

PROGRAM: Personeelwetenschappen FALL							
STARTING YEAR: 2022							
STARTING YEAR MASTER: 2025							
Academic year: 2022 – 2023							
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Beroepsvaardigheden PEW	2	Academisch schrijven PEW A	2	Academisch schrijven PEW B	2	Economie voor MAW	5
Inleiding Sociologie	5	MAW-NL: Inleiding methodenleer	5	MAW-NL: Inleiding statistiek	5	Organizational Behavior	5
Kernvragen OW	3	Kernvragen OW	3	Strategie & Organisatie	6	Arbeidsrecht	6
Kernvragen PEW	3	Kernvragen PEW	3	Sociale Psychologie voor MAW	5		
Totaal ECTS	13	Totaal ECTS	13	Totaal ECTS	18	Totaal ECTS	16
Academic year: 2023 – 2024							
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Work and Health Psychology	3	Work and Health Psychology	3	Assessment in Organizations	6	Managing Social Capital	6
Adviesopdracht PEW	0	Adviesopdracht PEW	0	Adviesopdracht PEW	0	Adviesopdracht PEW óf Business Game	6
MAW-NL: Methoden voor kwalitatief onderzoek	6	MAW-NL: Technieken voor causale analyse	6	Wicked Problems 201 OF Research Seminar HR Analytics 1)		Wicked Problems 201 OF Research Seminar HR Analytics 1)	6
Wetenschapsfilosofie MAW	6	Strategic Human Resource Management	6	Financial & Project Management	6		
				MAW-NL: Constructie en analyse van vragenlijsten	6		
Totaal ECTS	15	Totaal ECTS	15	Totaal ECTS	18	Totaal ECTS	18
Academic Year 2024 – 2025							
Semester 1, Fall semester EXCHANGE SEMESTER				Semester 2, Spring semester			
Block 1	EC	Block 2	EC	Block 3	EC	Block 4	EC
Minorvak 1 (course approval form)	6	Minorvak 3 (course approval form)	6			Sociale Filosofie voor PEW	6
Minorvak 2 (course approval form)	6			Cross Cultural HRM 1)	3	Cross Cultural HRM 1)	3
		Coaching & Ontwikkeling 2) (substitute course form)	6	Bachelor's thesis	6	Bachelor's thesis	6
				De toekomst van werken: duurzame en kritische perspectieven	3	De toekomst van werken: duurzame en kritische perspectieven	3
Totaal ECTS	12	Totaal ECTS	12	Totaal ECTS	12	Totaal ECTS	18

- 1) Volg ipv Research in HRS in blok 1 en 2 in jaar 3 (12 ECTS) twee vakken:
 - Wicked Problems 201 (code 410131) **OF** Research Seminar HR Analytics (code 761007) in blok 3 en 4 van jaar 2;
 - Cross Cultural HRM Cross Cultural HRM (code 410133) in blok 3/4 van jaar 3
- 2) Vervang "Coaching en Ontwikkeling" met een inhoudelijk HRS vak, een vak op het gebied van work / management / organizations óf een vergelijkbaar vak in het buitenland.