Als medewerker van Censor werk je waar je nodig bent. Bij de klant, op een trainingslocatie of met je collega's op kantoor. Of thuis, als je ons (even) zat bent. Onze klanten zijn voornamelijk productiebedrijven in de hout-, meubel-, metaal-, IT- en grafische industrie. Tot 250 medewerkers en door heel Nederland. Censor is een klein team met een kantoor in Plan T tegenover het centraal station van Tilburg. Hier werken onze adviseurs dagelijks samen, indien ze niet op locatie bij de klant zijn!

We doen actief ons best om een informele, open en prikkelende sfeer neer te zetten die je scherp en gefocust houdt. Geen jasje-dasje, wel verzorgd en representatief. Brabants, gezellig op kantoor, betrokken, professioneel bij de klant. Geen individuele prestigeprojecten, maar samen verantwoordelijk voor de klant.

Ons belang bij de Extended Master Organization Studies

Er liggen concrete vraagstukken te wachten op verdere verdieping, uitwerking en toetsing in de praktijk. In de afgelopen jaren hebben studenten namens Censor onderzoek verricht op het gebied van zelfsturing, de rol van leiderschap hierin en rand voorwaardelijke succesfactoren. Het zal zich daarbij toespitsen op de verbetering van de onderlinge samenwerking in organisaties: een sleutelfactor om te komen tot een succesvolle implementatie van QRM. Het gaat hierbij om organisatieverandervraagstukken waarbij de switch van traditioneel en hiërarchisch naar modern en cel-gestructureerd centraal staat.

Tijdens het traineeship ga je:

- Actief meewerken aan organisatievraagstukken;
- Je eigen ideeën uittesten in de praktijk;
- Uitgebreid kennismaken en ervaring opdoen in productiebedrijven;
- Onderzoek doen naar nieuwe middelen en methoden om QRM succesvol in te voeren;
- Praktijkonderzoek doen naar organisatie-verandervraagstukken en daarbij de theoretische kennis uit je studie praktijkgericht toepassen.

Censor | Bestuur

Tevens hebben we dit jaar voor de vierde keer ook een plek bij Censor | bestuur!

Censor Bestuur houdt zich bezig met organisatieveranderingen binnen de lokale overheid. In samenwerking met praktijktrainers en -adviseurs trainen, ontwikkelen, begeleiden en adviseren we lokale overheden op allerlei beleidsterreinen.

Opdrachten kunnen draaien om persoonlijke ontwikkeling of de doorontwikkeling van een team. Hier zorgen we dat de kennis, vaardigheden en het gedrag van medewerkers wordt versterkt. We bieden vakgerichte opleidingen, trainingen en workshops aan, maar ook advies, interim- management en projectleiding. Maar we houden ons ook bezig met het blijvend veranderen en verbeteren van de dienstverlening binnen de lokale overheid. Zo ontwikkelen we opleidingstrajecten op maat en helpen we de overheid om te moderniseren.

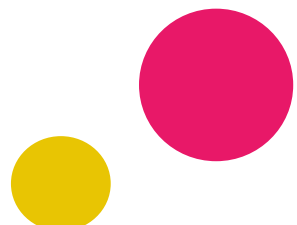
Daarnaast werkt Censor Bestuur aan het op gang brengen en houden van veranderingen en verbeteringen in publieke organisaties. De combinatie van beide werkterreinen maakt Censor Bestuur dé partner in duurzaam veranderen.

Voorwaarden, verwachtingen en afspraken

- Actieve begeleiding tijdens het afstudeerproces;
- Mogelijkheid om jezelf op te leiden tot gecertificeerd QRM Silver-specialist (10 avonden + examen);
- Een werkweek van 40 uur (kan variëren, afhankelijk van klantopdrachten);
- Bereidheid om te reizen binnen Nederland; o Onze klanten zijn per OV lastig te bereiken. Een B-rijbewijs is aanbevolen, meerijden is altijd een optie;
- Een vergoeding van € 450,- per maand en reiskosten op basis van OV;
- Vakantie-uren in overleg;
- De mogelijkheid om onze vrijmibo's in leven te houden.

Contactgegevens Censor & Censor | Bestuur

Voor vragen over de inhoud en werkwijze kun je contact opnemen met Laura Kuijs (l.kuijs@censor.nl) of bel even naar kantoor 013-5215615!



Business Consultancy Traineeship

CGI is een wereldwijd Business & Strategic IT-Consultancy bedrijf dat zich richt op zowel de publieke- als de private sector.

We geven jou de ruimte om je eigen ontwikkeling een boost te geven waardoor jij bijdraagt aan de groei van een bedrijf van wereldklasse. Ga aan de slag als trainee bij CGI en haal het maximale uit jezelf!

Het extended master traineeship bij CGI

CGI maakt al meer dan tien jaar onderdeel uit van het Extended Masterprogramma. De laatste jaren hebben onze trainees voornamelijk gewerkt aan opdrachten bij Politie en Defensie. Het traineeship biedt een unieke kans voor studenten om zich te oriënteren binnen de dynamische wereld van IT-consultancy, met een focus op grootschalige digitale veranderingen binnen de overheidssector.

Als trainee bij CGI krijg je de kans om ervaring op te doen, op het gebied van business analyse en verandermanagement. Zo hebben onze trainees in de afgelopen jaren bijgedragen aan een adviesrapport voor nieuwe projecten, de implementatie van ontwikkelde systemen en het adviseren van onze klanten op verschillende thema's. Hierbij wordt een beroep gedaan op je sterke communicatieve en analytische vaardigheden, evenals je vermogen om met diverse stakeholders om te gaan.

Een ervaren buddy zal je begeleiden gedurende je traineeship. Je buddy helpt je met je persoonlijke ontwikkeling, je werkzaamheden voor de klant en bij het schrijven van je thesis. Hoewel je trainee bent, wordt je behandeld als volwaardig werknemer. Je krijgt een actieve rol binnen onze werkzaamheden voor de klant, met alle ruimte om je eigen ontwikkeling vorm te geven. Dit biedt jou de mogelijkheid om praktijkervaring op te doen binnen ons vakgebied en je vaardigheden te ontwikkelen in echte klant gerelateerde situaties.

