



Roundtable

'Inclusief HRM'

het antwoord op de
participatiewet

Welkom



#HRStudies

Utrecht , 5 oktober 2015

TIAS



Programma

17.00 uur Welkom en opening
Prof. Dr. Jaap Paauwe

17.15 uur Inclusief HR beleid en de participatiewet: een verkenning
onder werkgevers en HR managers
Irmgard Borghouts, Reflect en Charissa Freese, Human
Resource Studies, Tilburg University

17.45 uur Het integreren van mensen met een afstand tot de
arbeidsmarkt bij Ricoh
Maike Bonke, HR business partner, Ricoh

18.00 uur Discussie in kleine werkgroepen: Hoe past de participatiewet
in het HR beleid?

18.45 uur Plenaire discussie

19.00 uur Diner buffet

People Management Center



**Prominent “HRM
platform for exchange
practice and science
on
Work, well-being and
performance”**



#HRStudies

Onze partners



ING



AON

de lage landen ™
partners in finance



 Capgemini Consulting



TIAS

Excellente studenten



- **Sabine Greijmans**
- **Eline van Herwijnen**
- **Frances Egan**
- **Anke van Rossum**



#HRStudies

NEWZZZ van het HRS departement



- De leergang VO academy is weer van start!
- Er wordt een leergang SHRM voor de zorg ontwikkeld
- Academy of Management conferentie was een succes
 - PDW HR analytics druk bezocht
 - Borrel mogelijk gemaakt door sponsoring PMC
- Onderwerp van de volgende roundtable is gewijzigd:
Robotisering

NEWZZZ van het HRS departement



- **Ons onderwijsprogramma HR studies is beoordeeld met geweldige resultaten**
- **Dit jaar zijn er 87 eerstejaarsstudenten, 57 premasterstudenten en 117 master studenten (waarvan 50 premasters, 17 internationaal, 4 vanuit convenant Avans, 16 externen, 30 bachelors) ingestroomd**
- **Nu de grootste master van de faculteit sociale- en gedragswetenschappen**
 - **Gegroeid van 80 naar 117 master studenten!**

NEWZZZ van het HRS departement



- **Verschillende artikelen over beoordelingsgesprekken**
 - Door Renée de Reuver, Marianne van Woerkom en Charissa Freese
- **Artikel van Jaap over HRM en Performance in top 5 meest gedownloade artikelen in Journal of Management Studies**
- **Publicatie door o.a. Marianne van Woerkom in Journal of Applied Psychology over aanmoedigen van persoonlijke krachten en omgang met job demands**
- **Blogs op arbo-online door onze vakgroep**
 - <http://arbo-online.nl/category/blogs/>

NEWZZZ van het HRS departement



- HR student bij Collegetour met Guus Meeuwis – Koen Renders



NEWZZZ van het HRS departement



Like ons op Facebook en volg al ons nieuws op:



HR studies – Tilburg University

Of neem eens een kijkje op onze website:

<https://www.tilburguniversity.edu/research/institutes-and-research-groups/PMC/>

A screenshot of the People Management Center website. The header is blue with the text 'People Management Center' and a description: 'As a platform for global HR excellence, the PMC is a bridge between staff and students of the HRS department at Tilburg University, TIAS Business School and our business partners in the HR field.' Below the header is a navigation menu with links: Research, Institutes and research groups, People Management Center, PMC news, PMC staff, Expertise Department HRS, Activities, Our partners, Publications HRS, I want ..., and Contact. The main content area features four images with green overlays and text: 'Strategic Human Resource Management', 'New employment Relationships', 'Talent development', and 'Group dynamics and diversity'. On the right side, there is a social media section titled '#HRStudies' with a tweet from Charissa Freese (@chfreese) dated 5 Jun, mentioning a score of 5 out of 5 for societal relevance.

Advanced Human Resource Program

- TIAS School for Business and Society
- Collaboration TIAS and PMC (Tilburg University)
- Leading program, leading speakers
- Volwaardig HR Business Partner in Boardroom
- More Info: www.tias.edu/ahrep of
- Program Advisor: Chantal Stevels, c.v.stevels@tias.edu

