

De arbeidsmarkt van de huisartsenzorg in Brabant

Cijfers, knelpunten en 'wegen naar Rome' ..

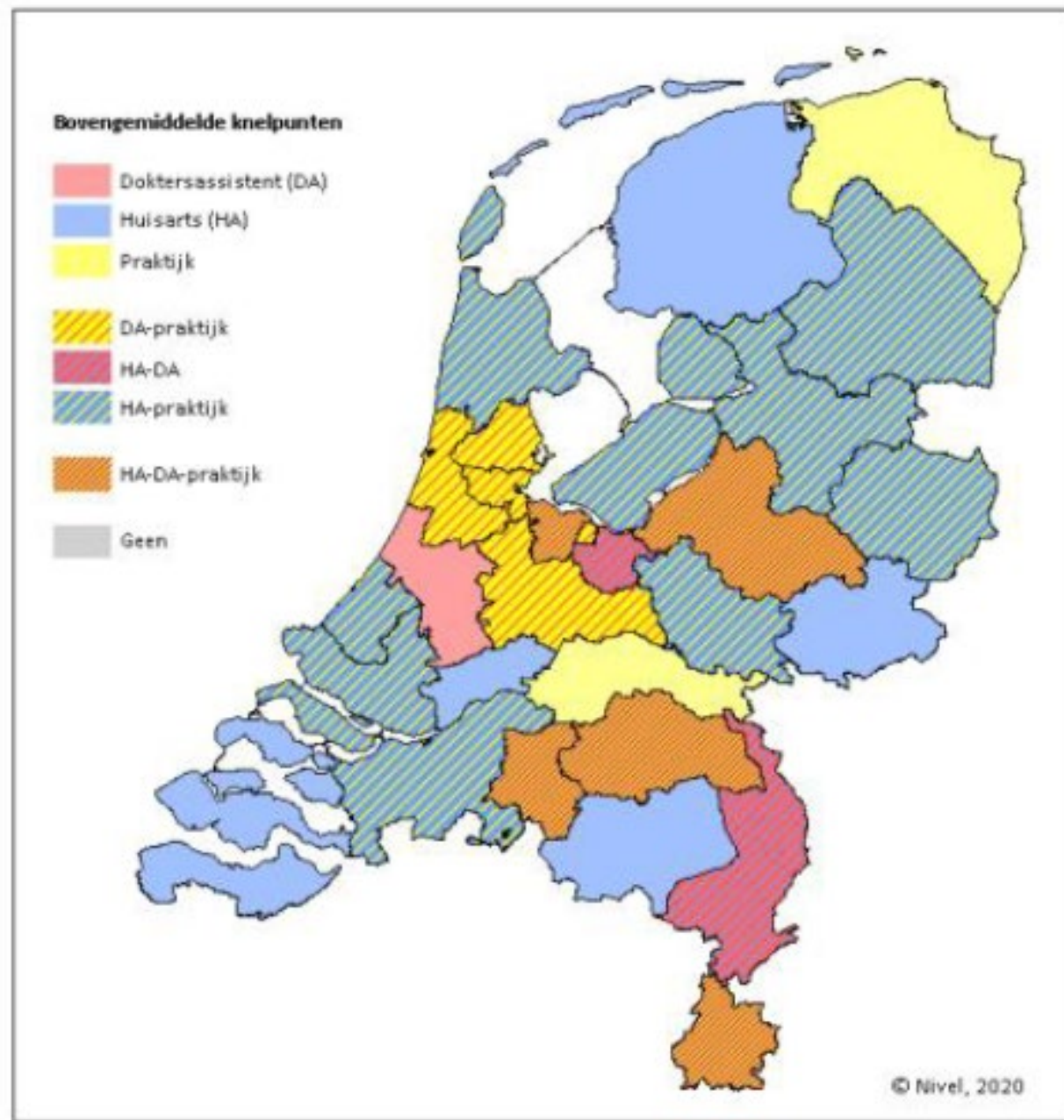
Ronald Batenburg, Programmaleider Nivel en Bijzonder hoogleraar Radboud Unversiteit Nijmegen