Daarnaast krijg je de kans om je verder te specialiseren en te groeien op gebieden die jou interesseren en die relevant zijn voor je carrière. Of het nu gaat om verdieping in specifieke vak domeinen, verdere training, of het verkennen van andere interessegebieden, bij CGI wordt jou de ruimte geboden om je professioneel te ontwikkelen en je persoonlijke groei te stimuleren. Je hoeft geen IT-er te zijn. Nieuwsgierigheid naar de impact die IT heeft op organisaties is meer dan voldoende!





Wat biedt CGI?

- Praktijkervaring in het consultancy vak bij de nationale politie of bij een van onze klanten in het domein van openbare orde en veiligheid (Politie/Defensie). Je gaat aan de slag met organisatievraagstukken rondom digitale transformaties. Denk hierbij aan advies en ondersteuning rondom (IT-gerelateerde) innovaties.
- Je wordt bij je opdracht gekoppeld aan een expert op het gebied van Business & Strategic IT-Consulting, die je begeleidt in je ontwikkeling.
- Zelf keuze in jouw onderzoek. Dit kan je bij de klant of voor CGI intern schrijven. We hebben een ruim aanbod aan vraagstukken intern, maar als consultant is het natuurlijk fantastisch om aan de slag te gaan met een vraagstuk van de klant.
- Ruim aanbod aan trainingen en certificeringen vanuit onze Business Consultancy vakgroep. Denk aan Change Management, Lean Six Sigma, Project Management en Lean/Agile.
- Een actieve young professional organisatie in de vorm van CGI NEXT. We organiseren zowel formele als informele activiteiten die jou verder helpen in het werk en in je netwerk.
- Een stagevergoeding van €500,- per maand en vergoeding van gemaakte (reis)kosten.

Be part of our story

Bij CGI ervaar je een unieke, ondernemende cultuur, waarin je als trainee volop de mogelijkheid krijgt om deel te nemen aan de ontwikkeling en uitdagingen van CGI. Heb je nog vragen, schroom dan niet om contact met ons op te nemen!

Politie

Kees van Rooij +31 6 53 88 58 07
Jordy van der Jagt +31 6 21 95 95 72
Klaudia Bucholc +31 6 42 03 15 33

Defensie

Robert van den Berg +31 6 22 93 23 06
Maurits Hoffmann +31 6 83 22 03 31





Dongen geeft ruimte voor groei

Dongen geeft ruimte. Daarom werken wij met zelforganiserende teams. En dat betekent: veel samenwerking, korte lijnen en pragmatisch in plaats van bureaucratisch werken. Hier mag je alles leren en kun je overal in ontwikkelen. Dat vraagt om lef van zowel jezelf als onze organisatie. Dus doe maar! Maak fouten, experimenteer, val, sta op, leer en ga door. Want alleen zo halen we samen het beste uit jezelf.

Heb jij je wel eens echt afgevraagd wat er eigenlijk allemaal gebeurt op het gemeentehuis en daarbuiten? Wat gebeurt er naast het aanvragen van een paspoort, vergunning of rijbewijs nog meer? Werken ambtenaren daadwerkelijk zo traag?

Wie zijn wij?

Dongen is een kleine gemeente, maar staat voor dezelfde uitdagingen als de grote gemeenten in Nederland en moet het doen met minder personeel en middelen. Dit vergt een creatieve, slimme en innovatieve denkwijze van de medewerkers en teams. Ook is het goed om te weten dat Gemeente Dongen allesbehalve een traditionele gemeente is. De organisatie is constant in beweging en gaat vol gas vooruit. Wij zijn georganiseerd in meer

dan 30 zelforganiserende teams. Dat betekent dat we geen teamleiders of managers hebben, maar je je eigen werk organiseert binnen de kaders van je functie.

Voor mensen die voor de gemeente Dongen willen werken, biedt de gemeente banen met veel variatie en vrijheid. Je mag er alles leren en je kunt je overal in ontwikkelen. Ook krijg je het vertrouwen als je laat zien dat je de verantwoordelijkheid pakt. Hoe en wanneer je iets regelt maakt niet uit. Als je het maar regelt. Zelfs als je nog niet zoveel ervaring hebt, krijg je die vrijheid. Dat vraagt om lef. Van zowel jezelf als de organisatie. Dus doe maar! Maak fouten, experimenteer, val, sta op, leer en ga door. Haal het beste uit jezelf en groei.

De focus voor onze organisatie ligt op het continu optimaliseren van processen én het in kunnen spelen op maatschappelijke opgaven door flexibel te zijn als organisatie. Genoeg OMS onderwerpen dus waarin elke werknemer, binnen en buiten zijn/haar vakgebied, bij kan dragen aan een nog beter Dongen. Tijdens je traineeship liggen er dus genoeg uitdagingen en opgaven klaar die je kennis laten maken met de onderdelen binnen de gemeente die jou interessant lijken.

Hoe ziet je team eruit?

In de organisatie ga je aan de slag binnen het team Bedrijfsvoeringsbeleid. In dit cross-functionele team help je, samen met de andere teamleden, andere collega's met de dienstverlening en interne organisatie van de gemeente. Hierbij kun je denken aan o.a. de organisatieontwikkeling, procesoptimalisaties en projectbegeleiding. Veel van deze onderwerpen zullen raakvlak hebben met verschillende onderdelen van je master. Daarnaast kun je veel leren van de overige teamleden met een achtergrond in Recht, HRM, Informatiebeheer, Projectmanagement en Facilitair management. Ook buiten je eigen team staan tal van specialisten klaar die je alles kunnen vertellen over de dienstverlening van de gemeente.

Bepaal zelf je opdracht!

Ook in het kiezen van een onderwerp voor je masterthesis word je vrijgelaten. De focus ligt hierbij op een onderwerp met praktische en theoretische relevantie voor de organisatie en op een onderwerp dat aansluit bij je eigen interesses.

