

REGLEMENT UNIVERSITEITSRAAD

REGLEMENT UNIVERSITEITSRAAD

Als bedoeld in artikel 31 Structuurregeling.

Vastgesteld bij besluit door het college van bestuur 19 januari 1999.

Gewijzigd bij besluit van:

- 10 december 2001;
- 10 juni 2010;
- 31 mei 2016;
- 20 juni 2017.

INHOUDSOPGAVE UNIVERSITEITSRAAD

HOOFDSTUK	PAGINA
1. Algemeen	1—1
2. Samenstelling en Zittingstermijnen	2—1
3. Taken en Bevoegdheden	3—1
4. Werkwijze	4—1
5. Vergaderingen Universiteitsraad	5—1
6. Overlegvergaderingen Universiteitsraad en college van bestuur	6—1
7. Slotbepalingen	7—1
8. Toelichting	8—1

HOOFDSTUK 1 ALGEMEEN

Artikel 1.1 Begripsbepaling

1. De in dit reglement voorkomende begrippen hebben, indien die begrippen ook voorkomen in de Structuurregeling, de betekenis welke die regeling daaraan geeft.
2. Voorts wordt in dit reglement verstaan onder:

Universiteitsraad: de universiteitsraad als bedoeld in artikel 28 van de Structuurregeling;

CAO: de op de universiteit van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst; en

Lokaal Overleg: het instellingsgebonden overleg, als bedoeld in de CAO.

HOOFDSTUK 2 SAMENSTELLING EN ZITTINGSTERMIJNEN

Artikel 2.1 Samenstelling

1. De Universiteitsraad bestaat uit achttien leden.

Art. 28 lid 3

2. De Universiteitsraad bestaat voor de helft uit leden die door en uit het personeel worden gekozen, en voor de helft uit leden die door en uit de studenten worden gekozen.

2a. Tot de leden van het personeel kunnen in het kiesreglement een of meer groepen van personen die anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan de universiteit worden aangemerkt als personeelsleden indien dit bevorderlijk is voor de medezeggenschap binnen de universiteit.

3. Bij de verkozen verklaring van kandidaten onderscheidenlijk bij de toekenning van zetels ten behoeve van de leden die door en uit het personeel worden gekozen, wordt zo mogelijk tenminste één zetel toegekend aan een kandidaat die behoort tot het wetenschappelijk personeel, en tenminste één zetel aan een kandidaat die behoort tot het ondersteunend en beheerspersoneel als bedoeld in de CAO.

Art. 28 lid 4

4. Zij die deel uitmaken van het college van bestuur of het Stichtingsbestuur dan wel belast zijn met de functie van decaan van een faculteit, kunnen niet tevens lid zijn van de raad.

5. De verkiezing van leden van de Universiteitsraad geschiedt volgens het bepaalde in het Kiesreglement.

Artikel 2.2 Zittingstermijn

1. De zittingstermijn bedraagt voor leden van de Universiteitsraad die door en uit het personeel zijn gekozen, de personeelsgeleding, twee jaar en voor de leden die door en uit de studenten zijn gekozen, de studentengeleding, één jaar.

De zittingstermijn vangt aan op 1 september van het jaar waarin de verkiezingen plaatsvinden en eindigt derhalve twee jaren, onderscheidenlijk één jaar later op 31 augustus. Aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

2. Het lid dat een tussentijds opgevallen zetel inneemt, treedt af op het tijdstip waarop degene, in wiens plaats hij is gekozen, zou moeten aftreden, onverminderd het bepaalde in artikel 2.3, tweede lid.

Artikel 2.3 Beëindiging Lidmaatschap

1. Het lidmaatschap van de Universiteitsraad eindigt:

- a. door periodiek aftreden
- b. door overlijden;
- c. door schriftelijke opzegging;
- d. door het verlaten van de universitaire gemeenschap;
- e. door de overgang naar een andere geleding;
- f. door tijdelijk aftreden wegens zwangerschaps-, bevallings- of ouderschapsverlof als bedoeld in het tweede lid, en
- g. wegens herstel in het lidmaatschap ingevolge het tweede lid van degene, op wier opgevallen plaats wegens aftreden, als bedoeld onder f., het lid gekozen was verklaard.

2. Het lid van de Universiteitsraad, aan wie in haar dienstbetrekking zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt verleend, dan wel het lid aan wie ouderschapsverlof wordt verleend, is deswege bevoegd als zodanig voor de duur van dat verlof tijdelijk af te treden. Bij het einde van dat verlof wordt hij/zij van rechtswege in zijn/haar lidmaatschap hersteld. Dezelfde bevoegdheid komt wegens zwangerschap en bevalling eveneens toe aan een lid dat geen

dienstverband bij de universiteit heeft.

Alsdan worden voor de uitoefening van die bevoegdheid de bepalingen inzake aanvang en einde van zwangerschaps- en bevallingsverlof in dienstbetrekking overeenkomstig toegepast.

3. Opzegging als bedoeld in het eerste lid onder c, geschiedt door schriftelijke mededeling aan de voorzitter van de raad. Het stembureau als bedoeld in het Kiesreglement ontvangt een afschrift van de opzegging.

Artikel 2.4 Voorzitter & plaatsvervangend voorzitter

Art. 28 lid 8

1. De Universiteitsraad kiest al dan niet uit zijn midden een voorzitter en een of meer plaatsvervangende voorzitters.

2. Ingeval de voorzitter van de raad niet tevens lid is van die raad, heeft hij in de vergaderingen een raadgevende stem.

Artikel 2.5 Ambtelijk secretaris

Het college van bestuur benoemt na overleg met de Universiteitsraad, een ambtelijk secretaris ter ondersteuning van de Universiteitsraad. Deze ambtelijk secretaris woont de vergaderingen van de Universiteitsraad bij en heeft hierin een raadgevende stem.

Artikel 2.6 Rechtsbescherming

Art. 29 lid 8

1. Het college van bestuur draagt er jegens de raad zorg voor dat de leden van de raad niet uit hoofde van hun lidmaatschap daarvan worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de universiteit. De eerste volzin is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van kandidaat-leden en voormalige leden.

