



Sterk door Werk

Guus van Weelden – Lid Raad van Bestuur UWV





Universele verklaring van **de open geest** Dolhuys museum te Haarlem

'Ik probeer iedereen met een open blik te benaderen.

Ik denk dat iedereen talenten en mogelijkheden heeft en daarom recht heeft op onderwijs en werk of zinvolle dagbesteding naar vermogen.

Ik ben tegen stigma en uitsluiting.

Ik geloof in een samenleving waarin iedereen gehoord en gezien wordt en mee mag doen".

[De kracht van betaald werk: GGZ & UWV – YouTube](#)



Achtergrond

Hier kunnen we niet voor weglopen



- Er is een *duidelijke relatie tussen een uitkeringssituatie en het gebruik van psychische zorg*. Uitkeringsgerechtigden maken drie keer zo vaak gebruik van psychische zorg als werkenden (Einerhand, 2017);
- Uit een onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau (Versantvoort & Van Echteld, 2012) is gebleken dat *psychische aandoeningen de nummer 1 oorzaak zijn van langdurig ziekteverzuim*;
- In de Volksgezondheidstoekomstverkenning 2020 wordt *mentale gezondheid een van de grootste gezondheidsrisico's voor de toekomst* genoemd;
- Werknemers met psychische aandoeningen *re-integreren trager en vallen vaker definitief uit*. Uitval door psychische kwetsbaarheid brengt forse kosten met zich mee.
- Uit onderzoek blijkt dat werkzoekenden met een psychische kwetsbaarheid *tot 7 keer moeilijker aan een baan komen*.



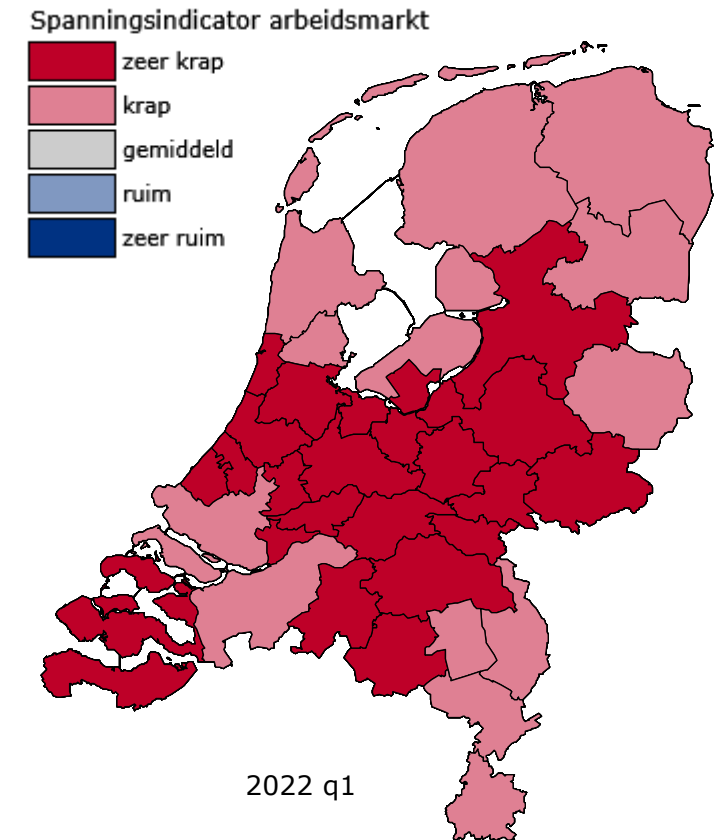
Ook signalen vanuit de praktijk

- Als verzekeringsarts de psychische situatie meenemen om een goede claimbeoordeling te doen. Dit vraagt om een goede samenwerking;
- Re-integratie kunnen bieden door dit met zorg te koppelen, i.p.v. wachten tot na de behandeling;
- Afstemming met professionals die ondersteuning bieden op andere leefgebieden, of soms zelfs op hetzelfde leefgebied;
- Hoe kunnen we werkgevers ondersteunen?



Kansen

- Onbenut arbeidspotentieel
- Moeilijk vervulbare vacatures recordhoog
- Vergrijzing zorgt voor uitstroom personeel richting pensioen
- Klimaatmaatregelen, woningbouw en extra kinderopvang extra beroep op schaars personeel



Convenant Sterk door Werk

Onze missie is een mentaal veerkrachtige inclusieve samenleving waarin mensen met een psychische kwetsbaarheid naar vermogen meedoen. Toeleiding en behoud van werk voor mensen met een psychische kwetsbaarheid is daarom van essentieel belang.



