

SWOOG VOORTGANGSRAPPORTAGE

OKTOBER 2013 – OKTOBER 2014

1. Nieuwe eisen aan stichtingen.

De belastingdienst heeft nieuwe regels ingevoerd waaraan stichtingen moeten voldoen om vrijgesteld te worden van belastingheffing. De regels houden onder meer in dat de statuten van de stichting, de bestuurssamenstelling, de jaarrekening en een jaarverslag op internet gepubliceerd moet worden. In de verslagperiode is overleg gevoerd met Tranzo om te bewerkstelligen dat aan deze verplichtingen kan worden voldaan via de Tranzo website. Inmiddels is dit zo geregeld, het SWOOG-onderdeel van de Tranzo-website is in de loop van november operationeel.

2. Tranzo-master.

Kort na de bestuursvergadering in november 2013 werd bericht ontvangen dat het ministerie van OC&W de aanvraag voor de Tranzo-master had afgewezen. Overleg op facultair en universitair niveau leidde tot het besluit van het CvB om een derde aanvraag voor te bereiden. Daartoe dienden twee gronden voor afwijzing te worden gerepareerd.

Om te beginnen moest het voornemen tot vestiging van de opleiding opgenomen worden in formele prestatieafspraken tussen universiteit en ministerie. Dit is inmiddels gebeurd door in het strategisch plan van de universiteit zorg als een van de thema's op te nemen en daarbij het voornemen te vermelden van het starten van een bijbehorend masterprogramma.

Vervolgens moest worden voldaan aan nadere eisen t.a.v. de behoefte aan Tranzo-afgestudeerden in de arbeidsmarkt. Om hieraan te voldoen is besloten tot een - door de universiteit gefinancierd - arbeidsmarktonderzoek. Dit onderzoek is opgedragen aan NIVEL, dat al jaren het arbeidsmarktonderzoek voor professionals in de gezondheidszorg uitvoert in opdracht van VWS en het Capaciteitsorgaan. NIVEL beschikt hierdoor over een unieke kennis van de beschikbare databestanden en de wijze van ontsluiting daarvan. Bij het voorbereiden van het onderzoeksvoorstel, in de eerste maanden van 2014, kwamen een aantal onduidelijkheden in de afgewezen aanvraag aan de orde. Nadat deze waren opgelost is eind mei de definitieve opdracht verleend. In de loop van het onderzoek kwam naar voren dat het wenselijk was ook onderzoek te doen naar de actuele behoefte, zoals waargenomen door HRM-managers in de zorg. Dit onderdeel is in september uitgevoerd. Het onderzoek is inmiddels afgerond en er is een concept-rapportage op 19 oktober aan Tranzo toegezonden. De hoofdlijnen van de rapportage zijn opgenomen in bijlage 4.

Parallel aan dit alles hebben Jos Werner en Aad de Roo op 17 maart op VWS overleg gevoerd met DG Kees v.d. Burg over de masteraanvraag. Als gevolg daarvan heeft v.d. Burg contact opgenomen met OCW over de gang van zaken en het voornemen voor een hernieuwde aanvraag. Daarbij heeft hij benadrukt dat VWS de aanvraag volledig steunt. Deze opstelling is vastgelegd in een door Aad de Roo opgesteld gespreksverslag dat door Kees v.d. Burg is aangevuld en goedgekeurd. Dit verslag zal bij de aanvraag worden toegevoegd. Na het gesprek op 17 maart hebben Jos Werner en Kees v.d. Burg contact gehouden over de voortgang. Als uitvloeisel van het contact met OCW heeft Aad de Roo op in augustus op dit ministerie overlegd over de vormgeving van de hernieuwde aanvraag. Daarbij zijn

onder meer de gevolgen besproken van de nieuwe beleidsregel die op 11 juli 2014 van kracht is geworden. Door deze nieuwe beleidsregel moet de aanvraag op ondergeschikte onderdelen worden aangevuld, in combinatie met de uitkomsten van het arbeidsmarktonderzoek. Tevens is aangegeven dat het van belang is dat de aanvraag als een nieuwe aanvraag wordt vormgegeven, wat inhoudt dat ook de titel van de opleiding moet worden gewijzigd.

De vereiste veranderingen en aanvullingen zijn inmiddels doorgevoerd. De aanvraag is nu in feite gereed, inclusief een nieuwe naamgeving, een bijlage waaruit ondersteuning van VWS blijkt en het arbeidsmarktonderzoek. Het wachten is nu nog op bericht van OCW of de door de universiteit aangepaste prestatieafspraken met OCW nu voldoen aan de toetsingscriteria op dit punt. Als dit het geval is gaat de aanvraag de deur uit, anders zal het universiteitsbestuur aanvullend actie moeten ondernemen.

Het perspectief van de verdere voortgang is als volgt. De toetsing door de CROHO en de beoordeling van het advies door OCW neemt – zoals in 2013 bleek - al gauw drie maanden in beslag (de CROHO is gebonden aan een adviestermijn van zes weken). De kans op een positieve uitslag wordt hoog ingeschat nu de universiteit de opleiding expliciet in meerjarenafspraken met OCW heeft opgenomen, een grondig arbeidsmarktonderzoek is toegevoegd aan het voorstel en VWS zich actief sterk maakt voor de opleiding.