Art. 29 lid 9 *2. De beëindiging anders dan op eigen verzoek van de betrekking van een aan de universiteit werkzame persoon mag geen verband houden met de kandidaatstelling voor het lidmaatschap, het lidmaatschap of het voormalig lidmaatschap van de betrokkene van de raad. Een beëindiging van de betrekking in strijd met het in dit lid bepaalde is nietig.*

HOOFDSTUK 3 TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

Artikel 3.1 Taken Universiteitsraad

- Art. 29 lid 3* 1. *De raad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg in de universiteit.*
- Art. 29 lid 4* 2. *De raad waakt voorts in de universiteit in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede de inschakeling van gehandicapten en allochtonen.*
3. De Universiteitsraad heeft voorts tot taak de visies en belangen van personeel en studenten in het kader van de doelstellingen van het onderwijs en onderzoek in de universiteit ter zake van het beleid en de besluitvorming te doen afwegen.

Artikel 3.2 Instemmingsrecht

- Art. 30* 1. *Onverminderd het bepaalde in artikel 3.9 heeft het college van bestuur de voorafgaande instemming van de Universiteitsraad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van:*
- a. het instellingsplan, bedoeld in artikel 2.2 van de wet;*
 - b. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg overeenkomstig artikel 1.18, eerste lid van de wet, alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid tweede volzin van de wet;*
 - c. het studentenstatuut, bedoeld in artikel 7.59 van de wet;*
 - d. het bestuurs- en beheersreglement, bedoeld in artikel 7 van de Structuurregeling;*
 - e. regels op het gebied van arbeidsomstandigheden;*

- f. *de keuze uit medezeggenschapsstelsels, bedoeld in artikel 26, eerste lid, van de Structuurregeling, en*
 - g. *het beleid bij de toepassing van artikel 7.51 van de wet, en de regels, bedoeld in het vierde lid van dat artikel.*
 - h. *de hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting, bedoeld in artikel 2.8 van de wet. Het instemmingsrecht wordt niet uitgeoefend indien het een onderdeel betreft dat inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift.*
2. Onverminderd het bepaalde in artikel 3.9, behoeft het college van bestuur voorts de voorafgaande instemming van de Universiteitsraad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot:
- a. de vaststelling of wijziging van het Kiesreglement;
 - b. de vaststelling of wijziging van de Nota Uitgangspunten Intern Bekostigingsmodel;
 - c. de zorg voor studentenvoorzieningen, en
 - d. de benoeming van leden van de redactieraad van Univers.

Artikel 3.3 Adviesrecht

- Art. 30a lid 1*
1. *Onverminderd het bepaalde in artikel 3.9 stelt het college van bestuur de raad tijdig in de gelegenheid advies uit te brengen en overleg te voeren over:*
- a. *aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de universiteit betreffen,*
 - b. *de begroting,*
 - c. *de regeling waaruit de hoogte van het instellingscollegegeld blijkt en van het collegegeld bedoeld in artikel 6.7, eerste lid onderscheidenlijk artikel 6.8, eerste lid van de wet,*
 - d. *het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld, bedoeld in artikel 7.46 van de wet en het collegegeld bedoeld in artikel 6.7, eerste lid van de wet, en*
 - e. *de regeling van het instellingsbestuur ten aanzien van terugbetaling van wettelijk collegegeld, bedoeld in artikel 7.48, vierde lid van de wet,*
 - f. *het algemeen personeels- en benoemingsbeleid.*

- g. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de selectiecriteria en de selectieprocedure bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder b, onderscheidenlijk artikel 7.26, 7.26a en 7.53, derde lid van de wet en voor zover het de selectieprocedure betreft artikel 7.30b, tweede lid van de wet.
- h. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de criteria en de procedure voor dispensatie van betaling van het hogere collegegeld, bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid onder c van de wet;
- i. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de selectie als bedoeld in artikel 7.9b, eerste lid van de wet;
- j. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de studiekeuzeadviezen en studiekeuzeactiviteiten, bedoeld in artikel 7.31b, vierde lid van de wet.

Art. 30a lid 2

- 2. De Universiteitsraad wordt in de gelegenheid gesteld om aan het stichtingsbestuur advies uit te brengen over het profiel, betreffende de samenstelling van het stichtingsbestuur, bedoeld in artikel 10a, eerste lid, van de Structuurregeling.
- 3. Voorts wordt de Universiteitsraad, onverminderd het bepaalde in artikel 3.9 tijdig in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen en overleg te voeren over voorgenomen besluiten inzake:
 - a. het Taken-Middelen-Plan;
 - b. Het Interne Bekostigingsmodel;
 - c. de overdracht van de zeggenschap over een onderdeel van de instelling; en
 - d. het aangaan van, het aanbrenge van een belangrijke wijziging in, of het verbreken van een duurzame samenwerking met een andere instelling voor hoger of wetenschappelijk onderwijs.

Artikel 3.4 Bijzondere bevoegdheden

Art. 31 lid 3 sub j

- 1. *Onverminderd het bepaalde in artikel 3.9, komt aan de raad, de overeenkomstige bevoegdheid toe als bedoeld in artikel 12, tweede lid aanhef en onder d, van de Algemene wet gelijke behandeling, waarbij dan artikel 21, tweede*

lid van de Wet gelijke behandeling mannen en vrouwen van overeenkomstige toepassing is.