CONVENANT 20²¹₂₄
STERK DOOR WERK

naar duurzaam werk voor mensen
met een psychische kwetsbaarheid

AWW Cedris Divosa de Nederlandse ggz MIND www.hetregio.nl UWV valente7 VNG ZN

Raymond Puts Sjoerd van het Erve Erik Dannenberg Ruth Peetoom Marjan ter Avest Bert van Swam Guus van Weelden Esmé Wiegman Gert-Jan Bakker Dirk Jan van den Berg

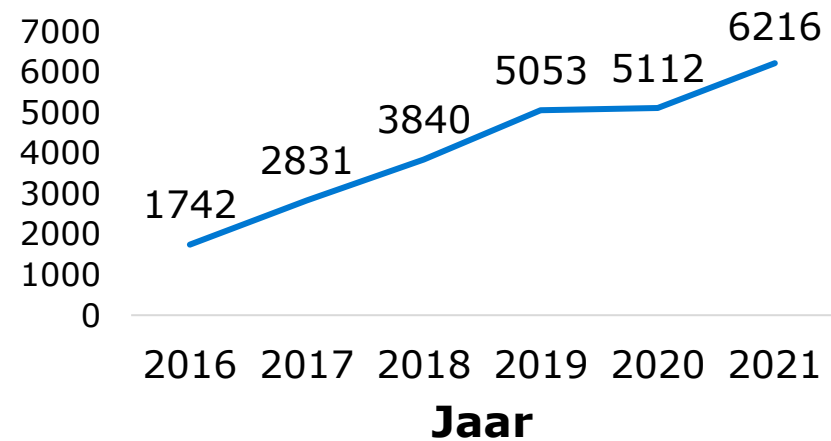
Meer weten? Ga naar www.sterkdoorwerk.nl

Focus vanuit het convenant

- Samenwerking starten/optimaliseren;
- Werkgevers ondersteunen;
- Trajecten



Overzicht van ingezette IPS trajecten



Werkgevers en het in dienst nemen van mensen met een psychische kwetsbaarheid: een succesverhaal



- Werkgever Leendert: "Wat ik sterk vind van Sandra is dat ze kennis heeft van haar handleiding en die durft te delen. *Ze was in het sollicitatiegesprek open over het feit dat ze soms door moeilijke periodes heengaat.* Daar spreekt veel vertrouwen uit. We hebben gezegd: 'Laten we het gewoon aangaan' en ik denk dat dat heel goed is geweest.



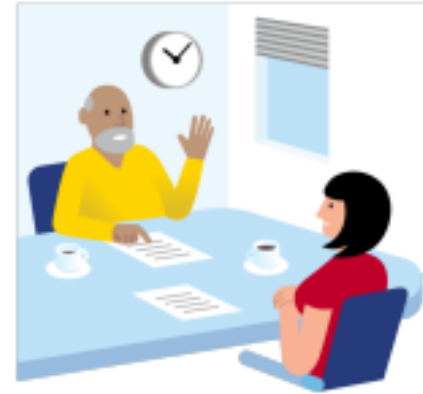
- Werknemer Sandra:
"Er werd in mijn sollicitatiegesprek bij KIT gevraagd: *'Waar zouden wij jou in kunnen helpen in het werk?'* Dat vond ik een mooie vraag, die was me nog niet eerder gesteld tijdens een sollicitatiegesprek."

Stigma



Wat kunnen wij bieden?

- Bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie (BIA)
Meer info? servicepuntinclusief@uwv.nl
- Ondersteuning aan werkgevers vanuit een **Werkgevers Servicepunt**
(een samenwerking van gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen, kenniscentra en andere partijen)
- Ondersteuning aan werkzoekenden
- Toerusting van onze professionals
- Arbeidsdeskundigen: Inschatten belastbaarheid en welk werk geschikt is



Waar staan we nu;



- Het thema is volop in beweging; steeds meer info uit onderzoeken en de praktijk
- Kennisniveau intern omhoog gebracht vanuit het Servicepunt Psychische Gezondheid & Werk
- De rol van ervaringsdeskundigen is van groot belang. We zijn binnen UWV aan het onderzoeken hoe we ervaringsdeskundigen een plek kunnen geven in onze organisatie
- We vinden elkaar steeds meer in landelijke en regionale samenwerking, al moeten we dit wel zien te verstevigen en borgen