De meeste tijd zal je doorbrengen op het gemeentehuis van Dongen, hoewel je ook op de gemeentewerf, thuis of in de bibliotheek van Dongen mag werken. Er wordt zo flexibel mogelijk gewerkt, je krijgt de ruimte om zelf te bepalen wat op dat moment voor jou de beste plek is om je werkzaamheden uit te voeren.

Er zijn genoeg lopende projecten waar je bij aan kunt sluiten en je steentje kan bijdragen. Door de kleine omvang van de organisatie zijn de communicatielijnen kort en sta je binnen mum van tijd voor de juiste persoon. Verder heb je alle vrijheid om zelf projecten op te zetten die volgens jou een bijdrage leveren aan de dienstverlening. Als je nog meer wilt leren biedt de gemeente veel mogelijkheden om deel te nemen aan workshops en cursussen. We

zijn dus op zoek naar leergierige trainees die de handen uit te mouwen willen steken, écht iets toe willen voegen en die écht willen werken om de organisatie vooruit te helpen.

Extended Master Organization and Management Studies

Gemeente Dongen is al 5 jaar succesvol partner van de Universiteit betreffende de Extended Master. Dit heeft als voordeel dat de organisatie bekend is met een traineeship en weet waar je wat extra begeleiding kunt gebruiken. Formeel word je begeleid door directeur Bedrijfsvoering. Verder zullen de teamleden van team Bedrijfsvoering je wegwijs maken binnen de organisatie en je betrekken bij interessante projecten.

Wat bieden wij?

Je werkt bij ons 36 uur per week en in overleg bepalen we hoe die uren worden verdeeld over de week. Je krijgt een stagevergoeding van €900 bruto per maand en een reiskostenvergoeding van €0,21 per kilometer (tenzij je met de fiets komt of een OV-kaart hebt) en je hebt op de kop af 25 vakantiedagen per jaar. Daarnaast krijg je van ons een laptop en telefoon in bruikleen.

Enthousiast geworden?

Zoek je een plek waar je echt het verschil kunt maken met jouw ideeën en een plek met veel raakvlakken met je studie? Ben je nieuwsgierig hoe het werken in zelforganiserende teams gaat? Dan willen wij heel graag met jou in contact komen!

Heb jij nog vragen? Neem dan contact met ons op. [Klik hier](#) voor een korte sfeerimpressie!

Contactgegevens:

Arjan Heijdens | Arjan.heijdens@dongen.nl
Beleidsadviseur HR en organisatie

Nieki Peerbooms |
Nieki.peerbooms@dongen.nl

Beleidsadviseur Bedrijfsvoering

Gemeente Dongen
Hoge Ham 62, 5104 JJ Dongen
Tel. 140162

www.dongen.nl





Nationale Politie

Organisatie

De politie staat midden in de maatschappij, daar waar het gebeurt. Het optreden van agenten ligt altijd onder een vergrootglas. De 'normale politieagent' ken je dan ook wel van bijvoorbeeld het nieuws of in je eigen wijk. Integer, moedig, betrouwbaar en verbindend zijn de kernwaarden die niet alleen deze agent maar de gehele politie kenmerkt. Want achter deze politieagent staat een heel netwerk van mensen waar je misschien minder bekend mee bent. De Nationale Politie is daarom ook niet voor niks de grootste publieke organisatie van Nederland met meer dan 65.000 medewerkers.

Een groot deel van deze medewerkers zijn onderdeel van de bedrijfsvoering van de politie, die elke dag het werk van de politieagent/ rechercheur mogelijk maakt. Bij het PDC (Politiedienstencentrum) wordt het beleid van de korpsleiding uitgevoerd en daarmee de hele bedrijfsvoering van de politie ondersteund. Dit wordt gedaan in de facilitaire functies (Inkoop, Communicatie, ICT, IM, Financiën, HRM en Facilitair Management). De grote maatschappelijke plicht van de organisatie zorgt voor een complex maar interessant werk- en onderzoeksveld voor academici. Omdat de maatschappij waarin we leven steeds sneller verandert, is het voor de politie een grote opgave om op deze veranderingen voor te blijven lopen. Uitdagingen zoals innovatie en afdeling-overstijgend werken zijn voor de politie dan ook belangrijke thema's voor nu en in de toekomst. Wil je meer weten over het werk in de bedrijfsvoering? Bekijk dan [deze](#) film over de veelzijdigheid van het werk.

Werkplek: Informatievoorziening bij de politie

Je komt als trainee te werken binnen de IV-organisatie in het PDC van de politie. IV staat voor Informatievoorziening. Informatiemanagement en een goed werkende ICT zijn van groot belang voor de politie. Bij het onderdeel Informatievoorziening werken meer dan 3.000 medewerkers. Samen zorgen die ervoor dat het werk op straat en op kantoor wordt ondersteund met passende ICT-systemen en de juiste data op het juiste moment. Één van de succesvol geïmplementeerde ICT-systemen is bijvoorbeeld het Automatic Number Plate Recognition (ANPR)-systeem. Met behulp van dit systeem zijn de verdachten van de aanslag op Peter R. de Vries opgepakt, doordat de nummerplaat van de vluchtauto herkend werd door het systeem. Het implementeren van deze systemen vraagt om een goed functionerende bedrijfsvoering waar jij aan bij kan dragen.

Mocht je nou schrikken van al deze technische termen, maak je geen zorgen! Voor dit traineeship hoef je geen ICT-kennis te hebben. Jij komt namelijk te werken binnen de sector IV-bedrijfsprocessen dat werkzaam is in de bedrijfsvoering van de IV organisatie en o.a. het managementteam van de IV-organisatie ondersteunt. Deze Informatievoorziening afdeling wordt een steeds belangrijkere component binnen het politiewerk. Verschillende onderwerpen van O&MS, zoals leiderschap, strategie, veranderingsmanagement en werknemerstevredenheid komen dagelijks terug in ons werk

binnen de IV-organisatie. Je krijgt de mogelijkheid om je eigen traineeship vorm te geven door met verschillende projecten mee te werken.