Art. 29 lid 4 2. *Onverminderd het bepaalde in artikel 3.9, bezit de raad de overeenkomstige bevoegdheid als bedoeld in artikel 12, tweede lid aanhef en onderdeel d, van de Algemene wet gelijke behandeling. Artikel 21, tweede lid, van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen is van overeenkomstige toepassing voor wat betreft het onderscheid, bedoeld in die wet of in artikel 646 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.*

Artikel 3.5 Bijzondere bevoegdheden personeelsgeleding

Art. 31 lid 3 sub i *Onverminderd het bepaalde in artikel 3.9, komen aan de personeelsgeleding van de raad de bevoegdheden toe inzake de arbeidsomstandigheden in de universiteit:*

- a. zoals bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998 en het Arbeidsomstandighedenbesluit, krachtens welke de ondernemingsraad:*
 - 1. In de gelegenheid wordt gesteld zijn mening kenbaar te maken dan wel te worden gehoord;*
 - 2. Het recht heeft een verzoek om wetstoepassing te doen; of*
 - 3. Het recht heeft een bezwaarschrift in te dienen; alsmede*
- b. voor zover deze niet betreffen te nemen besluiten van het college van bestuur, bedoeld in artikel 3.2, eerste lid, onderdeel e.*

Artikel 3.6 Instemmingsrecht personeelsgeleding / Adviesrecht Studentengeleding

Art. 33 lid 1 *Onverminderd het bepaalde in artikel 3.9, behoeft het college van bestuur de voorafgaande instemming van het deel van de Universiteitsraad dat uit en door het personeel is gekozen, voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel in de universiteit.*

Artikel 3.7 Adviesrecht studentengeleding

Art. 30a lid 3 sub a Het college van bestuur vraagt voorafgaand advies van het deel van de universiteitsraad dat uit en door studenten is gekozen, voor elk deel door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot het algemeen personeels- en benoemingsbeleid tenzij artikel 3.9 van toepassing is.

Artikel 3.8 Initiatiefrecht

Art. 29 lid 2 De raad is bevoegd over alle aangelegenheden de universiteit betreffende aan het college van bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Het college van bestuur brengt op de voorstellen, bedoeld in de eerste volzin, binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit aan de raad in de vorm van een voorstel. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van de in de vorige volzin bedoelde reactie, stelt het college van bestuur de raad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te plegen over zijn voorstel.

Artikel 3.9 Uitzondering bevoegdheden

Art. 33 lid 2 Het bepaalde in de artikelen 3.2 tot en met 3.7 is niet van toepassing voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de universiteit reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens enige wet gegeven voorschrift of in een collectieve arbeidsovereenkomst. Het instemmingsrecht wordt evenmin uitgeoefend voor zover de medezeggenschap met betrekking tot de desbetreffende aangelegenheid reeds op andere wijze is uitgeoefend.

Artikel 3.10 Bevoegdheden Faculteitsraden

Art. 34 lid 2 Ten aanzien van aangelegenheden die een faculteit in het bijzonder aangaan, worden de hiervoor genoemde bevoegdheden uitgeoefend door de faculteitsraad

indien en voorzover de desbetreffende bevoegdheden van het college van bestuur zijn toegekend aan de decaan.

Artikel 3.11 Procedure Instemmingsrecht

1. Het college van bestuur legt het te nemen besluit schriftelijk aan de Universiteitsraad voor en verstrekt daarbij een overzicht van de beweegredenen alsmede van de verwachte gevolgen.

2. Alvorens de Universiteitsraad, of de desbetreffende geleding van de Universiteitsraad, besluit over de gevraagde instemming, dient de betrokken aangelegenheid ten minste eenmaal in een overlegvergadering als bedoeld in artikel 6.1 te zijn behandeld.

3. Binnen een maand nadat de in het vorige lid bedoelde overlegvergadering heeft plaatsgevonden beslist de Universiteitsraad of de gevraagde instemming wordt verleend en deelt dit besluit zo spoedig mogelijk schriftelijk aan het college van bestuur mede.

4. Indien de Universiteitsraad binnen de gestelde termijn niet tot een uitspraak is gekomen wordt het voorgenomen besluit geacht de instemming te hebben verworven.

Artikel 3.12 Overlegplicht na onthouden van instemming

1. Indien de Universiteitsraad, dan wel de desbetreffende geleding van de Universiteitsraad, niet de vereiste instemming verleent aan het voorgenomen besluit, overlegt het college van bestuur opnieuw met de Universiteitsraad.

2. Na het overleg als bedoeld in het eerste lid beslist het college van bestuur:
 - a. het voorstel te handhaven, of

- b. het voorstel gewijzigd voor te leggen aan de Universiteitsraad, of
- c. het voorstel in te trekken.

Het college van bestuur deelt de Universiteitsraad zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen drie maanden zijn besluit mede. Indien deze mededeling niet binnen drie maanden wordt gedaan vervalt het voorstel.

3. Indien het college van bestuur mededeelt dat het het voorstel wenst te handhaven constateert het college van bestuur dan wel de universiteitsraad dat er sprake is van een geschil en meldt dit aan het Stichtingbestuur. Na melding wordt de procedure uit artikel 3.18 gevolgd.

.

5. Het college van bestuur kan geen definitief besluit nemen ter zake van de aangelegenheid die als geschil is gemeld, voordat het geschil is opgelost dat wel de geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijs uitspraak heeft gedaan.

Artikel 3.13 Interpretatiegeschil Instemmingsrecht

1. Indien de Universiteitsraad het oordeel uitspreekt dat het college van bestuur een (voorgenomen) besluit ter instemming had moeten voorleggen aan de Universiteitsraad, brengt de Universiteitsraad dit gemotiveerd ter kennis van het college van bestuur.

2. Het college van bestuur overlegt met de Universiteitsraad.
Indien na het overleg het college van bestuur mededeelt het (voorgenomen) besluit niet alsnog ter instemming aan de Universiteitsraad voor te leggen beraadt de Universiteitsraad of hij bij zijn standpunt blijft en deelt dit vervolgens binnen twee weken aan het college van bestuur mede.

3. Indien de Universiteitsraad mededeelt dat hij bij zijn standpunt blijft zoals bedoeld in het vorige lid, constateert het college van bestuur dan wel de

universiteitsraad dat er sprake is van een geschil en meldt dit aan het Stichtingsbestuur en wordt de procedure uit artikel 3.18 gevolgd. . indien er sprake is van een geschil kan het college van bestuur kan geen uitvoering geven aan het desbetreffende besluit totdat het geschil is opgelost dan wel de geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijspraak heeft gedaan.

