

Managementsamenvatting Building Bridges, Keeping Minds; Governing the war for talent in Tilburg

Dit rapport behandelt de uitdagingen waarmee de regio Tilburg wordt geconfronteerd bij het behouden van afgestudeerden te midden van de voortdurende strijd om talent en de daaropvolgende 'brain drain' uit de regio. De gemeente Tilburg erkent dat om de economie van de regio toekomstbestendig te maken, het getalenteerde studenten in de stad moet kunnen behouden. De gemeente beschouwt het behoud van afgestudeerden als vooral belangrijk in de groeiende sectoren van IT, AI, technologie en datawetenschappen, die in het rapport *key emerging sectors* worden genoemd. Daarnaast merkt de gemeente op dat er een complex netwerk van actoren betrokken is bij het behoud van afgestudeerden voor de regio. De gemeente is van mening dat er meer coördinatie binnen het netwerk nodig is om het probleem van het behoud van afgestudeerden effectief aan te pakken. Het rapport heeft daarom tot doel de volgende onderzoeksvraag te beantwoorden: "Hoe kan het governance-netwerk rond het behoud van afgestudeerden, met een focus op het behoud van afgestudeerden in de key emerging sectors, in de regio Tilburg worden verbeterd?" Aanvullende subvragen richten zich op het identificeren van de behoeften van (toekomstige) afgestudeerden om in een stad te blijven en hun percepties van Tilburg.

Om zowel de perceptie van (toekomstige) afgestudeerden te onderzoeken als het onderliggende governance-probleem, zijn drie primaire onderzoeksmethoden - in combinatie met een literatuurstudie - gebruikt. Ten eerste is een enquête - gericht op studenten van Tilburg University of Fontys Tilburg die in de regio Tilburg wonen - uitgezet om belangrijke onderwerpen te verkennen voor (toekomstige) afgestudeerden om in een regio te blijven of te vertrekken. Vervolgens zijn focusgroepen georganiseerd om dieper in te gaan op de percepties van studenten en afgestudeerden over Tilburg en hun motivaties om te blijven of te vertrekken. Tevens werden interviews gehouden met belangrijke stakeholders in het netwerk van het behoud van afgestudeerden, om diverse perspectieven te verzamelen over de governancestructuur van het netwerk met betrekking op het behoud van afgestudeerden in de regio Tilburg. De verzamelde gegevens uit enquêtes, focusgroepen, interviews en bestaande literatuur zijn getrianguleerd om de validiteit van de resultaten te waarborgen.

De resultaten van het onderzoek benadrukken de motivaties en behoeften van afgestudeerden om te blijven in Tilburg of te vertrekken, waaronder het belang van carrièremogelijkheden, betaalbare huisvesting, culturele voorzieningen en sociale connecties. Het rapport identificeert belangrijke actoren in het governance-netwerk rond het behoud van afgestudeerden, zoals onderwijsinstellingen, de gemeente en Citymarketing. Hun input is gebruikt om verbeterpunten te identificeren voor het governance-netwerk rond het behoud van afgestudeerden.

Op basis van het uitgevoerde onderzoek is een concrete set aanbevelingen gegeven om het behoud van afgestudeerden in de regio te verbeteren:

- Stimuleer regionale bedrijven om deel te nemen aan carrière-evenementen en bied incentives om de bewustwording van regionale kansen bij studenten te vergroten.
- Verbeter de samenwerking tussen lokale bedrijven en kennisinstellingen door hen cursusopdrachten en stages voor studenten te laten verzorgen. Dit vergroot tevens de bewustwording van lokale bedrijven over de potentie van studenten, en de bewustwording over lokale carrièremogelijkheden onder studenten.

- Stimuleer verbindingen tussen studenten en bedrijven gefaciliteerd door Tailors, om de kennis van lokale bedrijven voor het potentieel aan talenten onder regionale studenten te vergroten.
- Stem de key emerging sectors af met lokale sterke punten door Tilburg te positioneren als een 'high touch'-hub: een combinatie van sociale wetenschappen en hightech.
- Stel een kader vast met gedeelde verantwoordelijkheden onder belangrijke actoren in het behoud van afgestudeerden om het netwerk beter te laten functioneren.
- Creëer een gedeelde visie en netwerk-governancestructuur om netwerkactiviteiten te coördineren, waar de gemeente Tilburg een regierol heeft om het overzicht te houden.
- Maak gebruik van Mindlabs als een centrale ontmoetingsplaats voor belanghebbenden betrokken bij het behoud van afgestudeerden in de regio Tilburg.