Invulling traineeship Extended Master Organization & Management Studies

Er is ruimte voor 4 Extended Master studenten. Als Extended Master student ben jij, onder begeleiding, werkzaam binnen de sector IV-bedrijfsprocessen. Daarbij zal jij voldoende ruimte krijgen om een kijkje te nemen buiten de IV-organisatie. Naast het IV-bedrijfsprocessen gerelateerde werk is er binnen de politie ook veel aandacht voor je persoonlijke ontwikkeling als trainee. Concrete voorbeelden hiervan zijn het werken met een buddysysteem, ontwikkelingsgesprekken en verschillende E-learning's.

Sinds 2015 is er door verschillende OS-master trainees onder andere onderzoek gedaan naar de invloed van dienend leiderschap in scrumteams, de weerbaarheid van crisisteam, de effectiviteit van beleidsvorming en de implementatie van CSR gerelateerde strategieën. De huidige trainees onderzoeken o.a. de coördinatie en complexiteit van multi-team systemen, de invloed van vertrouwen, een gedeelde missie en geheimhouding van informatie op samenwerking, de invloed van leiderschap op werktevredenheid, en de invloed van communicatiefactoren op veranderbereidheid en samenwerking.

Zoals je ziet zijn er bij de politie veel verschillende mogelijkheden om je eigen richting te kiezen voor een thesisonderzoek. Je kan je onderzoek uitvoeren binnen het PDC of de (politie)-operatie, zolang er maar een raakvlak is met informatievoorziening.

Naast het uitvoeren van het afstudeeronderzoek zijn studenten natuurlijk ook bezig met werkzaamheden voor de IV-organisatie. Je zal aansluiten in een team, waarna je aan verschillende projecten mee kan werken. Enkele voorbeelden zijn: advies geven bij veranderopgaven, meedenken aan communicatievraagstukken, ontwikkelbehoeftes in kaart brengen, ondersteuning bieden aan bestuursvergaderingen, en het organiseren van teamdagen en IV brede events. Daarnaast biedt de politie unieke mogelijkheden zoals deelnemen aan figurantenoefeningen en het meerijden in een politieauto.

Wij zijn op basis van voorgangers ervan overtuigd dat jij als trainee een mooie aanvulling bent voor onze organisatie. Zo waarderen wij een frisse blik en denken wij dat een breed management perspectief, samen met actuele wetenschappelijke kennis, een goede bijdrage kan leveren aan ons werk. Wij bieden jou de kans om jezelf professioneel en persoonlijk te ontwikkelen en praktijkervaring op te doen in het werk als interne bedrijfsvoeringsadviseur.

Arbeidsvoorwaarden

Bij de politie krijg je per maand een bruto vergoeding van € 587, -. Wanneer je niet langer de beschikking hebt over vrij reizen met het OV, dan vergoeden we de OV-kosten op declaratiebasis. Voor zakelijke reizen zijn poolauto's beschikbaar.

In principe werk je 36 uur, waarvan je 3 dagen werkzaamheden verricht voor de organisatie en 2 dagen kunt besteden om aan je thesis te werken. Tijdens de traineeship is jouw standplaats

Rotterdam Alexander of omgeving Utrecht. Hybride werken is de standaard bij de politie, dus je hebt in overleg veel vrijheid om vanuit huis of de Universiteit te werken.

Een screening maakt onderdeel uit van je sollicitatieprocedure.

Contactgegevens

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Myrna van Avendonk, Nienke Biemond, Ineke Mol of met een van de huidige trainees.

- Myrna van Avendonk: myrna.van.avendonk@politie.nl / 06-18669297
- Nienke Biemond: nienke.biemond@politie.nl / 06-18656099
- Ineke Mol: ineke.mol@politie.nl / 0646160473

Huidige trainees:

- Sacha Sluiter: sacha.sluiter@politie.nl / 06-17390322
- Sofie Hengst: sofie.hengst@politie.nl / 06-20148051

Politie | Dienst Informatiemanagement
Marten Meesweg 35, 3068 AV Rotterdam
Postbus 70023, 3000 LD Rotterdam



Leer in een sneltreinvaart over consultancy, data en samenwerken

Wil jij aan de slag met maatschappelijke vraagstukken in combinatie met data? Ga dan bij ons aan de slag met de nieuwste technologieën en leer hoe je data kunt inzetten voor procesoptimalisatie en betere besluitvorming. Dit is niet alleen waardevol voor onze klanten, maar ook voor jouw persoonlijke ontwikkeling als toekomstige professional. De data die je zelf verzamelt en analyseert, is gelijk ook input voor jouw thesis. Een win-win situatie!

Algemeen

Wij geloven in de combinatie consultancy en technologie. Samen met onze opdrachtgevers doorgronden wij de vraagstukken waar onze opdrachtgevers voor staan. Zo komen we tot toekomstbestendige oplossingen. Optimale Samenwerking is gespecialiseerd in (complexe) samenwerkingsvraagstukken in combinatie met data op het snijvlak zorg, veiligheid, handhaving en bestuur. Wij onderzoeken klantreizen, begeleiden onze opdrachtgevers bij de inrichting van een effectieve samenwerking en borgen de samenwerking met ons innovatieve IT-platform INKIS. Om bij ons te werken moet het je aanspreken om snel te bewegen tussen deze typen dienstverleningen. Daarnaast wordt van je verlangd dat je kunt schakelen tussen theorie en praktijk. Optimale Samenwerking bedient klanten zowel in de publieke- als in de private sector. Zo werken wij momenteel met 15 collega's aan uitdagende vraagstukken voor diverse gemeenten, ministeries, sociaal werk organisaties, verschillende opleidingsinstituten zoals de Jheronimus Academy of Data Science (JADS) en zorginstellingen (gehandicaptenzorg, geestelijke gezondheidszorg, sociaal werk en wijkteamorganisaties). Wij hanteren een no-nonsense werkwijze en ontzorgen onze klanten van a tot z.