Artikel 3.14 Procedure adviesrecht

- Art. 32 sub a* 1. *Het advies wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.* Het college van bestuur legt het te nemen besluit schriftelijk aan de Universiteitsraad voor en verstrekt daarbij een overzicht van de beweegredenen alsmede van de verwachte gevolgen.
- Art. 32 sub b* 2. *De Universiteitsraad wordt in de gelegenheid gesteld met het college van bestuur overleg te voeren alvorens het advies wordt uitgebracht.*
- Art. 32 sub c* 3. *De Universiteitsraad wordt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen drie weken, schriftelijk in kennis gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven.*
- Art. 32 sub d* 4. *Indien het college van bestuur geheel of gedeeltelijk wenst af te wijken van het advies van de Universiteitsraad ter zake van een voorstel als bedoeld in artikel 3.3, wordt de Universiteitsraad hiervan schriftelijk in kennis gesteld onder vermelding van de beweegredenen. De raad wordt in de gelegenheid gesteld nader overleg te voeren alvorens het college van bestuur een definitief besluit neemt.*
5. De Universiteitsraad en het college van bestuur delen elkaar vervolgens binnen drie weken mede of na heroverweging van belangen hun oorspronkelijke standpunt gehandhaafd blijft.
6. Indien de Universiteitsraad en het college van bestuur bij hun standpunt blijven constateert de Universiteitsraad dan wel het college van bestuur dat er sprake is

van een geschil en meldt dit aan het Stichtingsbestuur en wordt de procedure uit artikel 3.18 gevolgd.

Art. 39 lid 31 *7. Indien er sprake is van een geschil, wordt de uitvoering van het desbetreffende besluit opgeschort met vier weken, tenzij de raad tegen onmiddellijke uitvoering van het besluit geen bedenkingen heeft.*

Artikel 3.16 Interpretatiegeschil adviesrecht

1. Indien de Universiteitsraad het oordeel uitspreekt dat het college van bestuur een (voorgenomen) besluit ter advisering had moeten voorleggen, brengt de Universiteitsraad dit gemotiveerd ter kennis van het college van bestuur.

2. Het college van bestuur overlegt met de Universiteitsraad. Indien na het overleg het college van bestuur mededeelt het (voorgenomen) besluit niet alsnog voor advies aan de Universiteitsraad voor te zullen leggen beraadt de Universiteitsraad of hij bij zijn standpunt blijft en deelt dit vervolgens binnen twee weken aan het college van bestuur mede.

3. Indien de Universiteitsraad aan het college van bestuur mededeelt dat hij bij zijn standpunt blijft, constateert het college van bestuur dan wel de universiteitsraad dat er sprake is van een geschil en meldt dit aan het Stichtingsbestuur en wordt de procedure uit artikel 3.18 gevolgd.

4. Indien er sprake is van een geschil wordt de uitvoering van het desbetreffende besluit opgeschort met vier weken, tenzij de Universiteitsraad tegen onmiddellijke uitvoering van het besluit geen bedenkingen heeft.

Artikel 3.17

1. Indien er sprake is van een (dreigend) geschil als bedoeld in artikel 39, eerste lid Structuurregeling waarvoor in dit reglement geen specifieke procedure is opgenomen doen het college van bestuur en de universiteitsraad een serieuze poging het geschil onderling op te lossen alvorens het geschil te melden aan het Stichtingsbestuur en de procedure uit artikel 3.18 te volgen.

Artikel 3.18 Procedure na melding geschil

Art. 39 lid 2

Indien er sprake is van een geschil onderzoekt het Stichtingsbestuur of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is. Indien geen minnelijke schikking mogelijk is, legt de universiteitsraad dan wel het college van bestuur het geschil voor aan de geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijs als bedoeld in artikel 38a van de Structuurregeling. Artikel 39 Structuurregeling is van toepassing.

HOOFDSTUK 4 WERKWIJZE

Artikel 4.1 Voorzieningen en scholing

Art. 46 lid 1

1. Het college van bestuur staat de Universiteitsraad het gebruik toe van de voorzieningen waarover het college van bestuur kan beschikken en die de raad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.
2. Het college van bestuur stelt met inachtneming van het bepaalde in artikel 46 van de Structuurregeling een regeling vast ten aanzien van:
 - a. de vrijstelling van werkzaamheden van leden van de personeelsgeleding;
 - b. een onkostenvergoeding;
 - c. scholing, en
 - d. het budget van de Universiteitsraad, zoals opgenomen in de begroting van de universiteit.
3. De Universiteitsraad vergadert zoveel mogelijk tijdens de normale werktijd.

Artikel 4.2 Deskundigen

1. De Universiteitsraad kan één of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering van de Universiteitsraad met het oog op de behandeling van een bepaald onderwerp.
2. Aan de in het vorige lid bedoelde personen worden tijdig de agenda van de betrokken vergadering en de stukken die zij behoeven verstrekt.
3. Een deskundige kan eveneens worden uitgenodigd een schriftelijk advies uit te brengen.

4. Indien aan het uitnodigen van een deskundige kosten zijn verbonden, komen deze in beginsel ten laste van het budget voor de Universiteitsraad.

Artikel 4.3 Informatierecht

Art. 29 lid 5

1. Het college van bestuur verstrekt de raad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het college van bestuur, het Stichtingsbestuur, de organisatie binnen de universiteit en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid.

Het college van bestuur stelt de raad ten minste eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de universiteit op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied. Het college van bestuur stelt de raad onverwijld in kennis van voornemens met betrekking tot de aangelegenheden, beschreven in het instellingsplan.

Voorts verschaft het college van bestuur de raad, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.

2. De inlichtingen en gegevens worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.

3. Het college van bestuur verstrekt inlichtingen zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen drie weken nadat het verzoek van de Universiteitsraad het college van bestuur heeft bereikt. Overschrijding van deze termijn is slechts bij uitzondering mogelijk en dient voor het verstrijken van genoemde termijn gemotiveerd aan de Universiteitsraad te worden medegedeeld.