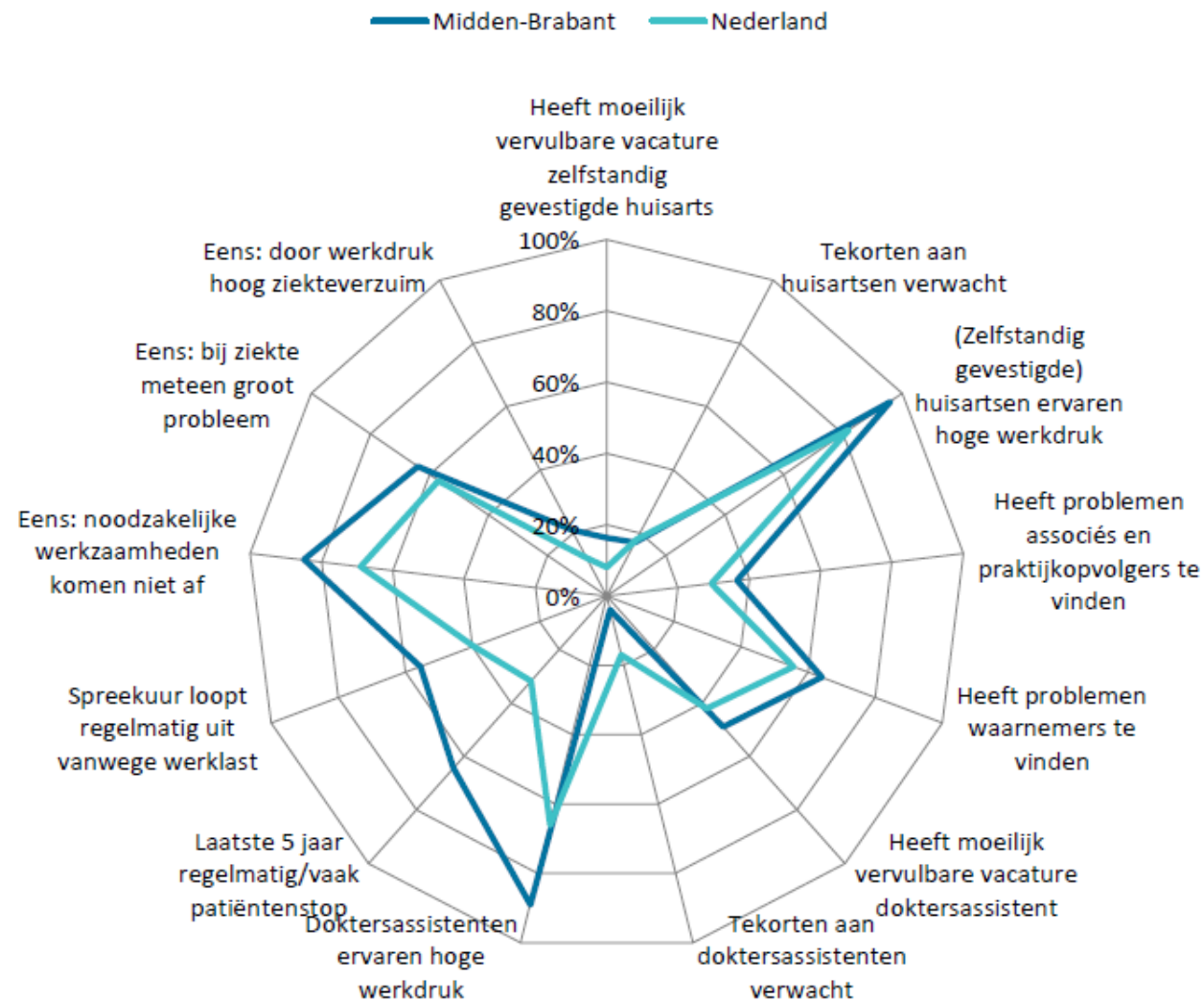
NIVEL

Kennis voor betere zorg

**In Brabantse
huisarstenpraktijken
komen relatief vaak
alle typen van
arbeidsmarkt-
knelpunten voor**



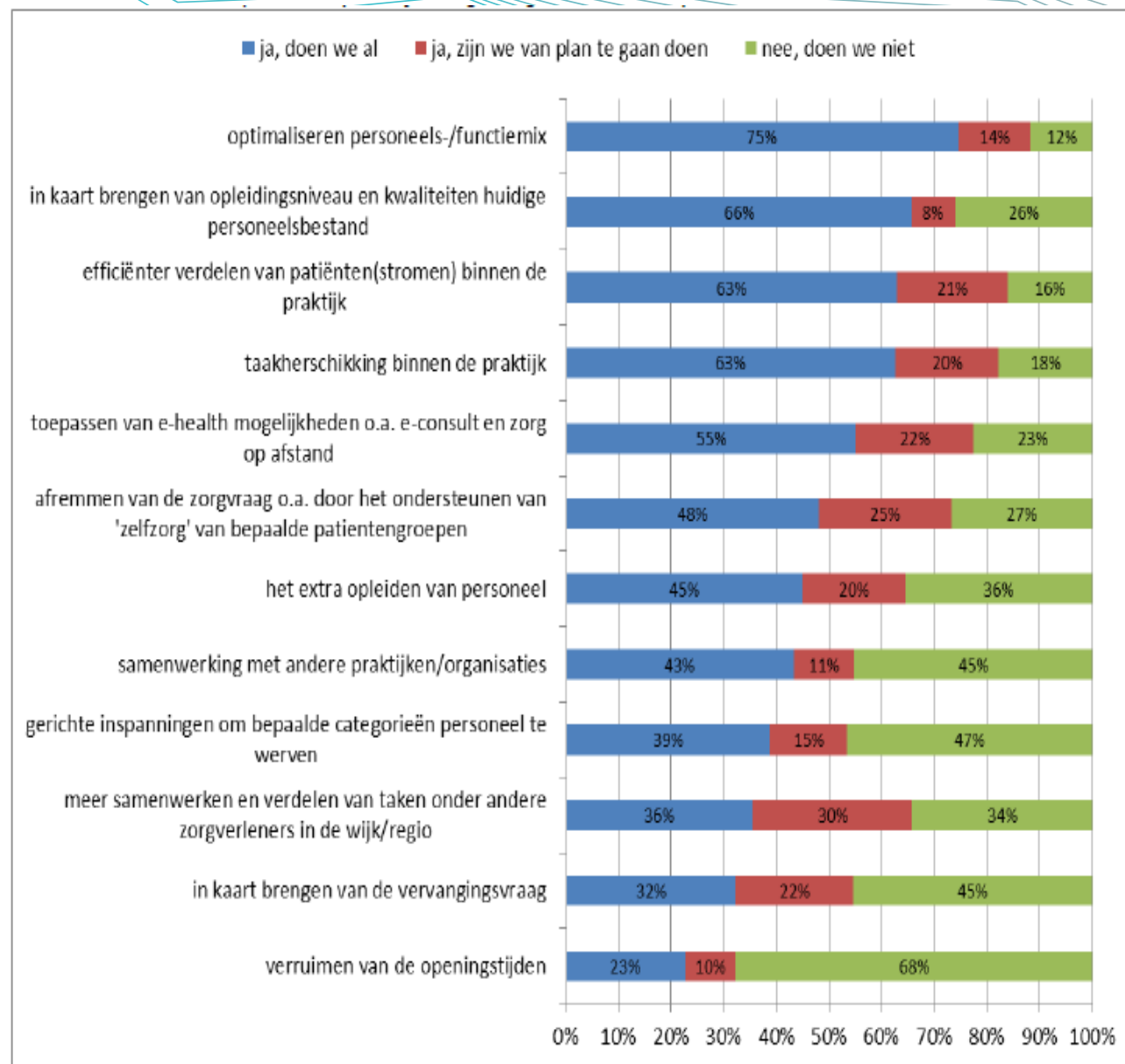
Iets meer detail: de variëteit in (bovengemiddelde) knelpunten van praktijken in Midden Brabant



Oplossings-richtingen ...

(praktijken zitten niet stil ...)

maar welke oplossing past nu bij welk probleem?