Werkplek

Collega's werken niet alleen op ons moderne kantoor in Capelle, maar ook op de universiteit van Tilburg, op locatie bij klanten of vanuit huis. Deze manier van werken vraagt een hoge mate van zelfstandigheid en pro-activiteit. Ons kantoor beschikt over flexibele werkplekken, opleidingsruimtes en een studio. Het kantoor is in het begin de voornaamste werklocatie voor een trainee, waarna je al snel meegaat naar opdrachtgevers. Soms is onze huishond Sam ook op kantoor!

Extended Master Organization and Management Studies

De afgelopen jaren hebben verschillende studenten met succes hun traineeship gevolgd bij Optimale Samenwerking. Een aantal van deze studenten is momenteel nog steeds als business analyst, consultant en/of projectleider werkzaam voor de organisatie. Een mooie springplank voor jouw carrière. Je komt terecht in een multidisciplinair team waarbinnen je de ruimte krijgt om mee te draaien in meerdere trajecten. Daarnaast zal je intensief worden begeleid waarbij oog wordt gehouden voor zowel professionele als persoonlijke ontwikkeling. Zo organiseren wij met de collega's periodiek reflectie en intervisie en ook natuurlijk leuke teamdagen, borrels en etentjes.

Door de nauwe band met Tilburg University sluiten de werkzaamheden en mogelijke thesisonderwerpen direct aan bij de Extended Master Organization Studies.

Conditie

Het traineeship zal worden ingevuld conform de opgestelde afspraken met de universiteit, zoals beschreven in het document 'Extended Master Program Manual 2023-2024'.

Contactgegevens

Contactgegevens: Max van der Meulen, MSc. / Siebe Bos, MSc.

Bezoekadres: Cypresbaan 9, 2908 LT Capelle aan den IJssel

Postadres: Postbus 81, 2910 AB Nieuwerkerk aan den IJssel

Telefoon: +31 (0)6 13 68 90 17 / +31 (0)6 23 40 51 51

Email: m.vandermeulen@optimalesamenwerking.nl / s.bos@optimalesamenwerking.nl

Website: www.optimalesamenwerking.nl / www.inkis.nl



People Function Traineeships

3x Location Best (Hybrid)

1x Location Amsterdam (Hybrid)

Don't just be a game changer, be a life changer

Everything we do at Philips is about making lives better for people around the world and we are aiming to improve the lives of 2.5 billion people by 2030. How? By creating meaningful innovations that solve a range of healthcare challenges within the health continuum and in that way provide access to healthcare for many people. When starting a career with us, you'll be joining an organization with 130+ years of history in innovation, breakthrough research, continuous reinvention, and entrepreneurship to lead the market.

People Function Traineeship

You will be working in an innovative environment together with colleagues around the world while working and leading projects on topics related to our People Strategy such as strategic workforce planning, engagement, leadership & development, organizational culture and inclusion and diversity. You will get a unique view of how a multinational operates (i.e., the internal ways of working of an innovative and large organization with many global stakeholders).

As a trainee you will grow your professional skills in the areas of change-/ project management, workforce optimization and business transformation. This junior traineeship offers great variation and development opportunities which will enrich and support you in moving into the next phase of your career in- or outside of Philips.

What we are looking for

- A pro-active trainee who wants to take this unique chance to further develop his/her talents on a personal and professional level.
- Being comfortable with English speaking and writing capabilities, as you will collaborate with stakeholders all over the world.
- A genuine collaborator who can work effectively and brings honesty and openness to colleagues in the drive for success.
- A talent who will get energized by people related strategy and project management work.
- Eagerness to learn and improve every day, and who inspire others to do the same along the way.
- Excellent skills in data management and analyses.
- Excellent communication skills, written and verbal.

What do we offer you?

Philips offers you a traineeship in a fast-changing and innovative organization within the technological healthcare industry. You will receive:

- A monthly salary of €700, -
- Travel allowance (applicable when you have no access to the student travel product)
- A laptop
- Holidays and flex working (balancing working from home, Philips and/or University).
- Discount on Philips Products

A message from your predecessor

“Philips is a company with very open-minded and welcoming people, so I felt right at home when I started my internship. I have a lot of freedom in choosing projects and I am able to pick the ones that suit my interests. Contributing to such a large healthcare company and working in an international environment feels very rewarding.”

In case of any additional questions, please don't hesitate to contact:

- Lienke Merks (lienke.merks@philips.com) – People Partner
- Martijn Moree (martijn.moree@philips.com) – People Excellence Manager



Sligro Food Group

Ben jij al bekend met Sligro Food Group?

Een avondje stappen bij de Boekanier? Een biertje drinken op de Tilburgse kermis? Naar de leukste festivals als Paaspop, Pinkpop of Lowlands? Een dagje op safari bij de Beekse Bergen?

Al deze locaties hebben één ding met elkaar gemeen: zij zijn klant van Sligro. Ultiem genieten van goed, lekker en eerlijk eten en drinken staat bij ons centraal.

Sligro Food Group

Sligro Food Group (SFG) is een familiebedrijf dat gericht is op de Nederlandse en Belgische foodmarkt. De afgelopen decennia heeft Sligro zich ontwikkeld tot dé marktleider in foodservice, en de organisatie is nog lang niet klaar met groeien.

Sligro bestaat uit 50 zelfbedieningsvestigingen en 8 bezorgservices in Nederland. In België hebben we momenteel 13 locaties en zijn we volop bezig met groei en ontwikkeling. Eigen productiefaciliteiten, verschillende verspartners en een samenwerking met Heineken zorgen ervoor dat wij de klant kunnen voorzien van de beste producten. Door ons assortiment met meer dan 60.000 food- en non-foodartikelen, waaronder meer dan 60 eigen merken, is de keuze reuze. Onze passie voor een groot assortiment voor onze klanten blijft alleen maar groeien!