4. De Universiteitsraad stelt het college van bestuur tijdig op de hoogte van zijn wens om in of voor een vergadering aanvullende informatie te ontvangen.

Artikel 4.4 Geheimhoudingsplicht

1. De leden van de Universiteitsraad, alsmede de overeenkomstig artikel 4.3 geraadpleegde deskundigen, zijn verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen ten aanzien waarvan het college van bestuur dan wel de Universiteitsraad geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijk karakter hadden moeten begrijpen.

2. Degene die de geheimhouding oplegt, deelt daarbij tevens mede welke schriftelijke of mondeling verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen en hoe lang dit dient te duren, alsmede of er personen zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht behoeft te worden genomen.
Wanneer de redenen voor geheimhouding zijn vervallen, deelt degene die de geheimhouding heeft opgelegd dat zo spoedig mogelijk aan de betrokkenen mede.

3. Als een lid van de Universiteitsraad naar het oordeel van de meerderheid van de Universiteitsraad zich schuldig heeft gemaakt aan de schending van de volgens het eerste lid van dit artikel opgelegde geheimhoudingsplicht dan wel het college van bestuur van oordeel is dat een lid zich niet heeft gehouden aan een door het college van bestuur opgelegde plicht tot geheimhouding, wordt door de voorzitter van de Universiteitsraad betrokkene een waarschuwing gegeven.
Wanneer ten aanzien van hetzelfde lid van de Universiteitsraad ten tweede male schending van de geheimhoudingsplicht wordt geconstateerd, wordt betrokkene voor een periode van drie maanden uitgesloten van die (delen van) vergaderingen die besloten zijn en van de verstrekking van aan geheimhouding onderworpen informatie.

4. De plicht tot geheimhouding vervalt niet door de beëindiging van het lidmaatschap van de Universiteitsraad noch door beëindiging van de band van betrokkene met de universiteit.

Artikel 4.5 **Taken ambtelijk secretaris**

1. De ambtelijk secretaris is belast met het bijeenroepen van de Universiteitsraad, het opmaken van de agenda en de opstelling van het verslag van de vergaderingen, alsmede met het voeren van de briefwisseling en het beheer van de voor de Universiteitsraad bestemde en van de Universiteitsraad uitgaande stukken.
2. De ten behoeve van een vergadering opgestelde agenda en bijbehorende stukken worden tenminste 2 weken voorafgaande aan de vergadering toegezonden aan de leden.
3. Van iedere vergadering van de Universiteitsraad wordt een verslag opgemaakt door de ambtelijk secretaris. Dit verslag zendt de ambtelijk secretaris ter vaststelling toe aan de leden van de Universiteitsraad.

Art. 29 lid 7

4. De ambtelijk secretaris draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de raad worden toegezonden aan het college van bestuur, aan de faculteitsraden en aan eventuele commissies, bedoeld in artikel 4.8 en 4.9, en ter inzage worden gelegd op een algemeen toegankelijke plaats op de universiteit ten behoeve van belangstellenden.

Artikel 4.6 **Jaarverslag**

Art. 29 lid 7

De Universiteitsraad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de universiteit betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen.

Artikel 4.7 **Instellen van adviescommissies**

Art. 45 lid 1

1. Het personeel en de studenten worden in de gelegenheid gesteld om desgewenst onderscheidenlijk een personeelscommissie dan wel afzonderlijke

commissies voor onderscheiden personeelscategorieën of -groeperingen, en een studentencommissie in te stellen. Een dergelijke commissie is bevoegd desgevraagd of eigener beweging advies uit te brengen aan de Universiteitsraad over die aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan.

Art. 45 lid 2

2. Op verzoek van een commissie, stelt de Universiteitsraad het college van bestuur in kennis van een schriftelijk advies als bedoeld in het eerste lid.

Artikel 3.8, derde volzin is ten aanzien van een dergelijk schriftelijk advies van overeenkomstige toepassing.

3. Als regel woont een lid van het college van bestuur de vergaderingen van de commissie bij teneinde de benodigde inlichtingen te verschaffen en indien nodig of wenselijk een toelichting te geven. Het lid van het college van bestuur kan zich laten bijstaan of vervangen door adviseurs.

Art. 29 lid 7

4. De Universiteitsraad stelt de commissies ten minste eenmaal per jaar in de gelegenheid om over aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan, met hem overleg te voeren.

Artikel 4.8 Raadscommissies

1. Onverminderd het bepaalde in het vorige artikel kan de Universiteitsraad commissies instellen ter voorbereiding van de door de Universiteitsraad te behandelen aangelegenheden. Een dergelijke commissie kan geen bevoegdheden van de Universiteitsraad uitoefenen noch in de rechten treden van de Universiteitsraad.

2. Als regel woont een lid van het college van bestuur de vergaderingen van de commissies bij teneinde de benodigde inlichtingen te verschaffen en indien nodig of wenselijk een toelichting te geven. Het lid van het college van bestuur kan zich laten bijstaan of vervangen door adviseurs.

Artikel 4.9 Reglement van Orde

Art. 28 lid 7

1. Met inachtneming van het bepaalde in de Structuurregeling en in dit reglement, stelt de Universiteitsraad een reglement op voor zaken van huishoudelijke aard.

Het reglement bevat in elk geval regels omtrent de wijze van bijeenkomen, de stemprocedure, de besluitvorming en de verslaglegging.

2. De Universiteitsraad regelt tevens de wijze waarop door het college van bestuur beschikbaar gestelde middelen voor de raad en eventuele commissies als bedoeld in artikel 4.7 en 4.8 worden verdeeld.

HOOFDSTUK 5 VERGADERINGEN UNIVERSITEITSRAAD

Artikel 5.1 Vergaderingen

1. De Universiteitsraad komt ten behoeve van de uitoefening van zijn taak in ieder geval bijeen in de navolgende gevallen:
 - a. zo spoedig mogelijk voorafgaande aan een te houden overlegvergadering als bedoeld in artikel 6.1;
 - b. op verzoek van de voorzitter van de Universiteitsraad;
 - c. op verzoek van tenminste drie leden van de Universiteitsraad.