Meerdere wegen naar 'Rome'

1. Arbeidsmarktproblemen weerstaan door beter te plannen ('algemeen')
 2. Arbeidsmarktproblemen weerstaan door beter te organiseren ('specifiek')
 3. $1 + 2 = 3...$
-

1. Arbeidsmarktproblemen weerstaan door beter te plannen

- Hoeveel personeel heeft een land eigenlijk nodig?
 - Hoeveel personeel heeft de provincie Brabant eigenlijk nodig?
 - Hoeveel personeel heeft het TSZ eigenlijk nodig?
-

1. Arbeidsmarktproblemen weerstaan door beter te plannen

- Eerste beleidsoptie: instroomregulering
 - Meer opleiden, hoger rendement, 'extern' instromen
- Tweede beleidsoptie: uitstroomregulering
 - Personeelsbehoud, loopbaanondersteuning
- Derde beleidsoptie: personeels-regulering
 - Productiviteitsverhoging, uren/week, administratieve lasten, ICT
- Vierde beleidsoptie: vraag-regulering
 - 'Ook nee verkopen' , selectie, specialisatie

2. Arbeidsmarktproblemen weerstaan door beter te organiseren

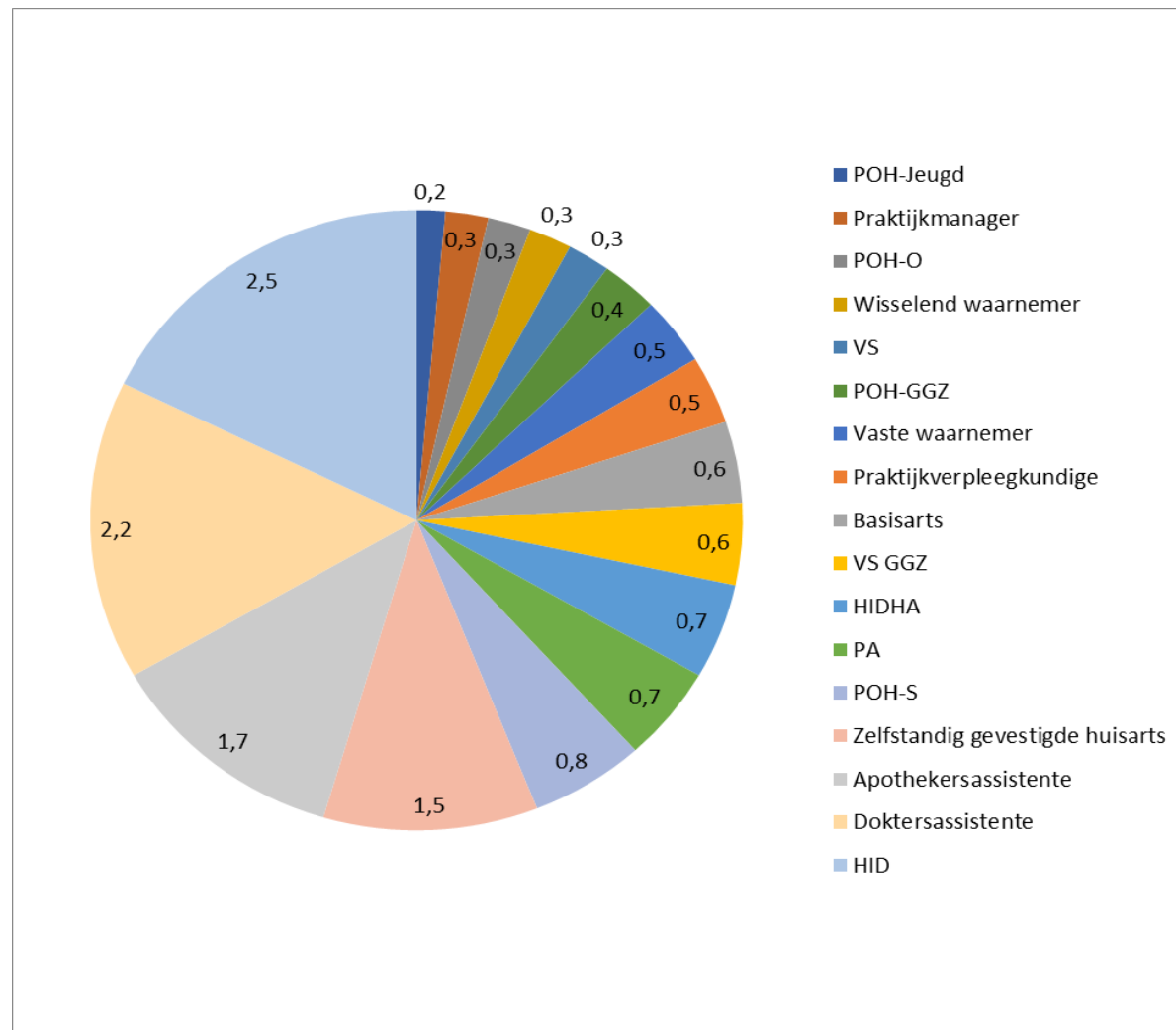
- Welk personeel heeft een land eigenlijk nodig?
 - Welk personeel heeft de provincie Brabant eigenlijk nodig?
 - Welk personeel heeft het TSZ eigenlijk nodig?
-