Na ontvangen goedkeuring moet een voorstel bij de NVAO worden ingediend ten behoeve van de accreditatie van het nieuwe programma. De SWOOG heeft er bij de universiteit op aangedrongen dat zo snel mogelijk een beoogd trekker van de opleiding wordt benoemd, teneinde een onderwijskundig verantwoord voorstel snel na een positieve uitkomst van de macro-doelmatigheidstoets voor accreditatie voor te dragen. Een realistische verwachting is dat de doorlooptijd hier ten minste een half jaar is. Aan deze tijdslijn dient nog een aanloopperiode te worden toegevoegd voor het werven van studenten en om de bekostiging van de opleiding in het kader van het macro-verdeelmodel voor het hoger onderwijs te regelen. Al met al betekent dit dat de beoogde opleiding niet eerder dan in 2016 zal kunnen starten.

3. Voorbereiding EHMA-conferentie/derde lustrum Tranzo

In de bestuursvergadering van november 2013 heeft het SWOOG-bestuur zich garant gesteld voor kosten van de locatie en de opening van het EHMA-congres 2015, een en ander in het kader van het derde lustrum van Tranzo. Daarbij werd als opdracht meegegeven dat het congres in Brabant georganiseerd dient te worden. De keuze is daarbij op Breda gevallen. Deze stad heeft een voor buitenlanders aantrekkelijke uitstraling en is vanaf Schiphol goed bereikbaar. De aanvankelijke doelstelling om het congres op de KMA te organiseren leek aanvankelijk te stagneren omdat dit een actief commitment van een of meer krijgsmachtonderdelen vereist. Vervolgens bleek de medische dienst van de luchtmacht bereid in het congres te participeren. Daarna bleek het onderwijsgebouw van de KMA echter niet goed geschikt voor congresdoeleinden. Uiteindelijk is afgesproken dat de opening van het congres (lezing en openingsbuffet) op het Kasteel van Breda zal plaatsvinden. Het afsluitende social dinner zal in de Grote Kerk plaatsvinden en de medische dienst van de luchtmacht overweegt de huur van deze locatie sponsoren. De werkbijeenkomsten zullen worden gehouden in het Amrath hotel in Breda.

Inmiddels is het overleg begonnen over het programma van het congres. Aad de Roo bezet op verzoek van Tranzo de zetel die in het EHMA-bestuur is gereserveerd voor de gastheer-organisatie van het congres. Vanuit die positie stuurt hij het format van het programma aan, met een nadrukkelijke inbreng van “practical evidence” van ervaren bestuurders in de zorgsector, naast de inbreng van wetenschappers uit de kring van Tranzo en vergelijkbare organisaties.

In overleg met Tranzo is als thema “evidence-based management” gekozen. Inge Bongers, Tranzo-hoogleraar evidence-based management in de GGZ, is een van de keynote speakers. De andere keynote speakers worden in overleg tussen haar, Henk Garretsen, Aad de Roo en de voorzitter van de wetenschappelijke commissie van EHMA geselecteerd.

In het format van het programma is ook ruimte gemaakt voor seminars, te verzorgen door de medische diensten van de krijgsmachtonderdelen. Met name zullen twee zaken in beeld komen. In Nederland, net als elders, wordt de medische gezondheidszorg van de drie krijgsmachtonderdelen samengevoegd in een omvangrijke fusiebeweging. Daarbij vindt ook integratie plaats met de “civiele” gezondheidszorg. Daarnaast is de luchtmacht belast met de gezondheidszorg voor militairen die worden uitgezonden in het kader van internationale missies, zoals in Mali. Deze gezondheidszorg vindt doorgaans plaats onder uitzonderlijke omstandigheden, vanwege de geografische en klimatologische omstandigheden, de gevechtshandelingen en de noodzakelijke internationale samenwerking. Dit alles stelt onder meer zeer hoge eisen aan de logistieke kant van de zorg. Dit onderwerp raakt direct aan expertise van Tranzo en het is dan ook de bedoeling om de kennis en ervaring van beide partijen in het congres te combineren.

In het voorjaar heeft Jos Werner bij het provinciaal bestuur geïnformeerd of het mogelijk was het congres in het Provinciehuis te organiseren. Dit bleek niet mogelijk, maar de provincie heeft aangegeven actief het congres te willen steunen. In augustus is daartoe overleg gevoerd met Brigitte van Haaften, gedeputeerde voor cultuur en samenleving. Aansluitend is overlegd met Saskia van Eenbergen, hoofd bureau Zorg en Welzijn. Het is de bedoeling dat de provincie een of meer netwerkbijeenkomsten sponsort, waarop Brabantse ondernemers innovaties in de zorg bijeen worden gebracht met relaties in EU-regio's waarmee de provincie samenwerkt. De Provincie zal deze relaties voor het congres uitnodigen. In de uitwerking van deze bijeenkomsten wordt aansluiting gezocht bij EU-gefinancierde projecten op mn. het gebied van healthy ageing, arbeidsmarktontwikkeling en patiënt-self management. Het gaat hierbij om projecten waar de provincie al dan niet direct in participeert.

Tot slot is tijd geïnvesteerd in het onderzoeken van mogelijkheden om aanvullende sponsorgelden te werven, waardoor de bijdrage van de SWOOG uiteindelijk lager kan uitkomen dan het totale garantiebedrag. Maar het valt niet mee om dergelijke sponsors te vinden. Philips en DSM-nutricions zullen nog worden benaderd. CZ overweegt een aantal relaties deelname aan het congres aan te bieden; maar dat leidt niet direct tot verlaging van de kosten voor de SWOOG. Over andere mogelijke sponsoren wordt nog met Tranzo overlegd.