Om een impressie te krijgen van onze organisatie kan je een kijkje nemen naar onze bedrijfsfilm: <https://www.youtube.com/watch?v=wKttFtKaMmg>



Afdeling Portfolio- en Procesmanagement

Tijdens je traineeship ben je werkzaam binnen de afdeling Portfolio- en Procesmanagement (PPM). Wij houden ons bezig met het realiseren van veranderingen en verbeteringen binnen Sligro Food Group. Binnen ons team werken collega's als project- en programma managers onder andere aan strategische programma's en projecten. Denk hierbij aan de bouw van een nieuw distributiecentrum, het implementeren van een nieuw ERP systeem of het succesvol migreren van een webshop. Aan de andere kant werken binnen ons team specialisten op het gebied van procesmanagement en continu verbeteren. Denk hierbij aan het bouwen aan de proces organisatie, het analyseren van processen, en samen met de business de diepte induiken om over de gehele keten onze processen te verbeteren.

De afdeling PPM bestaat uit een jong, gezellig en hardwerkend team van professionals binnen een dynamische organisatie. Zowel binnen de afdeling als daarbuiten staat iedereen open voor vragen of een informeel praatje. Wij moedigen het dan ook erg aan om nieuwe mensen te leren kennen en je netwerk uit te breiden binnen de organisatie. Als trainee word je met open armen ontvangen door iedereen. Jij kunt die ene frisse blik bieden of met nieuwe ideeën komen!

Extended Master Organization and Management Studies

Tijdens je Extended Master traineeship krijg je de kans om een zinvolle bijdrage te leveren aan de programma's en projecten van Sligro Food Group. Onze werkzaamheden hebben onder andere raakvlakken met organizational dynamics, organizational behavior en resistance to change. Je krijgt de kans om aan te sluiten bij langdurende projecten, kortdurende projecten en om zelf projecten op te pakken en te leiden.

Bij Sligro Food Group zijn verschillende mogelijkheden om een onderzoeksvoorstel te formuleren. Naast de praktische en theoretische relevantie vinden we het erg belangrijk dat het onderzoek past bij jouw ambities en interesses. Daarnaast word je tijdens je gehele traineeship begeleid op zowel persoonlijk, professioneel en academisch vlak.

Arbeidsvoorwaarden

Bij Sligro Food Group werk je wekelijks 40 uur, waarvan 50% aan je onderzoek en 50% aan de programma's en projecten. Het uitgangspunt is dat je zo veel mogelijk op kantoor komt werken, omdat we van mening zijn dat je op deze manier veel kan zien van de organisatie en leren van collega's. Wegens de veranderde werknormen omtrent thuiswerken zullen er verschillende momenten in de week zijn dat je vanuit huis kan werken. Vanuit huis kan je zelfstandig werken aan de lopende projecten en vergaderingen volgen via Teams. Voor vragen zijn je collega's makkelijk te bereiken, ook vanuit huis. Over het algemeen streven we naar 3 tot 4 dagen aanwezigheid op het kantoor in Veghel, maar dit mag ook 5 dagen zijn. Gezamenlijk zullen we kijken wat voor jou het prettigst werkt. Daarnaast hebben we iedere week een aantal team- en afdelingsmeetings. Hierdoor spreken we elkaar op een regelmatige basis waardoor we op de hoogte zijn van elkaars werkzaamheden.

Naast je werkzaamheden op de afdeling PPM, krijg je ook de mogelijkheid om Sligro Food Group te leren kennen. Er zijn kansen om langs te gaan bij een zelfbedieningsgroothandel, een bezorgservicevestiging, het centraal magazijn en productiefaciliteiten. Er zijn dus genoeg plekken om te bezoeken om je zo verbonden te voelen met Sligro Food Group!

Ons hoofdkantoor is gevestigd op Corridor 11 in Veghel, postcode 5460 AA. Deze locatie is erg goed te bereiken met het openbaar vervoer. De maandelijkse vergoeding bedraagt €400,- inclusief reiskosten. Daarnaast krijg je een laptop ter beschikking.

Contactgegevens

Mocht je vragen hebben over de Extended Master binnen Sligro Food Group of wil je meer weten over afdeling PPM, neem dan contact op met:

Janne Coolen

Continu Verbeter Specialist

E jcoolen@sligro.nl

M (+31) 6 27 53 31 13



Geef meer betekenis aan je studie door jouw kennis in de praktijk te brengen met een afwisselende afstudeerstage binnen Thebe!

Bij [Thebe](#) werk je in de voorhoede van een van de grootste uitdagingen van deze tijd: Meer ouderen en minder mensen die werken. Meer informatie hierover [vind je hier](#). Thebe is stap-voor-stap haar dienstverlening aan het aanpassen. Dit geeft grote uitdagingen richting de toekomst waarin we jouw kennis en kunde graag inzetten. Samen met jou willen we werken aan een onderzoek dat niet alleen relevant is voor ons, maar ook jouw persoonlijke en professionele groei bevordert.

Binnen Thebe ben je baas over je eigen taken, maar betrek je graag anderen bij je ideeën.

Je bent proactief, hebt regie over je werkzaamheden en je eigen ontwikkeling.

Daarbij zorgen we goed voor je. Dat begint met een uitgebreid inwerk programma om de organisatie en het team beter te leren kennen. Daarnaast krijg je uitstekende begeleiding van ervaren professionals waarin aandacht is voor je professionele en persoonlijke ontwikkeling. Ook moedigen we je aan om breder binnen Thebe te kijken waar je interesses liggen.

Binnen Thebe geloven we erin dat jij een frisse blik meeneemt en daar kan iedereen van leren!

Wil jij een onvergetelijke afstudeerperiode en de Wauw van Thebe ontdekken? Dan hebben we twee mooie kansen voor je. We zien je reactie graag tegemoet!



Team Continu verbeteren (LEAN)


Met een klein professioneel team (5p) werken we binnen Thebe aan een cultuur van Continu verbeteren (LEAN). Dit doen we (natuurlijk) goed georganiseerd in een fijne informele werksfeer. Waarin we continu leren van en met elkaar. Wij zoeken een creatieve aanpakker die graag wil investeren in zijn of haar eigen persoonlijke en professionele ontwikkeling. Diploma's die zijn niet nodig, enthousiasme en interesse in processen en/of gedragsverandering wel.

