

Project Pro wil door- en uitplaatsing van mensen met een licht verstandelijke beperking voorkomen

Wat is belangrijk bij het starten van een nieuw begeleidingsteam?

Sommige mensen met een licht verstandelijke beperking laten ernstige gedragsproblemen zien. Denk bijvoorbeeld aan agressief gedrag naar begeleiders. Vaak moeten zij daarom verhuizen van de ene naar de andere zorginstelling. Dat betekent veel veranderingen en telkens nieuwe begeleiders. Om de kwaliteit van leven van deze mensen te borgen, starten zorgorganisaties soms een nieuwe woning - inclusief een nieuw begeleidingsteam.

Deze infographic laat zien welke vier factoren mensen met een licht verstandelijke beperking, begeleiders en ondersteunende professionals (gedragsdeskundigen, teamleider) daarbij belangrijk vinden.

ONDERZOEKSCASUS: PROJECT PRO

Het onderzoek is uitgevoerd binnen het project Pro: drie zorgorganisaties bieden 24 mensen met een licht verstandelijke beperking en een complexe zorgvraag intensieve ondersteuning (24-uurszorg). Daarvoor zijn in 2018/2019 nieuwe woningen gestart.

Pro wil uitstoting en doorplaatsing van mensen met een licht verstandelijke beperking voorkomen door uit te gaan van:

- onvoorwaardelijkheid in verblijf en ondersteuningsrelatie
- een orthopedagogische behandelcontext: de omgeving zoveel mogelijk afstemmen op de behoeften van de cliënt.



1. Vroege kennismaking

Laat mensen met een licht verstandelijke beperking en het begeleidingsteam al vóór de verhuizing naar de nieuwe woning met elkaar kennismaken.

“Als nieuwe bewoner maak je bij de vorige organisatie al kennis met een nieuwe begeleider om een band op te bouwen.”

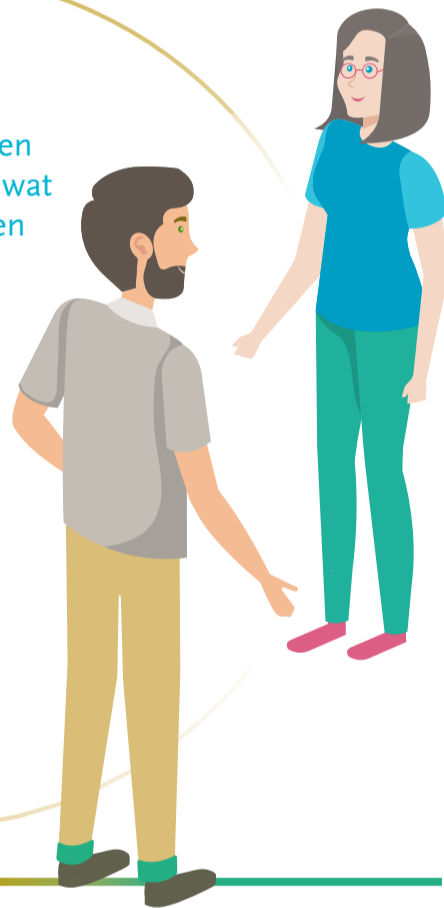
– Bewoner

2. Veilig teamklimaat

Creër een klimaat waarin begeleiders vrijuit hun mening kunnen geven en waarin ruimte is om te leren van fouten.

“Openheid en eerlijkheid binnen het team; doen wat je zegt en zeggen wat je doet.”

– Begeleider



“Heb, ken en onderschrijf gezamenlijke uitgangspunten en principes.”

– Ondersteunende professional

3. Ondersteuning & gezamenlijke visie

Bied begeleiders ondersteuning via de manager, teamleider en/of gedragsdeskundige. Bepaal een gezamenlijke visie.



4. Positieve beeldvorming

Zorg voor een realistisch, positief beeld van de woning. Neem geruchten weg die kunnen leiden tot angst en een stigmatiserende houding bij (toekomstige) begeleiders.

“Neem spookverhalen weg. Nodig geïnteresseerden uit om een dienst mee te kijken of om eens op de koffie te komen.”

– Begeleider

Deze infographic is gebaseerd op de resultaten van een deelstudie uit het promotieonderzoek ‘Pro: intensieve ondersteuning binnen een orthopedagogische behandelcontext’. Drs. Suzanne Lokman van de Academische Werkplaats Leven met een verstandelijke beperking (AWVB, Tranzo, Tilburg University) voerde dit onderzoek uit onder begeleiding van prof. dr. Petri Embregts, prof. dr. Robert Didden en dr. Wietske van Oorsouw.

Pro is een samenwerkingsverband tussen 6 organisaties: ASVZ, Pluyn, Trajectum, VGZ, Zilveren Kruis en CCE. Mogelijk gemaakt door financiering van het ministerie van VWS.