2. Arbeidsmarktproblemen weerstaan door beter te organiseren

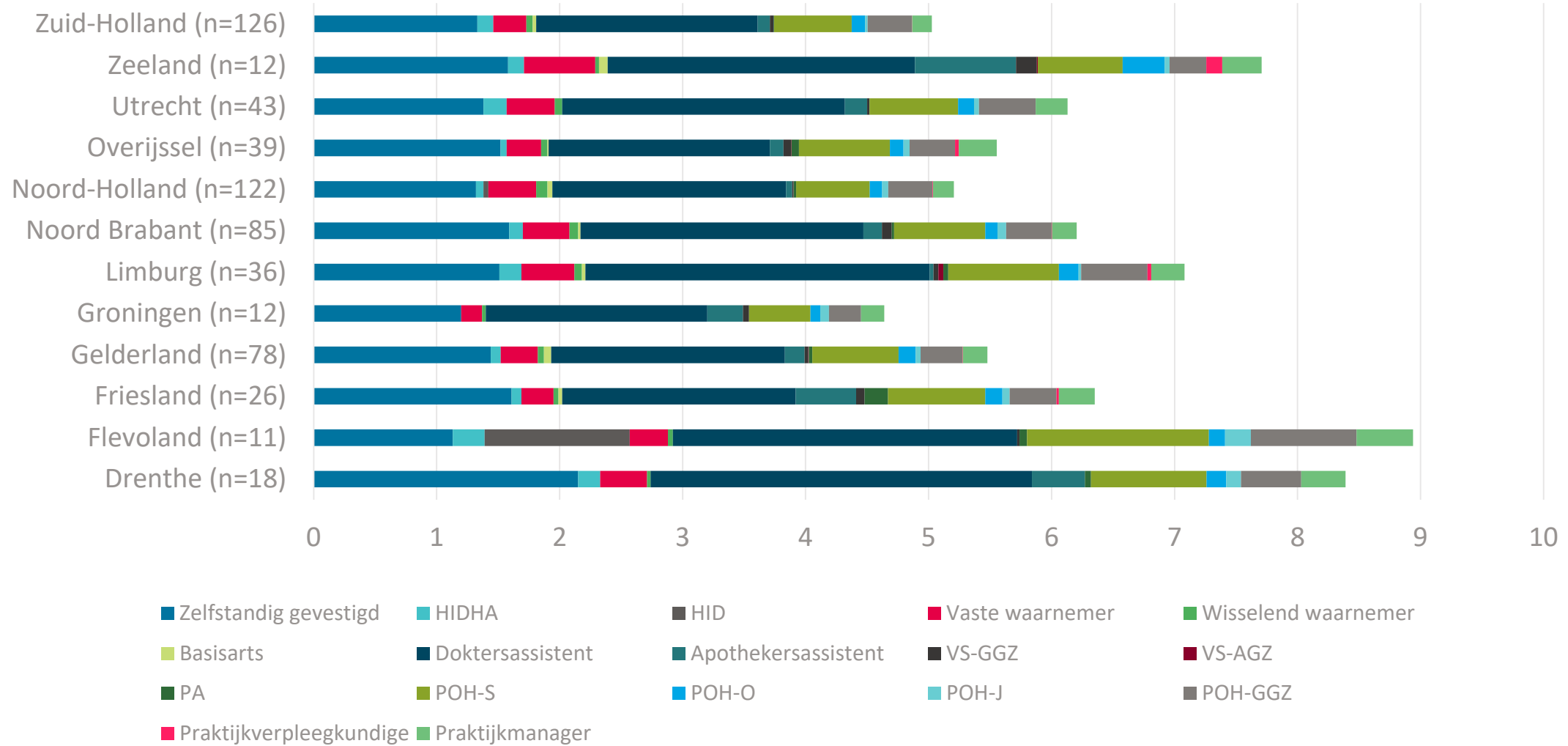
- Op zoek naar de optimale beroep/functie/skill-mix
 - Waarom hebben we de taken zo verdeeld?
 - Wie doet wat en waarom?
 - Wat is 'voorbehouden' ...
 - Vanuit kwaliteit van zorg?
 - Vanuit toegankelijk van zorg?
 - Vanuit betaalbaarheid van zorg?
-