We investeren graag in jou en je toekomst, je leert veel in korte tijd door o.a. mee te kijken bij de trainingen en de vraagstukken die bij ons binnenkomen. Afhankelijk van jouw interesses ga jij hier in de loop van het jaar steeds zelfstandiger mee aan de slag. Je kiest voor ons team als je op zoek bent naar een team wat altijd in beweging is binnen een dynamische en grote organisatie. Welke kant we op bewegen? Dat is een van de onderzoeksvragen die we graag aan jou zouden stellen!


Een van onze studenten aan het woord:

"Je maakt onderdeel uit van een klein team waardoor je gelijk je steentje kunt bijdragen en echt als collega gezien wordt. De organisatie is groot maar de cultuur is persoonlijk en vriendelijk!"

Interesse of wil je meer informatie? Mail dan gerust naar continu.verbeteren@thebe.nl



Team strategie, beleid en projecten

Wie zijn we? 


Een team van 10 collega's dat bestaat uit strategische adviseurs, management adviseurs en projectleiders. Wij initiëren en ondersteunen projecten, innovaties, visie - en beleidstrajecten op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Veel verschillende onderwerpen komen langs, wat het werk interessant maakt. We werken voortdurend samen met collega's uit andere teams, maar ook met externe partners en stakeholders.


Wat levert het jou op?

- Een fijne werksfeer in een veelzijdig team
- Persoonlijke begeleiding op professioneel en persoonlijk vlak
- Ontdekken hoe leuk werken als adviseur in de zorg kan zijn
- Opdrachten die aansluiten bij jouw interesses en persoonlijke ontwikkeling
- Kennis maken met de dagelijkse dynamiek van een grote organisatie

Wat verwachten we van je?

- Je bent zelfstandig, maar kunt ook goed samenwerken
- Je bent proactief, enthousiast en leergierig



Interesse? Mail je motivatie en CV naar marian.frijters@thebe.nl. Vragen? Je kunt ook bellen 0612673471 

Een trainee zei het zo;

"Je geeft advies aan de Raad van Bestuur en managers binnen Thebe. Als trainee heb je een unieke positie; je bent breed betrokken bij de organisatie en de omgeving waarin ze zich bevindt. Omdat Thebe de dubbele vergrijzing niet alleen aankan, werken we veel samen met partners in de keten, je leert daarmee ook over andere organisaties en de samenwerking. Je hebt de mogelijkheid om bij verschillende projecten aan te sluiten waarbij je ook verantwoordelijkheden krijgt, dit maakt het werk uitdagend en leerzaam. Naast goede begeleiding krijg je ook veel vrijheid om jezelf te ontwikkelen."

WIJ & Krijgen

Je komt werken in een klein en gezellig team. Kies zelf waar en wanneer je werkt - zolang je niemand teleurstelt en we de kans krijgen je goed te leren kennen. De stagevergoeding voor junior trainees is conform afspraak met de universiteit (€495,- p/m). We gaan ervan uit dat je beschikking hebt over vrij reizen met het OV, is dit niet zo, dan behoort een reiskostenvergoeding tot de mogelijkheden. Je vakantie-uren zijn conform CAO VVT, dit komt neer op ongeveer 26,5 dag op jaarbasis incl. feestdagen.



Verbata: Samen het goede doen

In de zorg is er de laatste jaren veel veranderd én verbeterd. Zo ook bij Instituut Verbeeten, een gespecialiseerd ziekenhuis in radiotherapie en nucleaire geneeskunde, waar wij als grondleggers van onze organisatie destijds werkzaam waren. Met onze lean aanpak hebben we er de nodige successen geboekt; we verkortten wachttijden voor patiënten en verhoogden kwaliteit & veiligheid. Dat smaakte naar meer en daarom gingen we op zoek naar nieuwe en bredere mogelijkheden om organisaties met een maatschappelijke opgave vooruit te helpen, niet alleen met lean, maar ook rondom vraagstukken over veerkracht en project & verandermanagement. Dit doen we in de zorg, bij onderwijsinstellingen en woningcorporaties. We streven ernaar samen het goede te doen. Dat betekent dat wat we doen, goed moet zijn voor onze klanten en hun medewerkers, voor onszelf én voor de maatschappij.

Elke dag staan we klaar om meer dan zestig organisaties in heel Nederland te helpen bij het bouwen aan passende en goed geregelde zorg, onderwijs en huisvesting voor iedereen. Met onze kennis van de context, oog voor de menselijke maat én met onuitputtelijke energie creëren we de beweging die nodig is om samen resultaten te boeken. Dit doen we door de professionals die er werken d.m.v. training en coaching te ontwikkelen en organisaties te helpen bij het realiseren van concrete verbeteringen en te begeleiden bij transitie.

Concreet begeleiden we organisaties bij:

Lean/Verbeteren

Op basis van de lean filosofie helpen we organisaties bij het creëren van een gezamenlijke beweging van continu verbeteren, o.a. door het verbeteren van werkprocessen. Dit doen we door medewerkers te trainen en coachen in het lean gedachtegoed. Door middel van een Yellow Belt of Green Belt opleiding versterken we het probleemoplossend vermogen en sturen we op het behalen van resultaten. Daarnaast coachen we medewerkers on-the-job bij hun verbetertrajecten.

Veerkracht

We helpen organisaties bij het ontwikkelen van sterke individuen en teams die effectief en flexibel zijn, die doelgericht samenwerken en duurzaam inzetbaar blijven. Dat doen we door training te geven in mentale kracht, leiderschap én teameffectiviteit. Waarbij we voor de team effectiviteitstrainingen nog wel eens een stapje verder gaan en het traditionele leslokaal omwisselen voor een avontuurlijke en uitdagende outdoorpraktijkdag.

Project- en verandermanagement

We begeleiden organisaties bij complexe veranderingen. We helpen bij het uitstippelen en begeleiden van verandertrajecten, met specifieke aandacht voor de menselijke kant. Voorbeelden van thema's waarin wij organisaties ondersteunen zijn organisatie optimalisatie, strategische uitvoering, waarde gedreven zorg en integraal capaciteitsmanagement.





