

PROGRAM: Personeelwetenschappen FALL							
STARTING YEAR: 2018							
STARTING YEAR MASTER: 2021							
Academic year: 2018 – 2019							
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Academische vaardigheden PEW 1	2	Academische vaardigheden PEW 2	2	Academische vaardigheden PEW 3	2	Economie voor MAW	5
Hoofdvragen vd SOC	5	MTO A MAW	5	MTO B MAW	5	Organizational Behavior	5
Kernvragen OW	3	Kernvragen OW	3	Strategie & Organisatie	6	Arbeidsrecht	6
Kernvragen PEW	3	Kernvragen PEW	3	Inl. PSY voor MAW	5		
Totaal ECTS	13	Totaal ECTS	13	Totaal ECTS	18	Totaal ECTS	16
Academic year: 2019 – 2020							
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Work and Health Psychology	3	Work and Health Psychology	3	Individual Assessment in Organizations	6	Managing Social Capital	6
MTO E MAW	6	MTO C MAW	6	MTO D MAW	6	Stage en advies	6
Wetenschapsfilosofie MAW	6	Strategic Human Resource Management	6	Financial & Project Management	6		
				Wicked Problems 201 1)		Wicked Problems 201 1)	6
Totaal ECTS	15	Totaal ECTS	15	Totaal ECTS	18	Totaal ECTS	18
Academic Year 2020 – 2021							
Semester 1, Fall semester EXCHANGE SEMESTER				Semester 2, Spring semester			
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Minorvak 1 (course approval form)	6	Minorvak 3 (course approval form)	6			Sociale Filosofie voor PEW	6
Minorvak 2 (course approval form)				Cross Cultural HRM 1)	3	Cross Cultural HRM 1)	3
	6	Coaching & Ontwikkeling 2) (substitute course form)	6	Bachelor's thesis	6	Bachelor's thesis	6
				De toekomst van werken: duurzame en kritische perspectieven	3	De toekomst van werken: duurzame en kritische perspectieven	3
Totaal ECTS	12	Totaal ECTS	12	Totaal ECTS	12	Totaal ECTS	18

- 1) Volg ipv Research in HRS in blok 1 en 2 in jaar 3 (12 ECTS) de vakken Wicked Problems 201 (code 410131) in blok 3 en 4 van jaar 2 en Cross Cultural HRM (code 410133) in blok 3 en 4 van jaar 3.
- 2) Vervang "Coaching en Ontwikkeling" met een inhoudelijk HRS vak, een vak op het gebied van work / management / organizations óf een vergelijkbaar vak in het buitenland.