

College van Bestuur
C3

Geacht College

Datum	In uw brief van 8 september jl. met als kenmerk 213.5991 verzoekt u ons een bestuurlijke reactie te geven op de onderzoeksbeoordelingen aan onze School die in 2013 hebben plaatsgevonden, te weten die van Tranzo, Human Resource Studies, Organization Studies en Sociology.
6 oktober 2014	
Onderwerp	
bestuurlijke reactie	
onderzoeksbeoordelingen	Alle vier de onderzoeksbeoordelingen zijn zeer positief, waar onze School terecht trots op is. Mede door de positieve oordelen zijn er weinig aanbevelingen en verbeter suggesties gedaan door de verschillende commissies. Voor ons is het van belang om de kwaliteit naar de toekomst toe te bestendigen en waar mogelijk nog te verbeteren.
TSB	Deze verbeteringen kunnen onder andere gevonden worden in de volgende twee punten die de gehele School betreffen:
Datum uw brief	
8 september 2014	
Kenmerk	
ks/mv/2014.056	
Telefoon	
013 466 42 96	
E-mail	
m.t.a.vdnheuvel@uvt.nl	

- Een aantal commissies beveelt aan om meer externe fondsen aan te spreken. TSB neemt deze aanbeveling over en zal bevorderen en waar nodig faciliteren dat meer aanvragen bij externe fondsen worden gedaan, i.h.b. de Europese fondsen.
- Met betrekking tot maatschappelijke relevantie wordt aanbevolen indicatoren te formuleren, i.h.b. bij Tranzo. TSB heeft een werkgroep valorisatie ingesteld met als opdracht het formuleren van voor TSB relevante indicatoren voor valorisatie/maatschappelijke relevantie.

Wat betreft de afzonderlijke onderzoeksbeoordelingen hebben wij het volgende ondernomen.

De commissie die Tranzo heeft geëvalueerd beveelt aan door te gaan met het ontwikkelen van een master om een volgende generatie science practitioners op te leiden. Wij hebben inmiddels een aanvang gemaakt met de voorbereidingen van een hernieuwde aanvraag voor een masterprogramma bij de CDHO. Ook is Tranzo in 2012 een kwaliteitstraject gestart om de (onderzoeks)processen te verbeteren. Wij hebben daarbij ondersteuning (aan)geboden.

Bij de beoordeling van Organization Studies merkte de commissie op dat het opvallend is dat de onderzoeksgroep moeite heeft onderzoekers te behouden. Tevens was het de commissie opgevallen dat er nauwelijks vrouwen zijn aangesteld als onderzoeker. Wij zijn met de leiding van Organization Studies in gesprek over het verbeteren van het behoud en de samenstelling van de wetenschappelijke staf.

Het viel de commissie bij Human Resource Studies op dat de onderzoeksgroep een relatief kleine omvang heeft. Wij zijn met de leiding van Human Resource Studies in gesprek om te bezien hoe we de groep kunnen vergroten.

Ook bij Sociology was de omvang van de groep een punt van aandacht. Inmiddels is de omvang van de onderzoeksgroep op orde gebracht door de aanstelling van een nieuwe hoogleraar en een UHD.

Wij zijn gaarne bereid bovenstaande mondeling toe te lichten in het gesprek dat u met ons gepland heeft op 11 november a.s.

Met vriendelijke groet,



Prof. dr. Klaas Sijsma

Decaan Tilburg School of Social and Behavioral Sciences