We doen dit op alle niveaus in de organisatie: van de werkvloer tot teamleiders, managers en directeuren. En vanuit diverse rollen en petten; die van trainer, projectleider, programmamanager en coach. Daarnaast vervullen we ook programmaleider en leidinggevende rollen op tijdelijke basis (interim).

Het traineeship

Het traineeship bij Verbeta is divers én op maat gemaakt voor jouw interesses en doelen. Vanaf het begin stemmen we af waar jouw passie ligt en wat je wilt bereiken. Daarna matchen we je met diverse klantopdrachten, variërend van het helpen bij een lean training, het coachen van teams bij het verbeteren van hun processen tot het begeleiden van een outdoor praktijkdag waarin wordt gewerkt aan team veerkracht! Daarnaast ben je betrokken bij interne processen en leer je hoe je gestructureerd interne verbeterprojecten aanpakt.

Bij Verbeta draait het niet alleen om werk bij klanten, maar ook om jouw persoonlijke ontwikkeling. Je wordt begeleid bij het schrijven van je thesis. We bieden de mogelijkheid om onderzoek te doen – en impact te maken - binnen een meerjaren scriptielijn op het thema veerkracht binnen teams (in de zorg). Mocht je zelf andere interesses hebben, dan kan dat natuurlijk ook! De meerderheid van ons team is recent WO afgestudeerd en staat klaar om je te ondersteunen. Voorgaande masterscripties worden eigenlijk altijd 8+ beoordeeld. Recente scripties hebben zelfs prijzen gewonnen en zijn gepubliceerd.

Naast de begeleiding van je thesis, vinden er om de week reflectiegesprekken plaats waarin professionele- en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Je krijgt ook de kans om je Lean Yellow Belt certificaat (LCS-niveau 1b) te behalen en onze interne trainingsstandaard tot Yellow Belt trainer te doorlopen. In de afgelopen tien jaar hebben onze trainees ons traineeship altijd met een 8.5 of hoger beoordeeld en inmiddels bestaat een kwart van ons vaste team uit oud- trainees.

Hoe ziet dit er dan concreet uit voor jou als trainee? Oud trainee Nienke neemt je mee in een kijkje in haar agenda!

29 APRIL - 3 MEI

week: 18

maandag	dinsdag	woensdag	donderdag	vrijdag
Weekstart				
Trainingsmaterialen aanvragen		Meekijken Green Belt opleiding @LUMC Leiden		
Lunch	Scriptiedag @ Universiteit		Scriptiedag @ Thuis	First Friday @ WILLEM II Stadion
Linda//Nienke organiseren lustrumweekend				
Dagstart coaching @Bernhoven ziekenhuis		PSW - Koen//Nienke		

Maandag

Op maandag ben ik vaak op kantoor te vinden! We trappen de week af met het hele team tijdens de digitale weekstart. Daarna ga ik aan de slag met het aanvragen van trainingsmaterialen, zodat alle trainers tijdig de juiste materialen hebben. Dit jaar bestaat onze organisatie 10 jaar; in de middag heb ik daarom een meeting met Linda om het lustrumweekend voor te bereiden. De dag sluit ik af met een dagstart coaching, waar ik het team radiologie help met het opzetten van hun dagstart.

Dinsdag

Op dinsdag ga ik naar de universiteit om aan mijn scriptie te schrijven. Gezellig; Want veel van mijn mede studenten van de Extended master zitten hier ook!

Woensdag

Op woensdag kijk ik mee bij de Green Belt opleiding bij het LUMC in Leiden. Tijdens deze training pak ik zelf ook een rol, ik help mee en begeleid de deelnemers bij een spel waarin zij kennis maken met Lean. Later op de dag heb ik PSW coaching met Koen, een 2-wekelijks reflectiegesprek op mijn persoonlijke ontwikkeling.

Donderdag

Het is weer tijd om aan mijn scriptie te schrijven! Vandaag vanuit huis. In de middag heb ik samen met Inge, mijn scriptiebegeleider vanuit Verbeta, een afspraak waarin zij haar feedback op mijn literatuur toelicht.

Vrijdag

De eerste vrijdag van de maand is aangebroken en dat betekent: First Friday! Op deze dag komen we met het hele team bij elkaar om de afgelopen maand te bespreken, kennis te delen en natuurlijk bij te kletsen. De First Friday wordt dit keer georganiseerd bij het Willem II stadion en we sluiten af met een gezamenlijke borrel.





Werkplek

We zijn inmiddels tien jaar een opzichzelfstaande organisatie met een team van 35 collega's. Ons kantoor is gevestigd in het Instituut Verbeeten ziekenhuis te Tilburg. De kracht van ons team zit in de diverse – maar overwegend jonge – leeftijden, verschillende achtergronden en onze ambitieuze instelling. Het team kent specialisaties in (strategische-/ sociale) bedrijfskunde, organisatiewetenschappen, economie, capaciteitsmanagement, HRM, veranderekunde en sociale psychologie. Onze kernwaarden zijn: leergierig, plezier, verbinding en resultaatgerichtheid.

Arbeidsvoorwaarden

De vergoeding voor het traineeship bedraagt netto €650 per maand en reiskosten worden vergoed. Per jaar krijg je 24 vakantiedagen excl. wettelijke feestdagen. In principe is het mogelijk om 40 uur op kantoor te werken, waarvan je 20 uur aan je thesis werkt en 20 uur meewerkt in het team en bij onze klanten. We geven de flexibiliteit om in overleg een prettige balans te zoeken tussen op kantoor, thuis, en/of op de universiteit te werken.

Contactgegevens

Verbeta, t.a.v. Stef Vermeulen

Adres: Brugstraat 10, 5042 SB Tilburg

Mail: info@verbeta.nl

Website en LinkedIn: www.verbeta.nl | [Verbeta- LinkedIn](#)

Ben jij de volgende die met ons impact komt maken? Hopelijk tot snel!

