

Evidence-based werken in het sociale domein

Renske van der Zwet & Saskia Keuzenkamp



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken

**Evidence-based werken is geen
kwestie van top down of
bottom up**

**De bijziendheid van
evidence based practice**

Beroepsinnovatie in de sociale sector

**Zonder context
geen bewijs**

Over de illusie van
evidence-based
practice in de zorg

**Sociale professies kunnen niet
zonder evidence based practice**

Column: Afscheid van Evidence Based
Practice?

**RVS maakt stropop van evidence-
based practice**

Discussie over wenselijkheid en mogelijkheid van evidence-based werken

➤ Wat vind u?

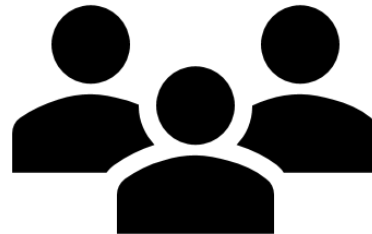


➤ Waar gaan we het met u over hebben?

*Dat je methodes toepast
waarvan bewezen is dat ze
effectief zijn.*



VERWARRING

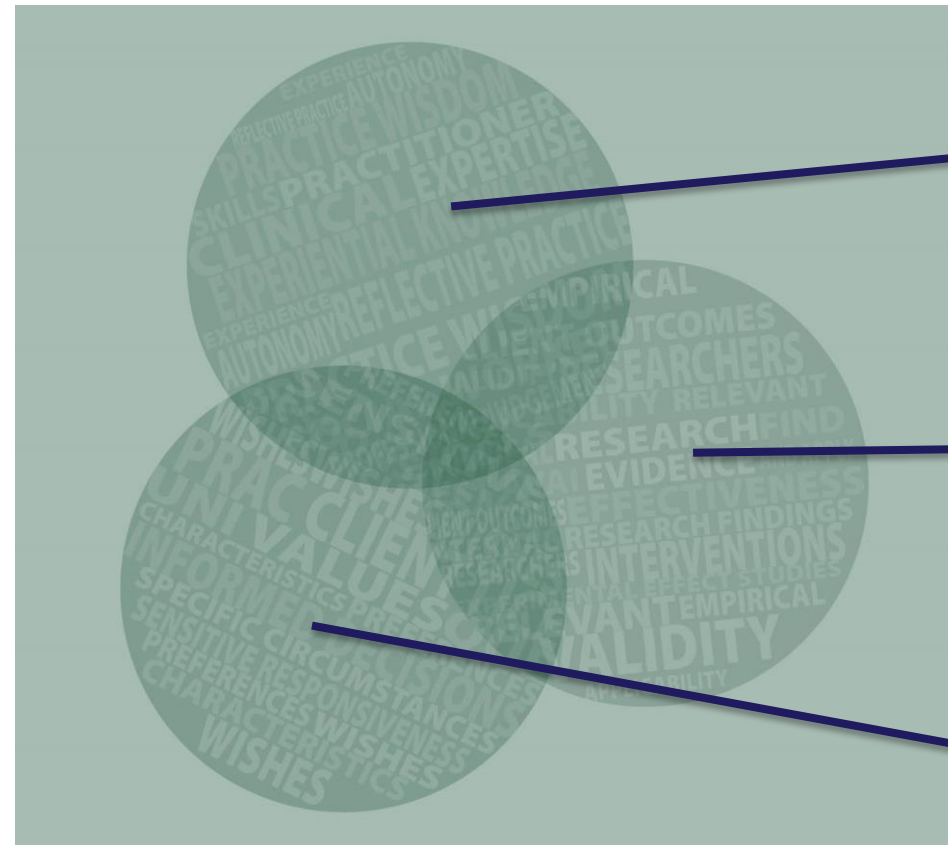


EBP

≠

wetenschappelijk bewezen
effectieve interventies

EBP =

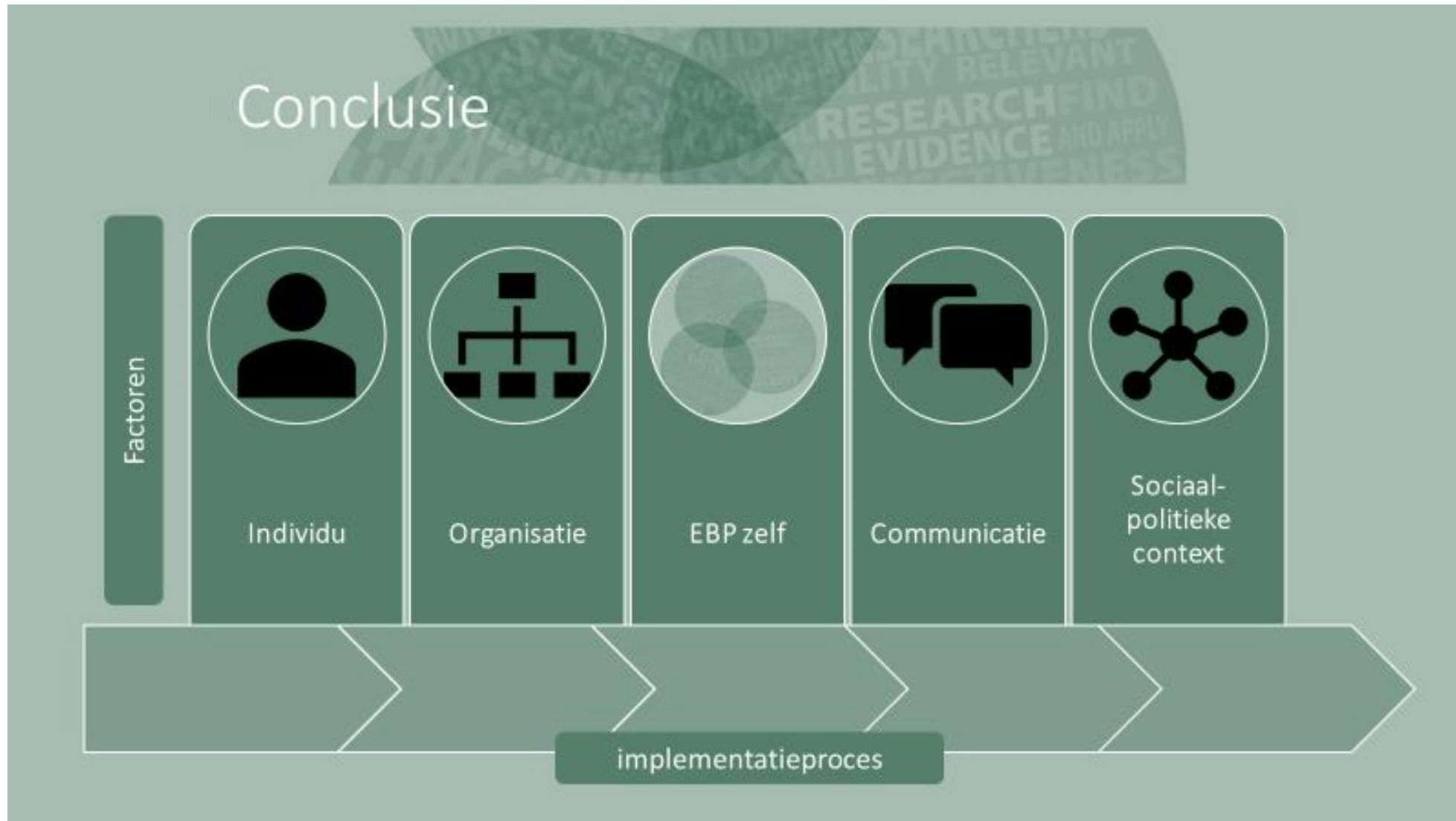


Expertise van de professional

Best beschikbare onderzoekskennis

Wensen en behoeften van de client

Wat is nodig om evidence-based werken te bevorderen?



Onderzoekers:

- **Verspreiding** van gebruiksvriendelijke publicaties
 - Vertalen van bevindingen
