

Elkaar (er)kennen en waarderen in de (hybride) universitaire community

Marjolijn Antheunis – Speech 2027



Samenwerken



Community building: Ontmoeten en verbinden



Diversiteit, inclusie, sociale veiligheid



Talentontwikkeling



Leiderschap vanuit het Connected Leading gedachtegoed



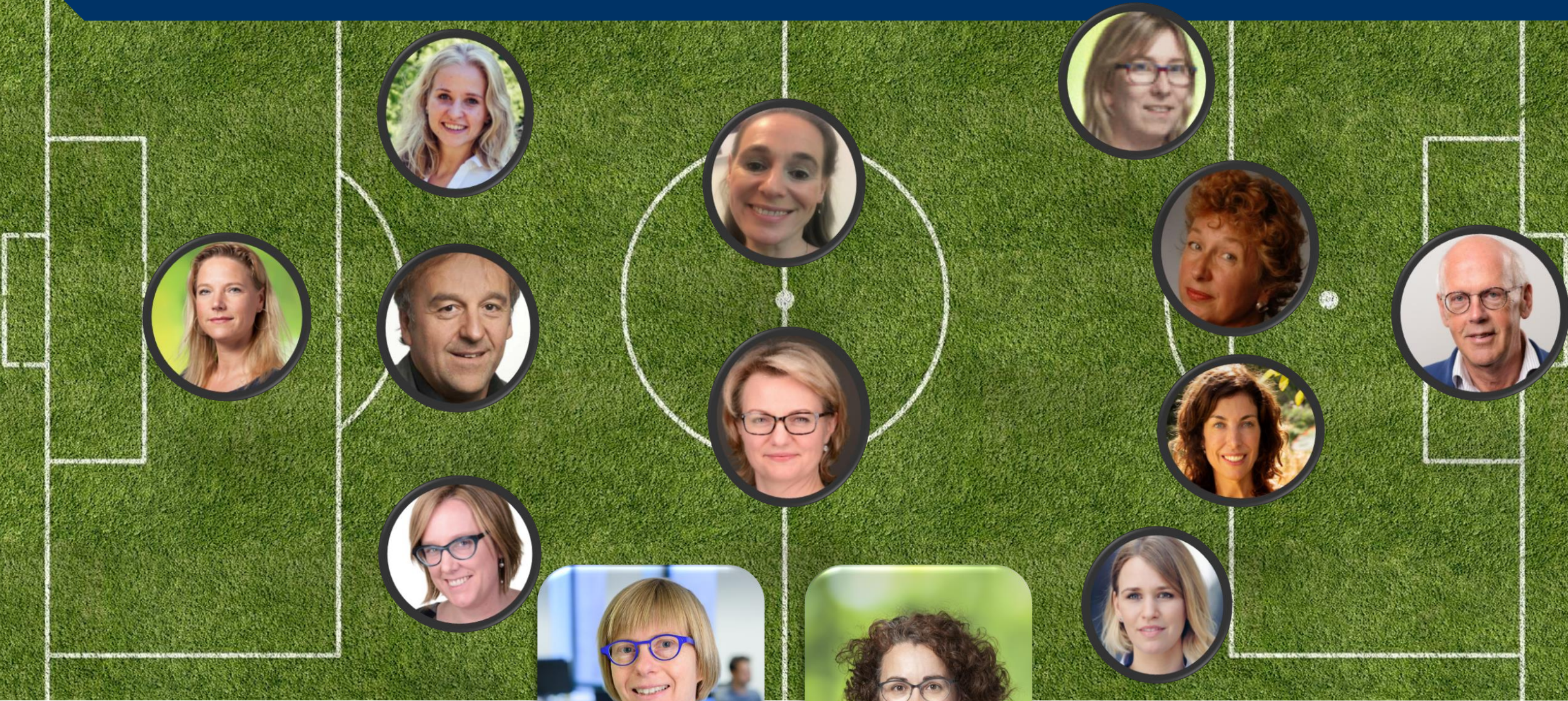
Ambitie: Samenwerken in diverse en inclusieve gemeenschap



Ambitie: Samenwerken in diverse en inclusieve gemeenschap

- Inzetten op samenwerking in (interdisciplinaire) teams
- Realiseren van een goede voedingsbodem voor die samenwerking
- Verder bouwen aan een diverse en inclusieve universitaire gemeenschap
- Organiseren en stimuleren van ontmoetingen en verbinding
- Streven naar diversity of thought
- Open dialoog en reflectie op ons eigen gedrag
- Gezamenlijk lading geven aan de waarden Connected, Curious, Caring en Courageous
- Verankeren van die waarden in programma's die bijdragen aan cultuurverandering (Erkennen & Waarderen en Connected Leading)
- Creëren van een kompas in wat we belangrijk vinden - de basis voor keuzes die we maken

Teamprestatie



Ambitie: Samenwerken in diverse en inclusieve gemeenschap

- 
- Inzetten op samenwerking in (interdisciplinaire) teams
 - Realiseren van een goede voedingsbodem voor die samenwerking
 - Verder bouwen aan een diverse en inclusieve universitaire gemeenschap
 - Organiseren en stimuleren van ontmoetingen en verbinding
 - Streven naar diversity of thought
 - Open dialoog en reflectie op ons eigen gedrag
 - Gezamenlijk lading geven aan de waarden Connected, Curious, Caring en Courageous
 - Verankeren van die waarden in programma's die bijdragen aan cultuurverandering (Erkennen & Waarderen en Connected Leading)
 - Creëren van een kompas in wat we belangrijk vinden - de basis voor keuzes die we maken



Samenwerken over de grenzen van organisatieonderdelen heen is cruciaal om onze missie als universiteit waar te blijven maken