2. Ten aanzien van de vergadering, als bedoeld in het eerste lid, onder b., bepaalt de voorzitter tijd en plaats.

Een vergadering als bedoeld in het eerste lid, onder c., wordt gehouden binnen twee weken nadat het verzoek bij de voorzitter is ingekomen.

Artikel 5.2 Quorum

1. Geldige besluiten kunnen slechts worden genomen bij aanwezigheid van meer dan de helft van het aantal leden. Bij het vaststellen van het aantal leden worden vacatures niet meegerekend.
2. Wanneer het vereiste aantal leden niet aanwezig is, wordt in de eerstvolgende vergadering over de desbetreffende punten beraadslaagd en besloten, ongeacht het aantal aanwezige leden.

Artikel 5.3 **Besluitvorming**

1. Over aangelegenheden die aan de Universiteitsraad door het college van bestuur zijn voorgelegd, wordt door de Universiteitsraad niet besloten dan nadat het college van bestuur in de gelegenheid is gesteld een toelichting te geven en zo nodig te overleggen met de Universiteitsraad, tenzij door het college van bestuur en de Universiteitsraad anders is afgesproken.
2. Tenzij ingevolge de Structuurregeling of bepalingen in dit reglement een andere meerderheid vereist is, worden besluiten genomen met gewone meerderheid van het aantal uitgebrachte geldige stemmen, waarbij een blanco stem niet als een geldige stem wordt beschouwd. Indien de voorzitter niet is gekozen uit de leden van de Universiteitsraad, heeft hij geen stemrecht.
3. Schriftelijke stemming vindt plaats als tenminste één van de ter vergadering aanwezige leden daarom verzoekt.
4. De leden van de Universiteitsraad stemmen zonder last of ruggespraak.

Artikel 5.4 **Staken der stemmen**

1. Bij het staken der stemmen schorst de voorzitter de vergadering. Na schorsing wordt de beraadslaging heropend, waarna opnieuw wordt gestemd.
2. Na de beraadslaging, bedoeld in het vorige lid, kan in afwijking van het daar bepaalde worden besloten het agendapunt te verdagen.
3. Staken de stemmen bij de herstemming, al dan niet na verdaging, opnieuw, dan wordt het voorstel geacht niet te zijn aangenomen.

Artikel 5.5 Openbaarheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de Universiteitsraad zijn openbaar, tenzij de Universiteitsraad gelet op de aard van de aangelegenheid anders besluit. Een besluit tot het houden van een besloten vergadering dient te worden gemotiveerd.

Art. 29 lid 6

2. Indien bij een bepaalde vergadering of een onderdeel daarvan een bij uitstek persoonlijk belang van een van de leden van de raad in het geding is, kan de raad besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of dat onderdeel daarvan niet deelneemt. De raad besluit dan tevens dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaats heeft.

3. Ten aanzien van hetgeen in een besloten (deel van een) vergadering wordt behandeld, wordt door de daarbij aanwezigen geheimhouding betracht volgens het bepaalde in artikel 4.4.

4. Van een besloten (deel van een) vergadering wordt een vertrouwelijk verslag gemaakt.

5. De voorzitter besluit in welke bewoordingen een in een vertrouwelijk (deel van een) vergadering genomen beslissing openbaar wordt gemaakt, tenzij geheimhouding is opgelegd volgens het bepaalde in artikel 4.4.

HOOFDSTUK 6 OVERLEGVERGADERINGEN UNIVERSITEITRAAD EN COLLEGE VAN BESTUUR

Artikel 6.1 Overlegvergadering College van Bestuur

1. Het college van bestuur en de Universiteitsraad komen als regel zesmaal per jaar in vergadering, hierna te noemen overlegvergadering, bijeen.

Art. 29 lid 1 2. Het college van bestuur en de Universiteitsraad komen voorts met elkaar bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door het college van bestuur, de raad, het deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen, of het deel van de raad dat uit en door de studenten is gekozen.

Art. 29 lid 1 3. Het college van bestuur stelt de Universiteitsraad ten minste twee maal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken in de universiteit met hem te bespreken.

Art. 29 lid 2a 4. De Universiteitsraad is bevoegd om het college van bestuur ten minste twee maal per jaar uit te nodigen om het voorgenomen beleid te bespreken aan de hand van een door hem opgestelde agenda

5. In de overlegvergadering worden de aangelegenheden van de universiteit aan de orde gesteld, ten aanzien waarvan hetzij het college van bestuur, hetzij de Universiteitsraad overleg wenselijk acht of waarover ingevolge het bij of krachtens de wet of dit reglement bepaalde overleg tussen het college van bestuur en de Universiteitsraad moet plaatsvinden.

Artikel 6.2 Werkwijze overlegvergadering College van Bestuur

1. Als regel wonen de leden en de secretaris van het college van bestuur het overleg bij. Het college van bestuur kan zich laten bijstaan door adviseurs.
2. De vergadering wordt geleid door de voorzitter van de Universiteitsraad of diens plaatsvervanger tenzij hierover met het college van bestuur andere afspraken zijn gemaakt.
3. De agenda van de vergadering bevat aangelegenheden die door het college van bestuur, door de Universiteitsraad, of door een van de geledingen vóór het overleg zijn aangemeld. Van elke overlegvergadering wordt een verslag gemaakt.
4. Een overlegvergadering wordt door de voorzitter geschorst, wanneer het college van bestuur of de Universiteitsraad ten aanzien van een bepaalde aangelegenheid afzonderlijk beraad wenselijk acht.
5. Het college van bestuur en/of de Universiteitsraad kunnen voor de behandeling van een bepaald onderwerp één of meer deskundigen uitnodigen tot het bijwonen van een vergadering.
6. Het bepaalde in hoofdstuk 5 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6.3 Overlegvergadering Stichtingsbestuur

- Art. 10b lid 2 Het stichtingsbestuur pleegt ten minste twee keer per jaar overleg met de universiteitsraad, of een vertegenwoordiging daarvan.