2. Arbeidsmarktproblemen weerstaan door beter te organiseren

	% Praktijken
Doktersassistente	97,6
Zelfstandig gevestigde huisarts	95,2
POH-S	96,7
POH-GGZ	93,5
Vaste waarnemer	67,7
Praktijkmanager	71,1
POH-O	49,3
Wisselend waarnemer	28,2
Apothekersassistente	9,5
POH-Jeugd	31,8
HIDHA	17,2
HID	1,7
Basisarts	5,5
VS GGZ	6,2
PA	4,5
Praktijkverpleegkundige	3,1
VS	1,6
AIO	9,8
Spreekuurondersteuner	1,7

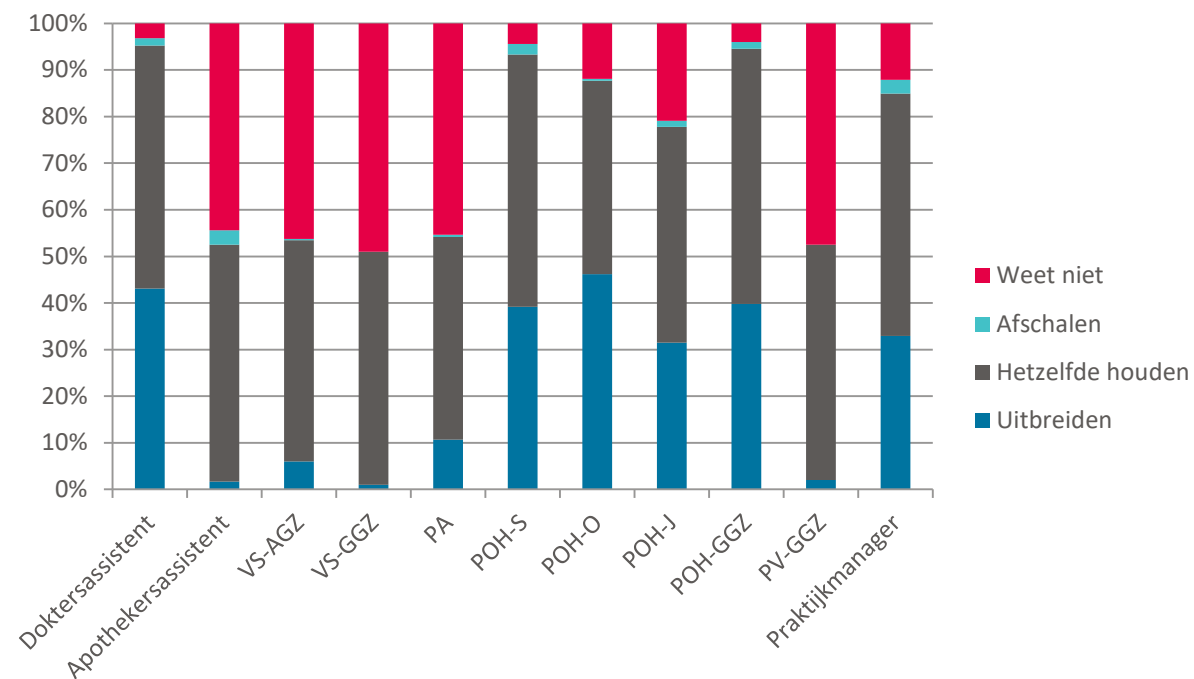
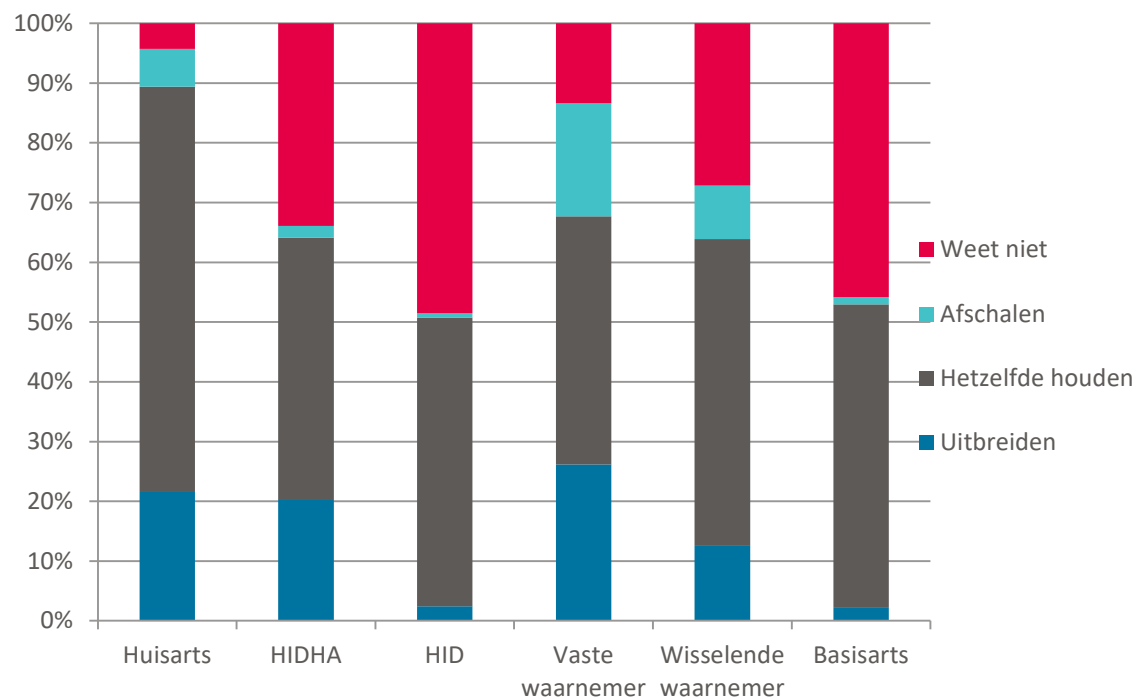


Gemiddeld aantal FTE in dienst naar functie, per provincie



2. Arbeidsmarktproblemen weerstaan door beter te organiseren

Antwoorden op de vraag: welke beroepen verwacht u over 5 jaar op- of af te schalen?



Combineer de wegen naar Rome: 1 + 2 = 3

1. Welke taken/functies/rollen wil of moet je apart plannen?
 - Vast, basis - nu en in de toekomst
 - Zet in beroepsplanning in
2. Welke taken/functies/rollen wil of moet je in team/organisatieverband plannen?
 - Flexibel, veranderlijk, juist met het oog op in de toekomst
 - Ontwikkel ook 'skillmix-planning'

Kennis voor
betere zorg

Ronald Batenburg

PROGRAMMALEIDER ARBEIDS- EN ORGANISATIEVRAAGSTUKKEN
IN DE GEZONDHEIDSZORG

www.nivel.nl/ronald-batenburg

r.batenburg@nivel.nl



NIVEL

Kennis voor betere zorg