 - Prioriteit
 - Tijdig en toegankelijk

Onderzoekers:

- **Verspreiding** van gebruiksvriendelijke publicaties
 - Vertalen van bevindingen
 - Prioriteit
 - Tijdig en toegankelijk
- Structurele **samenwerking** met de praktijk
 - Focus op relevante praktijkvragen
 - Testen en aanpassen
 - Betrek perspectief van cliënt en professional

Professionals en organisaties:

- Investeer in een **ondersteunende context**
 - Sterk leiderschap met visie op EBP
 - Gekwalificeerde staf specifiek aangesteld voor EBP
 - Scholing, training, supervisie

Professionals en organisaties:

- Investeer in een **ondersteunende context**
 - Sterk leiderschap met visie op EBP
 - Gekwalificeerde staf specifiek aangesteld voor EBP
 - Scholing, training, supervisie
- **Kritische reflectie** op onderzoek en praktijk
 - Kritisch reflectieve houding ten aanzien van onderzoek
 - Kritisch reflectieve houding ten aanzien van huidige praktijk

De cliënten als mondige burger:



Ervaringskennis benutten:

- **Creëer goede randvoorwaarden**
 - Heldere taakomschrijving
 - Goede inbedding / positie in de organisatie
 - Minimaal twee
 - Zorg voor intervisie, begeleiding





Renske van der Zwet
R.vanderZwet@movisie.nl