HOOFDSTUK 7 SLOTBEPALINGEN

Artikel 7.1 Vaststelling en wijziging reglement

Art. 31 lid 2 Het college van bestuur legt het reglement, daaronder elke wijziging ervan mede begrepen, als voorstel aan de raad voor en stelt het niet vast dan voor zover het voorstel de instemming van twee derden van het aantal leden van de raad heeft verworven.

Artikel 7.2 Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking één dag na vaststelling door het college van bestuur.

HOOFDSTUK 8 TOELICHTING REGLEMENT UNIVERSITEITSRAAD

Algemeen

De Mub verplicht het college van bestuur tot een keuze uit twee medezeggenschapsstelsels: een gedeeld stelsel (WOR en Studentenraad) of een ongedeeld stelsel (universiteitsraad nieuwe stijl). Na ampel beraad is begin 1998 definitief gekozen voor de ongedeelde variant.

Het model reglement Universiteitsraad is door de stuurgroep implementatie MUB opgesteld in overleg met de werkgroep medezeggenschap waarin onder meer vertegenwoordigers van de huidige universiteitsraad en ondernemingsraad zitting hadden.

Belangrijkste uitgangspunten vormden het eindrapport van de Mub-commissie van april 1997 en de afspraken met de ondernemingsraad van januari 1998. Getracht is de verworvenheden van de dynamiseringsoperatie te behouden evenals een aantal verworvenheden van de WOR.

In dit model reglement worden de samenstelling, bevoegdheden en werkwijze van de raad geregeld.

Relevante bepalingen uit de Structuurregeling zijn omwille van de duidelijkheid opgenomen in het reglement. De desbetreffende teksten zijn cursief weergegeven.

De belangrijkste wijziging ten opzichte van de huidige structuur is de overgang van medebestuur naar medezeggenschap hetgeen onder meer tot uitdrukking komt in de bevoegdheden van de raad (bijvoorbeeld instemmings- en adviesrecht).

De raad kan zelfstandig vergaderen of samen met (vertegenwoordigers van) het college van bestuur tijdens de zogenaamde overlegvergaderingen.

Overlegvergaderingen zijn in een aantal gevallen verplicht voorgeschreven.

Naast algemene bevoegdheden zoals het recht op informatie en het initiatiefrecht heeft de raad specifieke advies- en instemmingsrechten. In enkele gevallen zijn deze specifieke bevoegdheden voorbehouden aan de personeelsgeleding. Voor de uitoefening van die specifieke bevoegdheden bevat dit reglement procedurevoorschriften.

Indien de raad van mening is dat het college van bestuur ten onrechte geen instemming c.q. advies vraagt, heeft de raad de mogelijkheid een geschil aanhangig te maken. Ook daarvoor zijn procedurevoorschriften opgenomen. Ter voorbereiding van de besluitvorming kan een personeels- en/of studentencommissie worden ingesteld. De raad kan daarnaast ook commissies (structureel of ad hoc) instellen ter voorbereiding van bepaalde agendapunten, overeenkomstig de huidige werkwijze.

De stuurgroep stelt in dit model-reglement voor de wettelijke bevoegdheden van de Universiteitsraad uit te breiden. Daarnaast stelt de stuurgroep voor om voor vrijwel alle bevoegdheden dezelfde procedurevoorschriften en geschillenregeling te hanteren, hetgeen een belangrijke uitbreiding van de bevoegdheden impliceert.

Van het formele advies- en instemmingsrecht zijn uitgezonderd onderwerpen die inhoudelijk bij of krachtens wet of in de CAO zijn geregeld, alsmede onderwerpen waarover overleg wordt gevoerd met het Lokaal Overleg, het instellingsgebonden overleg dat op grond van het Overlegprotocol bij de CAO verplicht is voorgeschreven. Het college van bestuur zal zowel Universiteitsraad als Lokaal Overleg informeren over onderwerpen die ter tafel komen; op grond van het informatierecht kan de Universiteitsraad de desbetreffende informatie ook opvragen.

Over voorgenomen besluiten tot vaststelling en/of wijziging van het Strategisch Instellingsplan zal het college van bestuur vooraf het overleg met de raad al dienen te openen op basis van een voorbereidende notitie. De basis hiervoor is te vinden in artikel 2.5, lid 2 van het Bestuurs- en beheersreglement. Hiervoor is een nadere procedure vastgesteld.

Over de samenstelling van de geschillencommissie zijn door de werkgroep medezeggenschap voorstellen gedaan. De minister heeft aan de VSNU gevraagd een landelijke commissie samen te stellen ten behoeve van de openbare universiteiten en desgewenst ten behoeve van de bijzondere instellingen. Bezien zal worden of aansluiting bij die landelijke commissie wenselijk is dan wel of door middel van een (gedeeltelijke) personele unie geprofiteerd zou kunnen worden van de deskundigheid van die leden. Dit punt dient nog nader geregeld te worden.

HOOFDSTUK 9 ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2.1 Samenstelling

Het maximum aantal leden bedraagt 24 (art. 28 Str.) Het aantal leden bij de zusterinstellingen varieert van 16 tot 24. Het college van bestuur heeft de omvang van de raad vastgesteld op 18 leden.

De Structuurregeling maakt niet langer een onderscheid tussen wp en obp, rechtspositionele regelingen nog wel. Separate verkiezingen voor deze personeelsgeledingen zullen niet meer worden georganiseerd. Lid 3 beoogt te waarborgen dat minimaal één vertegenwoordiger van iedere personeelscategorie benoemd kan worden. Voor de uitwerking van deze bepaling wordt verwezen naar artikel 7.13 van het Kiesreglement.

Om pragmatische redenen is gekozen voor één Kiesreglement dat voor zowel de Universiteitsraad, faculteitsraden als voor de dienstraden gebruikt kan worden. De Universiteitsraad heeft een instemmingsbevoegdheid ten aanzien van de vaststelling en/of wijziging van het Kiesreglement (zie artikel 3.2 lid 2 onder a).

Artikel 2.2 Zittingsduur

Zittingstermijnen zijn vastgesteld overeenkomstig de huidige regelingen.

Artikel 2.3 Einde lidmaatschap

Ook tijdens het ouderschapsverlof kan een personeelslid voortaan tussentijds tijdelijk aftreden.

Artikel 3.2 Instemmingsrecht

In het eerste lid staan de wettelijke instemmingsbevoegdheden opgesomd; in lid 2 de voorgestelde uitbreiding van de instemmingsbevoegdheid.

Tussentijdse wijzigingen van het instellingsplan, of van onderdelen daarvan, vallen vanzelfsprekend impliciet ook onder het instemmingsrecht.

Artikel 3.3 Adviesrecht

Het eerste lid bevat de wettelijke; het tweede lid de additionele adviesbevoegdheden. Indien het college van bestuur overweegt om met het oog op besluiten als bedoeld in het tweede lid, onderdelen c en d, adviesopdrachten aan externe deskundigen te verstrekken, ligt het voor de hand dat deze worden besproken met de Universiteitsraad.

Artikel 3.8 Uitzondering bevoegdheid

Zoals in het algemeen gedeelte reeds is aangegeven zijn van het formele instemmings- en adviesrecht een aantal zaken uitgezonderd, namelijk voor zover de wet of de cao inhoudelijke regelingen kennen en voor zover aangelegenheden met het Lokaal Overleg dienen te worden besproken.

Artikel 3.10 Procedure instemmingsrecht

Binnen een maand na de overlegvergadering dient de Universiteitsraad een beslissing kenbaar te maken. Dit mag vanzelfsprekend ook eerder, eventueel reeds tijdens de desbetreffende overlegvergadering.

Artikel 3.11 Overlegplicht na onthouden instemming

Het college van bestuur kan ook afzien van extra overlegvergadering en het voorstel onmiddellijk wijzigen dan wel intrekken.

Artikel 3.12 Interpretatiegeschil

Indien de raad van mening is dat het college van bestuur ten onrechte verzuimd heeft een voorgenomen besluit ter instemming voor te leggen, kan de raad hierom expliciet, gemotiveerd verzoeken en eventueel een geschil aanhangig laten maken.

Dit geldt eveneens indien de raad van mening is dat een besluit ter instemming aan een bepaalde geleding had moeten worden voorgelegd.

Artikel 4.1 Faciliteiten

Met onkostenvergoeding in het tweede lid wordt zowel bedoeld de vergoedingen voor studentleden als de vergoeding van onkosten zoals additionele reiskosten etc.

Artikel 4.3 Deskundigen

Voor de kosten van deskundigen dient in beginsel een beroep te worden gedaan op het eigen budget. Dit voorkomt dat de raad toestemming aan het college zou moeten vragen.

Indien het budget ontoereikend mocht zijn, dan wel indien belangrijke besluiten tot extra inschakeling van deskundigen aanleiding geven, kunnen in overleg met het college van bestuur afspraken worden gemaakt over de kosten. Het bepaalde in de WOR dienaangaande zal als uitgangspunt worden gehanteerd.

Artikel 4.4 Informatierecht

Het college van bestuur zal in beginsel aan de raad alle relevante informatie dienen te doen toekomen, zoals bijvoorbeeld de instellingsreactie op het HOOP, facultaire ontwikkelingsplannen, dienst-ontwikkelingsplannen etc.

Artikel 4.8 Adviescommissies

De Wet/Structuurregeling voorziet in de mogelijkheid van de instelling van een separate personeels- of studentencommissie met het oog op de voorbereiding van bepaalde onderwerpen.

Gezien de specifieke bevoegdheden van de personeelsgeleding ten aanzien van bepaalde aangelegenheden verwacht het college van bestuur dat er van deze mogelijkheid gebruik zal worden gemaakt. De commissie oefent geen zelfstandige bevoegdheden uit.

In de procedures advies- en instemmingsrecht wordt er van uitgegaan dat het overleg met de voltallige raad wordt gevoerd. Indien in het kader van de besluitvorming gestemd dient te worden, komen alleen de leden van de desbetreffende geleding in aanmerking. Indien een meerderheid van de desbetreffende geleding niet instemt, kan geconcludeerd worden dat de raad niet instemt.

Het verdient vanzelfsprekend de voorkeur dat de studentengeleding in een vergadering van de gehele raad in de gelegenheid wordt gesteld zijn oordeel te geven alvorens de personeelsgeleding zijn (definitieve) besluit neemt. Afspraken hierover kunnen in het reglement van orde worden opgenomen.

Artikel 4.9 Raadscommissies

Evenals thans het geval is, kan de raad er voor kiezen commissies in te stellen ter voorbereiding van bepaalde agendapunten. Ook aan dergelijke commissies komen geen zelfstandige bevoegdheden toe.

Artikel 4.10 Reglement van Orde

In dit reglement kunnen behalve de voorschreven onderwerpen ook andere zaken geregeld worden zoals bijvoorbeeld de werkwijze van de commissies, de instelling en werkwijze van een dagelijks bestuur en dergelijke.

Artikel 6.2 Werkwijze overlegvergaderingen

Overlegvergaderingen zijn ook aan te merken als raadsvergaderingen; hoofdstuk 5 is derhalve van overeenkomstige toepassing (bijvoorbeeld de bepalingen inzake geheimhouding e.d.).

Het voorzitterschap van overlegvergaderingen kan op 3 manieren worden ingevuld:

- a. de vergaderingen worden altijd geleid door de voorzitter van de raad of diens plaatsvervanger (lid 2),
- b. de vergaderingen worden altijd geleid door de voorzitter of vice-voorzitter van het college van bestuur,
- c. de vergaderingen worden afwisselend geleid door de raads- en collegevoorzitter (WOR-systeem).

Indien de voorzitter niet uit het midden van de raad is gekozen, zal het voor de hand liggen dat deze de vergaderingen voorziet.

In het tweede lid is als uitgangspunt gekozen voor variant a. Indien voor een van de andere varianten wordt gekozen (structureel of incidenteel) dienen hierover afspraken te worden gemaakt met het college van bestuur.